

CIRCA Personale

NUMMER 3
NOVEMBER 1971

'VIL RC BRUGE

RC 4000

SELV ?'

2 NOGET OM ORIENTERING

Kære Læsere og Medarbejdere!

Hvis I ønsker at blive orienteret, om hvad der foregår på Regnecentralen, må I orientere mig.

En af de simpleste måder at gøre dette på, er at sende mig mødereferater. En anden måde er simpelthen at aflægge redaktøren et besøg, hvis man har noget på hjerte.

Mit kontor ligger Smallegade 2, 6. sal tlf. (01) 10 53 66 lokal 258.

Endvidere kan jeg fortælle, at I naturligvis er velkomne til at stille spørgsmål til brevkassen, også når det sker under mærke.

Ris og ros modtages altid. God læsning.

Lene Madsen

NOGET OM TEKNISK SERVICE ÅRHUS

der spør' Hvad med RC's opdeling og ny organisation

TS-Århus er organisatorisk en del af TS-Glostrup og dermed medlem af RCI-klubben.

Vores hovedopgave er at udføre forebyggende vedligeholdelse og fejlrette anlæg for kunder, der har servicekontrakt.

Hvilke anlæg (kunder) er det så?

Af RC4000 anlæg har vi:

APCF, Ålborg

Handelshøjskolen

RC, Fiskergade

(Vestkraft, Esbjerg) ingen kontrakt, men en del tilkald.

Fremtidige anlæg:

Nordkraft, Ålborg

Kemisk Institut, Århus.

GIER anlæg:

RC-Guldsmedgade

RC-Silkeborg

JTAS I

JTAS II

Universitetet (opsagt pr. 1/1-72)

Vi har derudover diverse terminaler, RC2000/TRI, printere, - og efterhånden RC7000 spredt med let hånd over hele Jylland (fra Skagen til Vojens)

Hvordan passer vi anlæggene?

Vi har her to hovedproblemer.

- 1) Forebyggende vedligeholdelse
- 2) Fejlfinding.

ad pkt. 1. her er problemet for hver enhed at have et sæt indarbejdede forskrifter for udførelse af disse eftersyn. Sådanne forskrifter tjener flere formål - vejledning (huskeseddel) for den tekniker, der udfører eftersynet - udfyldte skemaer giver et godt erfaringsgrundlag for evt. modifikations- eller ændringsforslag.

Vi har inden for det sidste år arbejdet på at få revideret gældende forskrifter for Ampex båndstationerne og Anelex printere samt udarbejdet nye for CDC båndstationer (de "gamle") - Disk-drive - RC2000 - GIER.

Forskrifter for nyere enheder som f. ex. DP-printer vil vi påbegynde så snart de gamle enheders forskrifter er helt færdige.

ad. pkt. 2. Fejlfinding kan under tiden være meget vanskelig og kræver både erfaring og fantasi hos fejlfinder. Her må vi nok sige at vi m.h.t. erfaring først nu kan siges at være på mærkerne. Da jeg kom til Århus i marts '69, blev afdelingen drænet for de 3 mest erfarne folk ud af en gruppe på 8. Opgaven var nu at oparbejde og uddanne en ny gruppe, der kunne passe de eksisterende anlæg plus de kommende RC4000 anlæg. Det medførte at vi i perioder i '69 og '70 var kraftigt underbemandet og i nogle tilfælde måtte have assistance fra TS-Glostrup (Ballerup).

Vi er imidlertid nu væsentlig bedre kørende og har efterhånden en gruppe med solid erfaring i de enheder vi arbejder med.

Vi er her i Christiansgade 10 mand + Lise. I Ålborg har vi en mand fast til at passe APCF (samt gensidig støtte for RC-Ålborg).

Nye lokaler

Vi har længe haft et meget stort problem nemlig pladsmangel -. Af forskellige grunde har vi haft svært ved at komme igennem med vore ønsker om en udvidelse.

Det ser nu ud til at skulle lykkes. Pr. 1/1-72 har vi fået tilsagn om lejemål af lokaler i Tordenskjoldsgade i Århus Nord. Det kommer til at betyde en 100% areal udvidelse og dermed mulighed for en virkelig udvidelse af vores værkstedsfaciliteter, idet vi netop på dette punkt forudser en kraftig ekspansion.

Er der noget vi er utilfredse med?

Ja, selvfølgelig-

Vi har ikke siden 14/5-'71 fået konkrete facts vedr. RC's opdeling og nye organisation.

Hvad sker der på toppen?

Der må være koldt siden man ikke kan blive enige om, at holde "informationsstrømmen" til medarbejderne varm.

Vi har forstået at man vil adskille RCD og RCI økonomisk.

Men behøver det at betyde at man ikke kan samarbejde?

Kære direktion - det må være en af jeres kæreste og vanskeligste opgaver at få samarbejde igang hvis ikke to halve RC'er skal falde af i svinget.

F. Vinther
Afdelingsleder i TS-Århus

NOGET OM

boss

'vil RC bruge RC4000 selv?'

Interview med Bjørn Ørding Thomsen, som er tilknyttet BOSS2 udviklingsgruppen under Ballerup centret.

Desuden er der processer, som er meget langsomme:

Det gælder kommunikation med operatøren.

Det gælder printning af output.

Det gælder hulkortlæsning

Den slags spildtid tager BOSS2 sig af på følgende måde:

- Hvad er BOSS?

BOSS er et operativsystem, som administrerer maskinens ressourcer.

- Hvad kan BOSS?

Jeg ville selvfølgelig gerne kunne svare alt. Men ...

Formålet med et operativsystem, der indeholder time-sharing, er at udnytte datamatens ressourcer så effektivt som muligt.

Som eksempel: Hvis et job venter på at få monteret et magnetbånd, må det ikke ligge og bruge plads i ferritlageret. Det bliver derfor hentet ud i baggrundslageret, og et nyt job bliver sendt ind i ferritlageret; hvorefter dette job bliver kørt. Når magnetbåndet er monteret vender det oprindelige job tilbage til ferritlageret og bliver ekspederet. Tilsvarende kan man vente på at strimler bliver sat i læseren.

ang. printer: Når bruger skal aflevere sit output, kan han gøre det enten i form af et baggrundslagerareal, som han beder BOSS2 om at printe for sig; eller også kører han, tror han, direkte på printer.

Dette er imidlertid ikke tilfældet, i virkeligheden er det BOSS2, som samler al brugerens output op, og først når tilstrækkelige mængder output er samlet, vil det blive printet ud. Der ligger altså en stor buffering i BOSS2.

ang. opstart af programmer, kan man meddele BOSS2: "jeg ønsker ikke mit job startet før de og de strimler er indlæst til de og de arealer." Det vil BOSS2 udføre, og brugeren behøver ikke længere tænke på sine strimler, men kan operere på dem som diskarealer.

Endelig vil terminalbrugere få en meget fin service både i forhold til BOSS 1 og til det primitive operativsystem S.

En kørsel vil i mange tilfælde være sammensat således, at man først retter sin programfil, hvorefter man verificerer, at rettelserne er gået ind de rigtige steder, så oversætter man sit program og kører det.

Rettelser vil under BOSS2 kunne foregå konverserende, og man kan altså få rettet sin programtekst, få rettelserne verificeret, og først derefter starte udførelsen af sit job.

- Hvorfor er man igang med BOSS2?

I øjeblikket kan man køre RC4000 på to forskellige måder, enten kører man under det meget primitive system S. Dvs. man kører maskinen som én, to måske flere GIER maskiner, hvor folk sidder og hamrer ind på konsoller, og maskinen står pænt og venter så længe.

Den anden mulighed er, at køre under BOSS1, og da kører man nærmest RC4000 som en mindre udgave af CDC1604.

Ingen af stederne anvender man de muligheder, der er i RC4000 som tredje-generationsmaskine.

Dvs. effektivt at kunne køre flere jobs på samme tid i maskinen, kunne lade brugerne køre jobs fra terminaler, ik-

ke bare to - tre terminaler (konsoller) som en GIER, men bruge 10 - 20 - 30 terminaler på én gang.

Da man havde skabt behovet for et godt operativsystem (og det behov følte alle brugere under system S), så lavede man BOSS1.

Da var man så fornuftig, at man startede i det små og lavede et Batch operativ system - i forbindelse med det fandt man en masse af de principielle problemer. Man var ydermere så forholdsvis fornuftig, at BOSS1 var kodet i Algol, dvs. man kunne behandle problemerne på et rimeligt niveau før man gik igang med de helt store projekter, som f.eks. BOSS2.

- Hvorfor lavede man BOSS1 i et højere sprog, og brugte al den plads i maskinen, som et højere sprog må anvende; i stedet for at kode det i maskinsprog, og dermed udnytte pladsen noget bedre og måske samtidig skabe større hastighed?

Man havde brug for et operativsystem meget hurtigt, altså betød programmeringstiden noget.

- Er den langsommere i maskinsprog?

Den er væsentlig langsommere, selv om man er vant til at kode i maskinsprog sidder man og roder med peti-tesser. Desuden var det første gang man skulle lave et operativsystem.

- Hvad skal brugerne gøre for at vænne sig til BOSS2?

Hvis jeg skal give brugeren et godt råd, må det blive: gå i gang med at køre under BOSS1, overgangen til BOSS2 vil så ikke være så stor.

boss2 som salgsfaktor

- Da man lavede RC4000 og, da man ønskede at lave en general purpose maskine, hvorfor prioriterede man da ikke time-sharing systemet langt højere, det kunne måske have skabt muligheden for et langt hurtigere salg?

De politiske beslutninger, som ligger til grund for BOSS prioritering tør jeg ikke udtale mig om. Der har nok været en manglende viden om, hvor nødvendigt et godt operativsystem er på en maskine som RC4000.

- Har forsinkelsen af et virkelig godt time-sharing system betydet noget for vore chancer ved deltagelse i licitationer?

Det må vi vist afgjort indrømme det har. For med de eksisterende kørselsmuligheder, det vil igen sige system S og BOSS1, har vi kun kunnet køre maskinen som almindelig 2. generationsmaskine.

- En af hovedårsagerne til de afslag, vi har fået, ved deltagelse i licitation, har netop været operativsystemet. Virker det ikke lidt mærkeligt, når vi og andre plejer at rose os af at have landets bedste softwarefolk!

Det gør det ganske afgjort, men der er vist ingen tvivl om at man fra starten har undervurderet den mængde software, der skulle til for at have en general purpose maskine. RC har forsøgt med 10-20 mand at lave det, IBM f.eks. bruger 1000-2000 mand til.

boss i centrene

- Hvorfor har der været lavet så lidt PR for BOSS rundt i centrene?

Det ligger vel lidt i gruppens noget tilbageskrænkede natur. Man vil vældig gerne lave nogle spændende projekter, men ligefrem gå ud og "stemme dørklokker" for at få dem solgt, det har man aldrig rigtig været motiveret for. Desuden er BOSS2 bestilt af RC's direktion, og gruppen har ikke haft pligt til at reklamere. Endelig vil man nødigt sælge for meget af skindet før bjørnen er skudt.

- Hvordan har man bekendtgjort operativsystemets eksistens?

Det har vi bekendtgjort ved at give en almindelig brugermanual til BOSS1.

- Har den så været let tilgængelig?

Det er ikke nogen lærebog. Man har jo nok gjort det samme, som man gjorde, da man lavede lærebog i maskinkodning for GIER, som blev en blanding af lærebog og manual, og derfor ikke su-

- Skyldes forsinkelsen yderligere at man fra besluttende myndigheds side ikke har kunnet tage beslutning, om man enten skulle lave en processtyringsmaskine eller en general purpose maskine?

Jeg ved ikke, hvor stor betydning det har haft for forsinkelsen af projektet, men det har sat sine spor i software. Man kunne ikke rette software mod en eller anden bestemt udnyttelse af maskinen, og derfor har man altså fået noget som er anvendeligt til proceskontrol og forholdsvis godt til almindelig administrativ databehandling.

Men som eksempel på maskinens virkelig gode anvendelighed og dens styrke, kan man jo nævne Vestkraft, hvor samme maskine både er procesovervågningsmaskine og samtidig bruges til administrativ databehandling. Det er der vist ikke ret mange maskinsystemer der kan i dag, IBM deler f.eks. kraftigt op.

perb i nogen af de to retninger. Det er ikke en lærebog i hvordan man benytter et operativsystem. Vi synes ikke, det har været vores opgave også at lege undervisningsafdeling.

- Man burde måske fra ledelsesside have skabt et samarbejde mellem undervisningsafdeling og softwaregruppe, så man i fællesskab kunne have lavet en indføring i BOSS?

Helt enig.

- Hvad er RC4000 med BOSS2?

Når vi har lavet BOSS2 færdig, har vi en effektivt kørende 3. generationsmaskine, der er jævnt godt forsynet med software. Spørgsmålet er så: " Vil Regnecentralen bruge denne 3. generationsmaskine selv, eller er det bare noget vi vil pådutte vore kunder og så selv kunder og så selv køre IBM eller hvad vi nu kunne finde på?"

NOGET OM ØKONOMISK STYRING



**Er De sikker på,
at Deres virksomheds økonomi
er udnyttet så effektivt
som overhovedet muligt?**

Udnytter De medarbejdernes kapacitet fuldt ud, eller er for stor en del af staben bundet til trivielt rutinearbejde?

Fungerer lagerstyringen tilfredsstillende?

Næsten ligegyldigt hvordan Deres økonomi-udnyttelsesprocent er, så har Regnecentralen et edb-system, der kan løse det – eller anviser en løsning.

Tag f. eks. faktureringsystemet,

kreditorsystemet, debitorsystemet og lønsystemet. Hver for sig løser de en lang række rutineopgaver – og samtidig får De et komplet billede af situationen på de pågældende områder.

Tilsammen danner systemerne en helhed, der så igen kan udbygges med budgetkontrol-, lager- og finansbogholderisystemer.

Så har De et fuldstændigt system til

effektiv økonomisk styring.

Tal med Regnecentralen om de systemer, De har mest brug for lige nu.

Det kan betale sig for virksomheden ...



Å REGNECENTRALEN

SCANDINAVIAN INFORMATION PROCESSING SYSTEMS

AALBORG (08) 12 53 66 • FREDERICIA (05) 92 53 66 • KØBENHAVN F (01) 10 53 66 • KØBENHAVN SV (01) 30 53 66 • ODENSE (09) 12 53 66 • RØNNE (03) 95 35 66 • SILKEBORG (06) 82 43 66 • SKIVE (07) 52 36 66 • ÅRHUS (06) 12 53 66

læs næste side

ØKONOMISK STYRING

I begyndelsen af september startede servicecentrene for alvor på efterårets salgskampagne, der har etiketten ØKONOMISK STYRING.

For de mere eller mindre uindviede, skal det behørigt oplyses, at navnet dækker over en række modulsystemer, hvor hvert enkelt modul dækker et bestemt økonomisk og administrativt område. Grundmodulerne er Debitor, Kreditor, Finans, Fakturering, Lager og Løn, og virksomheden kan starte med et vilkårligt grundmodul alt efter behov kan der så kobles flere moduler på, så der opbygges et integreret informationssystem, og som toppen på kransekagen når man så frem til selve begrebet Økonomisk Styling med nøgle-

tal om overskudsgrad, afkastningsgrad, dækningsbidrag, likviditetstal osv. osv.

Systemet er primært baseret på den blå rapport fra Sammenslutningen fra Jern- og Metalindustrien og Sammenslutningen har også arrangeret nogle kurser for RC's salgskonsulenter.

Det er for tidligt på nuværende tidspunkt at bedømme salgsresultaterne en virksomhed går jo ikke over til hele systemet fra den ene dag til den anden, og det er da også meningen at ønsker en virksomhed hele systemet indkøbt, vil det strække sig over 1-2 år.

J. Vibe-Jespersen
Marketing afdelingen



— Jeg HAR da brugt de 70.000 kroner. Jeg troede det var en bonusordning, og ikke en fejl i datamaskinen!

NOGET OM

MEDARBEJDERAKTIER

Interview med Peter Sørensen
Afdelingsleder i RCD systemafdelingen.

- Hvad ønsker man at opnå med aktionen "medarbejderkøb af aktier"?

Vi har flere formål:

Vi vil markere vor interesse i RC.

Vi vil gerne have indvalgt en repræsentant for medarbejderne i bestyrelsen.

Vi vil fremme demokratisering og decentralisering af ledelsesfunktionerne.

Vi ønsker at få en bedre kommunikation mellem bestyrelse og medarbejdere om, hvad medarbejderne synes er godt for virksomheden, og hvilke problemer bestyrelsen har.

Vi vil gå ind for samtidig at have en forsvarlig økonomi og påvirke edb-udviklingen i Danmark.

- Tror man at kunne få indflydelse ved at have et medlem i bestyrelsen?

Ja, vi (det er en gruppe på 15 medarbejdere i alle afdelinger, der har lavet oplæg til foreningen) tror på, at hvis vi får en repræsentant i bestyrelsen, så kan denne ved at kende vore synspunkter, få bestyrelsen til at lytte til, hvad vi mener. Det er den måde vi har tænkt os at fremme vore synspunkter på, - vi har ingen planer om at overtage flertallet i Regnecentralens bestyrelse.

- Har man mundtligt fået opmærksomhed for dette synspunkt i den nuværende bestyrelse?

Nej, vi har først villet tale med medarbejderne for at prøve at tegne aktier, og først når vi kender medarbejdernes indstilling, vil vi henvende os til bestyrelsen.

- Mener man at oplysningen om dannelsen af medarbejderaktionærforeningen er nået ud til alle?

Ja, det tror vi det er, fordi vi har repræsentanter alle steder, som har fået at vide, hvem de skulle informere.

- Det er ikke tilfældet at skriftet er om medarbejderaktier er kommet ud til alle!

Vi har sendt det til repræsentanter hvert sted, og desuden en liste over hvem disse skulle informere. Desuden har der været holdt informationsmøder i alle afdelinger. Men desværre er der endnu for få, der har ønsket at tilslutte sig.

- Hvor mange har tegnet sig allerede nu?

Ca. 100 ud af 450 mulige i RCD. Der er flere interesserede, men der er en del, der ikke har haft råd til at være med, vi har foreslået en ordning dertil. Man kan spare 50,00 kr. op om måneden i nogen tid, og når der er penge nok til køb af aktier, kan man blive medlem.

- Er der nogen speciel grund til, at kun RCD er informeret?

Da vi opstillede reglerne for dette, var det erklæret fra bestyrelsen, at selskabet skulle opdeles, det er imidlertid ikke sket endnu. Derfor har vi henvendt os til nogen i RCI, for at orientere om, hvad vi var i gang med.

- I idegrundlaget hedder det: "man vil engagere sig i at videreudvikle virksomheden som en selvstændig og inspirerende dansk arbejdsplads." Hvorfor dette lille ord "dansk"?

Fordi vi mener, det at være en dansk virksomhed med danske medarbejdere giver os en særstilling i forhold til andre firmaer, i hvertfald i forhold til maskinleverandører. Vi tror ikke det her skal være "sådan et" amerikansk firma.

Det vi tænker på som vore kunder, det er danske virksomheder; vi skal tage hensyn til alle lokale danske forhold, enten det drejer sig om at bruge "æ, ø og å" eller benytte de bogholderi- og kildeskatteregler, vi har i Danmark. Desuden er vi et landsdækkende firma, som har føling med, hvad der foregår ude i landet. Man kan også tage dansk som modsætning til københavnsk.

- Hvordan er direktionens indstilling?

Direktionen er meget interesseret i sagen.

- Hvornår har vi valg?

Blandt de medarbejdere, som foreløbig har lovet at købe aktier, vælges en forhandlingsgruppe omkring 1. november. De oprindelige initiativtagere tager initiativ til det også.

- Hvor kan man henvende sig, hvis man ønsker yderligere oplysning?

Til den lokale repræsentant eller til Peter Sørensen på tlf. 01 10 53 66 lokal 287.

**SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING TIL NÆSTE
NUMMER ER 15. NOVEMBER.**

MARKIS melder:

SALGSINDEX SEPTEMBER HELT I TOP!

Salget i september viste en meget markant fremgang i forhold til de foregående måneder. Dette skubbede indextallet for salget helt op på 240.

For de MARKIS-uindviede skal vi fortælle, at MARKIS er et informations-system, der specielt benyttes i RCs salgsapparat visende salgs- og indtægtsforløb måned for måned.

Et vigtigt inddataelement til MARKIS-systemet, som ajourføres af marketing i samarbejde med salgslederne, er KK-kortene. KK-kortene er sagsemne kort visende den totale potentielle sagsmængde, som der på et givet tidspunkt arbejdes salgsmæssigt med.

KK-kortene i dets nuværende form blev udarbejdet i efteråret 1970 og allerede da taget i brug af en del RC-centre. På nuværende tidspunkt indgår centrene/

afdelingerne i Aalborg, Skive, Silkeborg, Århus (2 centre), Fredericia, Odense, Frederiksberg, Sjællandsbroen, Rønne og X-by.

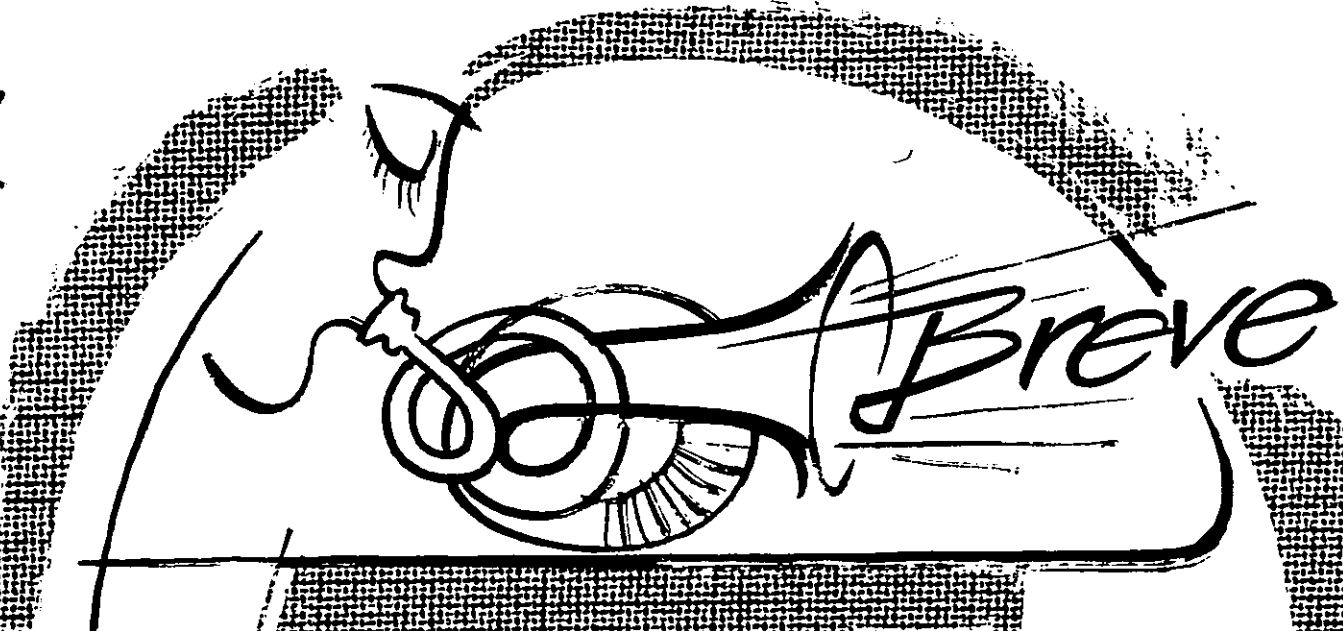
Det nedenfor viste salgsindex er et udtryk for mængden af accepter pr. måned omregnet i indextal (jan. 1971 = 100).

JAN FEB MAR APR MAJ JUN JUL AUG SEP

100 113 40 133 106 120 173 133 240

Selv om man ved bedømmelsen af det fine september-index tager hensyn til dykket i august og andre specielle forhold, er september-indexet af en så pæn størrelse, at såvel direkte som indirekte salgsfolk i RC har lov til at være lidt stolte.

MARKETING.



"Åbent brev i CIRCA" (Svar til PL, 1.10.71)

Til PL.

Normalt er "åbne breve" i et månedsskrift ikke velegnede til at etablere og vedligeholde den af dig efterlyste spontane kommunikation, der tidligere foregik mellem dig og direktionen, når du og NIB tilfældigt mødte hinanden i maskinrummet eller i frokoststuen i Rialto.

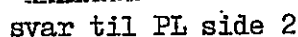
Åbne breve er måske gode, når man trænger til luft for en indestængt irritation og skriver så klart, som du kan. Det kan CIRCA også bruges til. Især når der tales på manges vegne. Det tror jeg, at du gør, selv om de fleste vistnok ville have udtrykt sig anderledes.

Et svar (dit brev er stilet til mig) må derfor formodes at have interesse i en større kreds. Jeg vil derfor forsøge et "åbent svar" og overlade til andre at holde diskussionen ved lige, hvis de synes, at det tjener et konstruktivt RC-formål.

Af hensyn til nye læsere vil jeg starte med et kort resumé af dit brev, som jeg opfatter det og derfor besvarer det. Du skrev i CIRCA nr. 2 (okt. -71):

"Jeg, PL, er en af de mange RC-medarbejdere, som tror på, at RC i kraft af sine medarbejderstab har gode fremtidsmuligheder. Det gør mig derfor urolig at sige farvel til flere af de medarbejdere, som har viden til både at vælge og gennemføre krævende edb-opgaver. Jeg ved, at det også bekymrer direktionen. Da jeg ikke tror, at problemet kan klares ved at lave nye styringssystemer, må jeg opfordre direktionen til at snakke med almindelige medarbejdere. Min fornemmelse er, at direktionen så vil få at vide, at RC først behøver styringssystemer, når man ved, hvor man vil hen.

Det ved jeg ikke, (for så ville jeg have sagt det), men medarbejderne forventer, at direktionen giver svaret."



svar til PL side 2

Efter dette resumé af dit brev vil jeg forsøge mit "åbne svar":

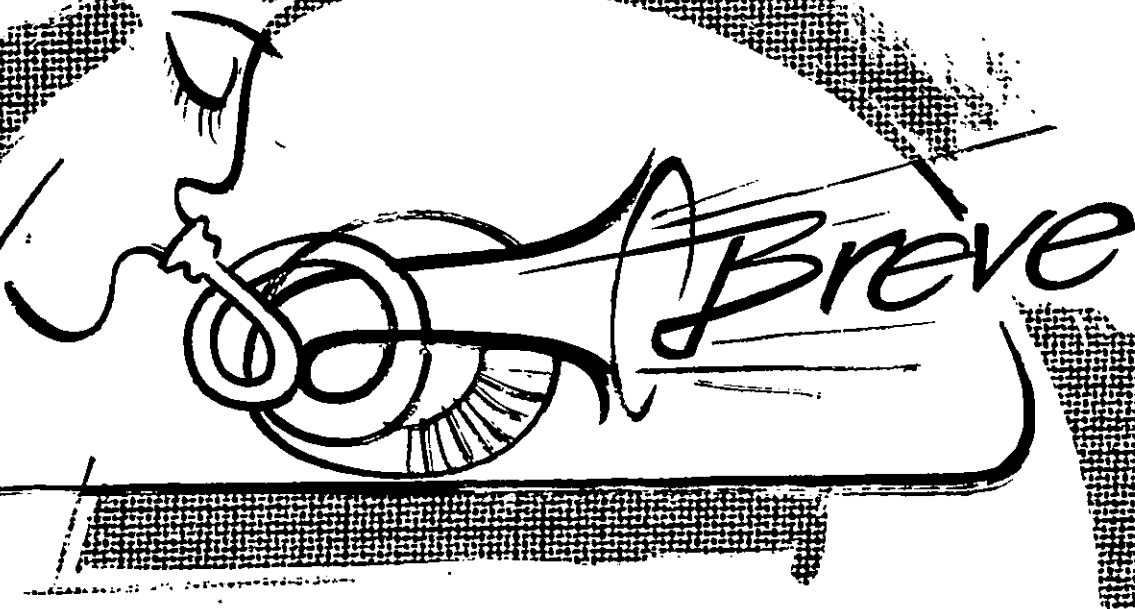
Du har ramt plet ved at påstå, at den helt centrale opgave er at skaffe forpligtende og stabile svar på spørgsmålet: "Hvad vil RC?" Samtidig tror jeg, at vor marts-prioritering (da fik RC sin nye direktion) var rigtig, og kan kun beklage, at vi ikke (endnu) har mødt hinanden i et af RC's 11 maskinrum eller 16 frokoststuer.

Martsprioriteringen så således ud:

1. - At finde en ledelse, der ville tage ansvaret for fortsat sejlads. Det krævede meget hurtige beslutninger om en foreløbig organisatorisk ansvarsfordeling blandt de direkte implicerede. Hertil havde vi en uge.
2. - At demonstrere, at vi kunne styre. Uden bevis herfor ville ingen give os olie til sejlads til næste havn, hvor der (forhåbentlig) udbetales fragttilgodehavende, så vi kan betale hyre og give olieleverandørerne et afdrag.
3. - At finde ud af flådens virkelige lasteevne og fart.
4. - At slutte befragtningsaftaler, planlægge sejlads, fastlægge ruter og fordele vagter.

Punkt 1 blev klaret. Resultatet blev det, du i dag kalder RCI, RCD og RCH.

Punkt 2 er vi ikke færdige med endnu. Regnskaberne er ikke helt så gode som budgetterne, men en del af forklaringen er en brandstorm, som har ramt nogle af vore kolleger (konkurrenter) endnu værre. Efter omstændighederne er vort resultat godt. Afdriften er mindre, end vi (stormen taget i



svar til PL side 3

betragtning) kunne frygte. Det ukendte er blot: Bliver det en langvarig storm? Så skal vi styre endnu bedre eller lægge kursen om.

Punkt 3. Styreevnen er dog så god, at vi nu er begyndt at rydde op (trods den vedvarende storm) og med fortsat sejlsads for øje. Vi får her mange overraskelser. Plusserne er heldigvis størst, for der er flere uventet dygtige folk, end der er uventede materielle skader.

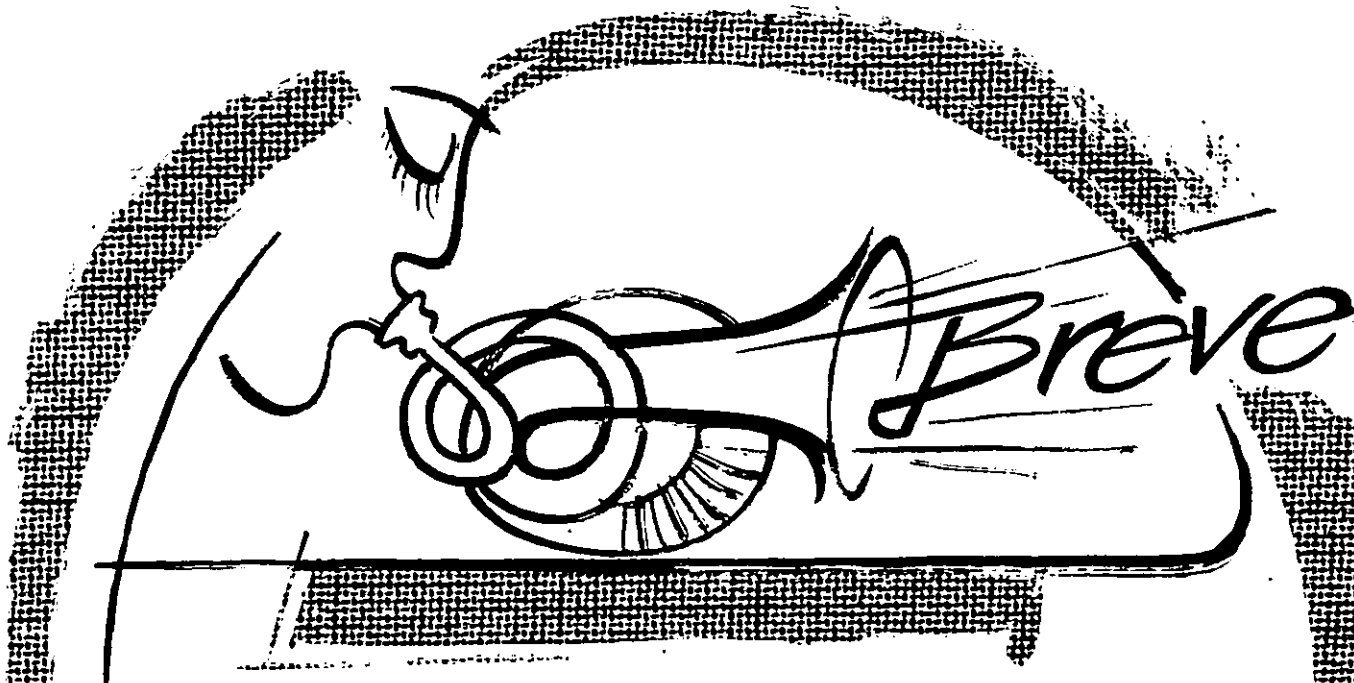
Punkt 4. Disse hårdføre folk er nu i gang med at tage sig af den daglige sejlads og det løbende reparations- og vedligeholdelsesarbejde, og vi er (langsomt) ved at få tid til at organisere et rederikontor, der kan finde fragter og (efterhånden) nye skibe.

Dette arbejde vil tage nogen tid endnu, for vi ved endnu ikke nok om flådens sødygtighed. Husk den har ikke prøvet langvarigt stormvejr tidligere! Vi har lært, at vi ikke skal gå på langfart uden at have olie til næste havn.

Yderligere landgang kan ikke forhindres. Jeg kender endnu nogle, som er på vej ud. Og jeg bliver ked af det, når de går. Men ikke forskrækket når jeg er orienteret på forhånd.

Men du har ret. Det foruroligende er, at det er "flinke, dygtige folk," som du har arbejdet sammen med, altså udviklingsfolk. Netop dem vi skal leve af på længere sigt. Du efterlyser en forklaring.

Den er ikke enkel, for udviklingsfolk er også forskellige. Et fælles træk er vistnok, at udviklingsfolk gerne vil arbejde med en tidshorisont på mindst 1 - 3 år. De ønsker derfor kursoplysninger for at arbejde med de problemer, som har størst mulighed for at kræve løsning undervejs og dermed blive benyttet i praksis.



Svar til PL side 4

Det glædelige er, at det daglige arbejde nu - stormvejr taget i betragtning - går bedre og bedre.

Det betryggende er, at der inden for murene har været og antagelig stadig er rigelige reserver at trække på - og der bliver behov for dem. Også selv om der ikke rejser flere udviklingsfolk. Behovet for nye ledere (udefra) har ikke været så stort, som jeg ventede.

Der rejser vel nok endnu et par stykker - når de får netop de stillinger, som de i flere (mange) år har håbet på - og nogle kommer tilbage. Klogere, dygtigere og med nye ideer, nye opfattelser og dermed ny inspiration til et miljø, som trængte til fornyelse, og som fortsat må følge med udviklingen (helst forudse udviklingen).

Du må gerne være urolig. Det holder dig vågen og gør det lettere at vænne sig til, at vi i nogle år vil være i uafbrudt udvikling(ændring) også på det organisatoriske område. Du behøver ikke at være bange. Jeg tror, at der er større reserver af vilje og evne til at tage medansvar for kursændringer, end du prøver at overbevise dine læsere om.

Ole Engberg



CIRCA

INTERNT PERSONALEBLAD FOR A/S REGNECENTRALEN • REDAKTØR: LENE MADSEN
MANUS SENDES TIL REDAKTIONEN FALKONER ALLE 1, 2000 KØBENHAVN F.