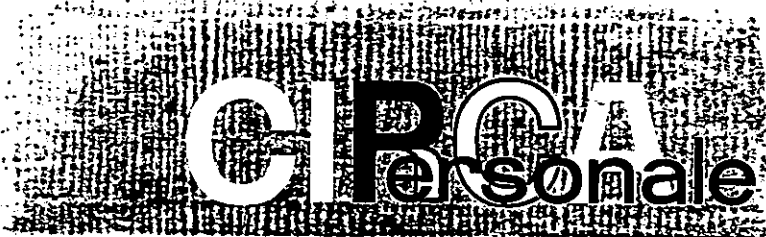


CIRCA Personale

NUMMER 4
15 DECEMBER

SKAL



CIRCA
Personale

FORTSÆTTE?

CIRCA *Fremtiden*

Nu skal vi stemme! Vil vi have et personaleblad, eller vil vi ikke?

Hvad er et personaleblad?

Et personaleblad kan formodentlig være mange ting, men to alternative muligheder træder særlig skarpt frem:

- 1) Det blad, som er brochurepræget, d.v.s. glittet, fint og dyrt med sigte på kundeinformation.
- 2) Det blad, som er et debat- og informationsblad med sigte på medarbejderne.

Redaktionen har forsøgt at skabe et blad, hvis sigte er punkt 2.

Den form er som kommunikationsform vanskelig. Idet den kræver aktivitet både fra ledelse til medarbejder og fra medarbejder til ledelse.

At de to parter ønsker information om hinanden, er ofte og kraftigt udtrykt.

Et personaleblad er ikke svaret på disse ønsker, det er muligheden for at indfri dem.

Lene Madsen

J U L E - K R Y D S

1. præmie: 1 kasse øl
2. præmie: 1 rc-kasse
3. præmie: 1 på kassen

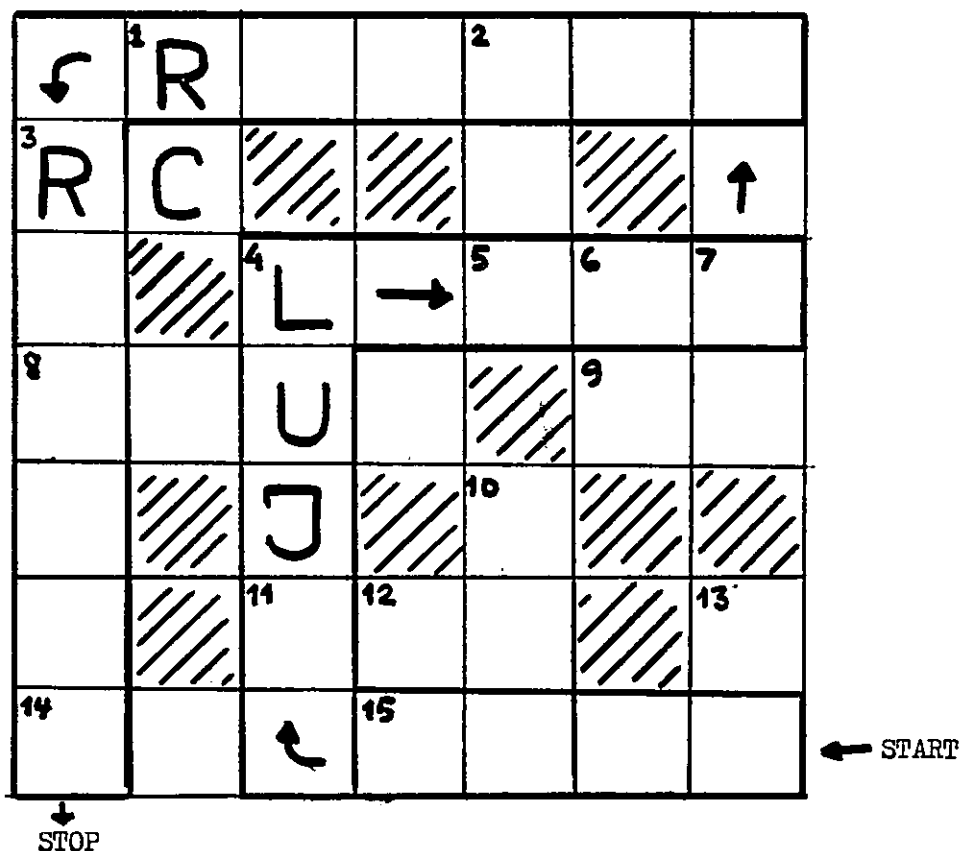
Værsgo skibet er ladet med et råd på 4 + 4 + 3 + 12 bogstaver !

VANDRET:

1. konkursen omvendt, uden sne
3. rc 4000 leverandør og bruger
5. medarb. uden arb.
6. datalogiprofessor
9. det modsatte af ned
11. rc 4000 bruger (fork)
14. 3²
15. hold mod venstre

LODRET:

1. circa uden i ca
2. tændstikspil
3. menten med r for m
4. baghjul bagfra uden bag
6. efter ordre (fork)
7. data processing (fork)
10. sild med ø og uden i d
12. code uden oe
13. running head (fork)



God fornøjelse ! 1. præmien er som nævnt 1 kasse øl (hvis der bli'r råd) og løsninger skal indsendes til redaktionen senest den 5.1.1972 forsynet med navn og afd.

LØSNINGEN ER:

PD UDTALER:

Redaktionen har stillet Poul Dahlgaard flg. spørgsmål:

1. Hvad bliver der af adskillelsen RCI og RCD?
2. Skal RC sammenslutes med andre firmaer?
3. Hvordan er økonomi og fremtid nu?

Svar:

Der er gennemført adskillelse RCI og RCD. RCI's aktivitet omfatter Præstø og Glostrup samt datterselskaber, RCI har fra 1.10.71 eget bogholderi, og der foregår intern afregning af ydelser fra RCI til RCD og omvendt.

Hermed er imidlertid langt fra løst alle problemer af organisatorisk og samarbejdsmæssig karakter. RCI og RCD indgår fortsat i RC, og det er af afgørende betydning, at der i begge sektorer er forståelse for nødvendigheden af at undgå, at særinteresser i een af sektorerne eller en delmængde heraf varetages på bekostning af helheden.

Et formål med organisationsændringerne er at skabe mulighed for en mere konkret og overskuelig målsætning for de enkelte delaktiviteter. Et andet er at opnå en klarere ansvarsplacering - såvel fagligt som økonomisk - og i videst mulig udstrækning baseret på decentralisering af beslutninger. Spilleregler herfor er nødvendige til sikring af koordination.

Et tredje formål er at åbne mulighed for samarbejde til anden side. Herom foreligger ingen konkrete planer, men på baggrund af den strukturrationalisering, der i disse år finder sted i erhvervslivet i almindelighed og edb-branchen

i særdeleshed, må det være rigtigt at tilrettelægge RC's organisation sådan, at eventuelle attraktive samarbejdsmuligheder bliver lettere at realisere, selvom de måtte forudsætte en selskabsmæssig opdeling.

Hvis mange medarbejdere finder, at tingene i det sidste halve år har udviklet sig for langsomt, er det forståeligt - og måske også rigtigt. På den anden side er det ikke så let at afstikke kurs i stormvejr, og dette gælder ikke mindst, hvis besætningen omfatter højt begavede individualister, der nødigt går på akkord, og som nødigt skal "falde af i svinget".

Det er direktionens opgave at løse de hermed forbundne problemer - det vil vi gøre, men det skal ske på et nøgternt grundlag og i et team-work, hvor RC's fælles interesser prioriteres højest.

Med hensyn til økonomi og fremtid nu kan siges, at udviklingen går i den rigtige retning, men at der fremdeles er et godt stykke vej til opnåelse af rentabilitet og stabilitet både i RCD og RCI. Såvel udviklingen af forholdene omkring os, som vor egen evne til at disponere og satse rigtigt og effektivt, er af betydning for, hvor lang tid det vil tage at nå til økonomisk balance. Lidt optimistisk bør det kunne nås i 1972-73.

Medarbejderaktier

Status pr. 25.11.1971

Samlet beløb kr. 147.500,00
er indkommet.

Medarbejdertilslutning 158 pers.
udaf 445 mulige.

VARM LINIE

Der var engang, hvor RC's finansielle situation var bedre, og hvor alle havde for meget at lave. Det var dengang, hvor EDB var trylleordet, der lukkede op for tegnebøgerne hos købekraftige kunder. Dengang - var det ikke nogen kunst at lede og drive en virksomhed som RC.

Siden er det gået anderledes, det har været nødvendigt at indskrænke såvel budgetter som personale, ja, nogle er, som også nævnt tidligere, gået selv.

Disse faktorer har naturligvis ingen gunstig virkning på arbejdsklimaet; folk bliver usikre, og effektiviteten daler, hvilket ikke er nogen holdbar situation. Der skal dog mere end en almindelig god organisation til for at undgå ovennævnte uheldige forhold.

At opbygge en sådan organisation tager tid, og da RC's fremtid for en stor del må afhænge af, om der hurtigt kan skabes ro på arbejdspladserne, er det nødvendigt at etablere en "varm" linie fra direktion/topledere til alle RC's medarbejdere.

Et sådant kommunikationsmiddel kunne CIRCA blive, om det blot blev benyttet.

Jeg ved godt, at det meste af det her skrevne har været fremført tidligere, men det er der så meget andet, der også har, uden der dog er sket noget af den grund, derfor gør det sikkert ikke noget, at det gentages her. Så sent som på det sidste weekend-møde, hvor undertegnede deltog, blev man enige om, at der skulle gøres en indsats for at skabe ro på arbejdspladserne, men det forekommer mig, at "værktøjet", som skal benyttes, stadig mangler.

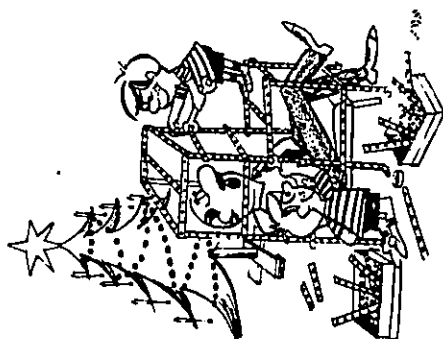
Der tales og skrives en masse om, hvor svært det er at kommunikere, og det er da også en kendsgerning, at et er hvad der siges, et andet er at forstå hvad der er blevet sagt. Det kan gøres lidt lettere, hvis det skrives ned, man kan formodentlig i de fleste tilfælde undgå, at 10 fjer bliver til en kylling. Samtidig var man sikker på, at alle medarbejdere fik ens information.

Lad mig slutte dette lille indlæg med en appel til de, der "har skoen på", om at benytte CIRCA som kommunikationsmiddel, hvor alle får den rigtige information, og information med "kød" på.

Såfremt det kunne blive tilfældet, tror jeg, at CIRCA kan overleve som personaleblad, samt blive en positiv medarbejder i det nye RC.

E. Kühnau

Præstø



DALØN

Et produkt under udvikling

Hoveddelene

Det færdige DALØN består i RC's systemversion af følgende hoveddele:

Maskinsystem
Administratorsystem
Vedligeholdelsessystem og
Markedet

Et maskinsystem

- kører for 5 - 10 administrator-systemer.
- bruger RC 4000 standard-configuration no. 1.
- beskæftiger 2 operatører, som er specialuddannet til at drive DALØN.
- har 3 hovedprogrammer til løn-kørsler og et specielt sæt programmer til måneds-, kvartals- og årskørsler.
- anvender system 3 og boss 2 samt heapsort og MTS 2. Derudover et disksorteringssystem, som endnu ikke har fået navn.

Et administratorsystem

- er bindeled mellem maskinsystemet og markedet.
- beskæftiger 2 personer.
- placeres i RC-centre, sandsynligvis som del af kørselsekspeditionsafdelingen.
- betjener 175 - 200 arbejdsgivere med ca. 3000 14-dages lønmodtagere.
- anvender 1 alfanumerisk og 2 numeriske hullemaskiner til hulning for alle tilmeldte arbejdsgivere.

Et vedligeholdelsessystem

- betjener kørende administrator- og maskinsystemer specielt i forbindelse med systemændringer.
- består af 2 erfarne RC-medarbejdere, som uddannes til opgaven ved

at deltage i produktudviklingsarbejdet.

- er organisatorisk placeret på en sådan måde, at alle administratorer og maskinsystemer kan gives samme service.
- opbygger et stærkt kommunikationsnet til alle administratorer og maskinsystemer samt til basisprogrammelvejledelsessystemet.

Markedet

Foreløbige opgørelser af markedet tyder på, at vi i løbet af 4 - 6 år kan oparbejde en kundemasse på 75000 lønmodtagere fordelt på ca. 5000 arbejdsgivere. Hvor hurtigt markedet kan rejses ved vi endnu for lidt om. Vore overskudskalkuler, som endnu ikke er helt færdige, baseres på, at vi når op på 6000 lønmodtagere i 1972, at der tilføres 35000 lønmodtagere i 1973 og 1974 og derefter 10 - 15000 lønmodtagere årligt, indtil tilgangen standses. Kampen om markedet forventes at blive hård, men vi har i øjeblikket et pænt forspring fremfor konkurrenterne. Vort stærkt decentraliserede centernet skal sikre, at forspringet også kan holde, når produktet skal ud til kunderne.

Økonomien

For hver lønkørsel betaler en arbejdsgiver 6 kr. pr. lønmodtager samt en startafgift på 25 kr. Administrator-systemet får ca. 2/3 af kørselsindtægterne, resten tilfalder maskinsystemet. En mere udførlig redegørelse for prispolitikken kan ses i DALØN projektinformation no. 18, som er udsendt til samtlige centre.

Der tilstræbes en registrering af indtægter og udgifter både i investerings- og driftsfasen, som gør det nemt at følge med i, om overskudsmålene opnås både for den enkelte administrator og det enkelte maskinsystem og for DALØN i sin helhed.

DALØN's ambitionsniveau m.v.

DALØN's ambitionsniveau er placeret et sted mellem GIERLØN og MINILØN.

Uddata er opdelt i løninformation, driftsinformation og kontrolinformation. De centrale blanketter på ind- og udsiden er copyrighted af Dansk Arbejdsgiverforening, herigenem er ambitionsniveauet til en vis grad låst fast for en tid.

Direktionen har i brev af 27.10. bedt om tilladelse til at anvende navnet DALØN og - som følge deraf - anvende de af DA udviklede blanketter. Et mundtligt tilsagn er indløbet. Skriftligt tilsagn får vi, når Arbejdsgiverforeningens jurister har overvejet de betingelser af markeds- og servicemæssig karakter, der ønskes opfyldt, for at autorisation kan tildeles.

Hvor langt er RC med DALØN ?

I sommeren 1971 har CHM været konsulent for en arbejdsgruppe nedsat af Arbejdsgiverforeningen med det formål at skrive et maskinuafhængigt lønsystem til brug for mindre og mellemstore arbejdsgivere. Produktudviklingen startede hos RC i den sidste uge af september ved at en løs gruppe bestående af BL, TS, SVH, RG, CHM og MH med assistance fra Arbejdsgiverforeningen formulerede et projektstartgrundlag.

Den 1.10. startede Svend Hansen i Valby udviklingen af administrator-systemet. Samtidig startede Tom Sandvang i Ballerup udviklingen af maskinsystemet. Den 1.11. startede Robin Gottlieb i Smallegade 14 markeds- og produktmodning.

Administratorgruppen slutter den 1. december en manuel systemsimulation, hvori indgår lønmodtagere fordelt på 10 virksomheder. På samme tid foreligger som biprodukt prøvedata til maskinsystemet på hulstrimler, som følger de "rigtige" DALØN konventioner.

Maskinsystemgruppen har påbegyndt strukturering af lønkørselsprogrammerne og indkører programdele i november og december måned.

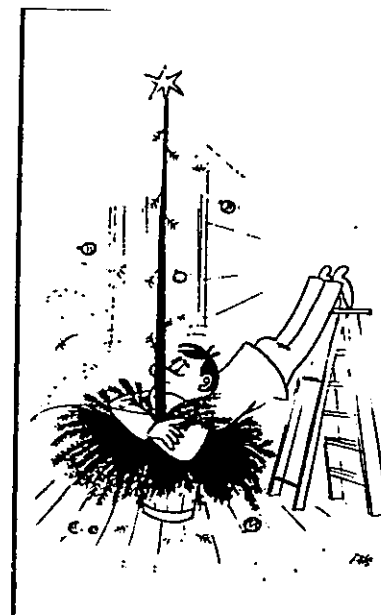
Et produkt- og markedsmodningsoplæg forelægges i midten af december for Marketingafdelingen og andre "externe" hjælpere til videre bearbejdning. I produktmodningen indgår bl.a. konstruktion og indkøring af undervisningsmateriale for administratorer og brugere. I markedsmodningen indgår PR-virksomhed og reklame.

Vi har, mens dette skrives, endnu ikke etableret færdiggørelsesaftaler med de centre, som skal modtage DALØN først. Det er dog vedtaget, at der den 1. december skal foreligge planer for etablering af

første administratorsystem
første maskinsystem og
en vedligeholdelsesgruppe

Endvidere er det mit ønske, at der inden udgangen af 1971 udpeges folk til yderligere 1 eller 2 administratorsystemer.

Morten Hanghøj
Ballerup



OMSTILLING TIL RCSL No'ERNE

- Hvorfor udgiver RC ikke publikationer mere ?

Det gør RC da osse, men du har altså ikke set det nye Sector Index ?

- Hva'for en sekt ?

Det er en oversigt over de seneste publikationer ordnet efter RCSL-numre.

- Jeg gætter på, at RC står for noget af det, som OE omtalte i sidste nr. af Circa, men hvad står SL for ?

RCSL betyder RC System Library, dvs. en kombineret forlags- og oplysningstjeneste for RC publikationer, personificeret ved KA (Kirsten Andersen) og EJJO (Ejvind Johansson).

- Så er det altså de to, der går og laver alle numrene ?

Nej, det er et RC-decentraliseret system. Den enkelte afdeling er ansvarlig for registrering og mærkning af publikationerne.

- Jamen, hvordan sikrer man sig, at to afdelinger ikke udgiver samme RCSL-nr. ?

Godt spørgsmål. RCSL-nummeret består af 2 dele: En RCSL-registerbetegnelse og et løbenr. F.eks. betyder RCSL nummeret 31-D28, at denne publikation (identisk med ovennævnte Sector Index) kommer fra register 31-D (Ballerup) med løbenr. 28. Men registerbetegnelsen skal godkendes af RCSL, der så leverer et ringbind med fortrykte registerblade (RCSL 52-AA223).

- Vil det sige, at såsnart jeg har skrevet en telefonbesked eller timeseddel, så skal den hen og registreres ?

Nej, det er kun væsentlige dokumenter, der skal RCSL-mærkes og registreres, dvs. rapporter, bøger, programstrimler etc., der må forventes at have interesse udenfor afdelingen. Men det vil nok være rimeligt at give timeseddelblanketten et RCSL-nr. (51-VB1178), således at andre ikke behøver at bruge flere timer på at konstruere en blanket, der allerede findes.

- Jeg kan godt se, at det må være en fordel at kunne identificere en publikation med et nr., men hvis man nu står og mangler en beskrivelse af Algol 6 og heller ikke har RCSL-nr. - hvad så ?

Så skal du bare benytte dig af Product Index, som du f.eks. kan se hos din afdelingschef (han har i hvert fald fået et). I dette index er publikationerne ordnet efter nøgleord (også kaldes keywords), dvs. via nøgleordene RC 4000, Basic Software, Algol finder du RCSL 55-D94, Definition of Algol 6, fra oktober 1970 (altså ikke den nye Algol 6 manual, der (stadig) er på vej).

- Hvorfor skal det altså være på engelsk ?

Det er det vel heller ikke ! Men RC har jo en international fortid, og RC folk m.fl. forstår vel bedre engelsk end udlændinge forstår dansk, og der er næppe blevet bedre råd til dobbeltudgaver ...

- Apropos råd, hvis jeg nu vil vide noget mere om økonomisk styring ?

Jaså, også du ... Prøv at slå op i RCSL-DOK, Sector Index, 1971-3, under register 21-M, der vil du se en hel stribe datablade, som Marketing-afdelingen har udgivet.

- Hovsa, hvad har DOK med RCSL at gøre ?

Ja, det kan ikke ses, men måske høres ! Eldok er et datamatisk informationssøgningssystem, og med tiden håber vi at kunne køre Product Index a la Eldok, således at brugerne kan abonnere på bestemte profiler af nøgleord. Men vi må jo krybe, før vi kan gå. I den nuværende primitive udgave af RCSL-DOK har vi kun krævet 3 nøgleord pr. publikation:

et, der henviser til RC produktet (f.eks. RC 4000)

et, der henviser til emnet (f.eks. Basic Software)

et, der henviser til formen (f.eks. User's Manual)

men ofte vil der være behov for flere indgange til emnet (f.eks. Algol).

- Det lyder spændende det her, hvorfor laver I ikke et F-blad om det ?

Det er på vej. Det får nr. ...

Ejvind Johansson
Ballerup

STAN- DARD- PRO- GRAM

Standardprogrammer til RC 4000

RC's direktion har ved gentagne lejligheder udtalt, at RC 4000 skal gøres til en servicecenter-maskine. Hvad dette indebærer står mig ikke helt klart, da jeg bl.a. ikke har kunnet opdrive en definition af, hvad et servicecenter er.

Men tager vi udgangspunkt i de nuværende servicecentres arbejde, er en stor del af aktiviteterne koncentreret omkring salg af standardprogrammer for administrativ databehandling, og en servicecentermaskine må derfor rumme sådanne programmer.

Hvad har vi da af standardprogrammer til RC 4000, og hvad kunne vi ønske os ?

Det første spørgsmål er ganske let at besvare: der findes ikke nogen programmer, der er færdiggjort og beskrevet i et omfang, man må kræve for standardprogrammer.

Det andet spørgsmål er vanskeligere at håndtere og kræver, at RC's salgsfunktioner gør op med sig selv, hvad man vil satse på (stikordet økonomisk styring er et glimrende udgangspunkt). Programmer af DALØN typen er udmærkede, men vil med den administrationsform, der er lagt op til, ikke komme til at indgå som en bestanddel af et servicecenters programudbud.

To argumenter kan fremføres mod at benytte større ressourcer til udvikling af standardprogrammer til RC 4000.

Det første er, at vi jo allerede har masser af standardprogrammer til GIER og CDC, og hertil må man sige, at for det

første er der endnu uopdyrkede felter, for det andet er der behov for udskiftning af nogle af vore ældste produkter, før de sakker helt bagud i konkurrencen, og for det tredje vil der på et eller andet tidspunkt opstå et afløsningsbehov på maskinsiden.

Det andet argument er, at det næppe kan betale sig at udvikle standardprogrammer til brug for en maskine, der kun benyttes i 1 1/2 servicecenter og 1 1/2 specialcenter. Det er korrekt, men på et eller andet tidspunkt vil glædesbudskabet "Der skal installeres en RC 4000 i p-by" forhåbentlig lyde. Og indtægtsmønstret for denne maskine vil være helt afhængigt af hvor mange, og hvor gode standardprogrammer vi kan tilbyde. Vi har også afdelingskontorer uden maskiner og stort set uden programmører, hvilket betyder, at disse kontorer er fuldstændig afhængige af standardprogrammer.

De forhåbentlig kommende standardprogrammer må leve op til de stadig større krav om fleksibilitet, der stilles. For ikke helt at drukne i trimmeparametre må der udvikles en række stærkt modulære programmer, der åbner mulighed for at lave f.ex. brancheafhængige versioner. De må endvidere gøres meget åbne overfor udveksling af data med omverdenen, således at flere standardprogrammer kan stykkes sammen til et integreret system uden al for megen specialprogrammering.

Udviklingen af standardprogrammer må derfor ske indenfor sådanne rammer, at der sikres en rimelig mulighed for kommunikation imellem programmerne.

Hvad er det da for standardprogrammer vi ønsker os? Ja, som ovenfor nævnt drejer det sig om programmer, der kan dække begrebet økonomisk styring, så-

vel de gammelkendte løn- og bogholderiprogrammer som andre mere avancerede programmer, såsom lager- og produktionsstyring (SUS/X-by må have tilstrækkelig know-how til at kunne lave dem). Herudover kunne vi tænke os et sæt programmer, der

løser de almindeligste delmængder af ovennævnte opgavetyper, altså helt banale bogholderi-, løn- og lageropgaver til en billig penge.

Udvikling af standardprogrammer er meget kostbart, og må derfor styres; det er utopi at tænke, at de nok opstår af sig selv, og der er ikke økonomisk basis for, at alle på een gang kaster sig over at lave standardprogrammer.

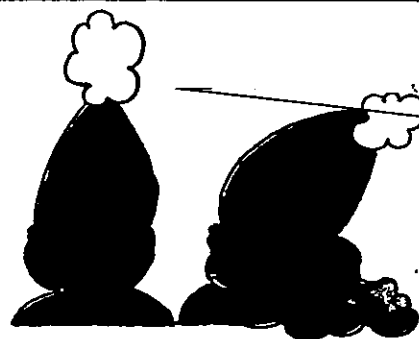
Det må være direktionen, der spiller ud med hvor store ressourcer, der kan afsættes til udvikling af standardprogrammer og dermed lægger op til en prioriteringsdebat, og det må være direktionen, der skaber de organisatoriske og økonomiske spilleregler, der gør det muligt at afsætte ressourcer til udvikling af standardprogrammer i centrene, uden at det ødelægger disses økonomiske resultat.

Udviklingen af standardprogrammer tager lang tid, så jo før der kommer et udspil jo bedre.

Vi venter !

Bent Larsen

Aalborg



*glædelig
jul*

VÄLKOMNA SVERIGE !

Scanips AB - A/S Regnecentralens dotterföretag i Sverige

Att A/S Regnecentralen har en dotter i Sverige känner Ni väl alla mycket väl till. Eftersom inte alla inom A/S Regnecentralen har tillfälle att besöka henne kan det vara av intresse för Er att få vetskap om hur dottern har utvecklat sig under de gångna åren.

Hon föddes den 16 februari 1966 och döptes då till AB Regnecentralen. I september 1969 döptes hon om till Scanips AB, ett namn som inte mottagits med odelad förtjusning, men som hon fått behålla och som nu börjar bli känt på den svenska datormarknaden.

Dottern visade sig vara ett mycket livskraftigt barn och redan i de första levnadsdagarna såldes datorsystemet Gier till Kungliga Lantmäteristyrrelsen. Naturligtvis var pappa från Köpenhamn med på ett hörn och styrde allt till det rätta i denna första affär. Sedermera har inte mindre än 75 RC 2000 och 17 RC 3000 placerats runt om i Sverige. Totalt sysselsätts i dag 17 personer inom Scanips AB, varav fyra säljare, sex service-tekniker, två programmerare, en operatör samt administrativ personal.

Verksamheten är organiserad i sektioner för maskinvaruförsäljning, servicebyråttjänster och teknisk service. Som en följd av datormarknadens koncentration till de tre stora befolkningscentra i Sverige, Stockholm, Göteborg och Malmö, har Scanips etablerat sitt huvudkontor i Stockholm med en serviceingenjör placerad i Göteborg respektive Helsingborg.

Den senare avses även täcka Malmöområdet. Organisationen är idag fullt utbyggd med hänsyn till den marknad och de produkter som vi har, varför vi ser optimistiskt på våra möjligheter att utnyttja den förmodade konjunkturuppgången 1972.

Marknaden för våra maskinvaror har under det senaste året varit sviktande. Orsakerna härtill är dels en mycket markant lågkonjunktur i Sverige, dels tillkomsten av nya metoder såsom datafångst på magnetband och kassetband samt on-line, som gör att vår gamla trotjänare RC 2000 och RC 3000 har minskat i aktualitet. Ytterligare en orsak är att introduktionen av våra nya trumfkort RC 3600 och RC 7000 har dragit ut på tiden. När det gäller marknadsföringen av servicebyråttjänster är situationen betydligt mer optimistisk. Det kanske är symtomatiskt med konjunkturläget att svensk industri idag hellre satsar på att köpa tjänster än att investera i maskinvara. Servicebyråttjänsterna består i stort sett av bokföring, reskontra, fakturering och prenumerant/medlemsadministration med avgiftfakturerings och avgiftsreskontra. Vi säljer också en rad konverteringstjänster på RC 3000. Det ökade intresset för våra tjänster och det därmed ökade kundunderlaget, gör att vi ser mycket ljus på framtiden för denna verksamhetsgren.

Hur ser då marknadsutvecklingen ut i Sverige under resten av 1970-talet. Jag har naturligtvis ingen glaskula där jag kan skåda in i framtiden men jag skall försöka ge min personliga syn på marknaden. Det köpglada 60-talet är definitivt förbi. 70-talets kunder är inte bara mer kallsinnigt lönsamhetsberäknande utan också betydligt mer kvalificerade. Jag tror att datorkunnandet har kommit till den svenske datorkonsumenten för att

stanna. Vi sælger går således en hård tid till møtes. Hur skall vi då möta detta ökade krav på oss? Vi måste utbilda oss, vi måste dokumentera oss och vi måste ge kunden en personlig service. Vi måste vidare kunna erbjuda s k nyckelfärdiga system, som omfattar såväl maskinvara som programvara. Produkterna måste dessutom uppvisa god pris/prestandaförhållande jämfört med konkurrenternas lösningar. Den gyllene tiden där vi sålde enbart produkter är förbi. Genom att utnyttja våra resurser på utvecklingssidan av såväl maskinvara som programvara, ökar vi våra möjligheter till att inte bara överleva utan även leva gott trots det kärva klimatet som råder inom databranschen.

Med vänliga hälsningar

Bo Malmborg

Fra en DØK'ers notater.

En stille sommereftermiddag i ---sommer, på et tidspunkt hvor kulturens støv endnu ikke havde lagt sig til rette på gulvet i det tidligere bibliotek på 5. sal i Falkoneralle 1, måtte ROS og undertegnede erkende, at vi havde et problem.

Vi havde nu arbejdet i flere måneder (kalender - , ikke mand -) på et projekt, som kun var døbt ved et nr., og ikke ved en image-skabende og klangfuld forkortelse, som det ellers er skik og brug at forsyne større RC-projekter med.

Denne umulige situation kunne naturligvis ikke fortsætte, så vi besluttede derfor, at vi ville anvende maksimalt en time på at finde frem til forkortelsen over alle forkortelser for RCD's økonomiinformationssystem.

Som vi altid gør det på RC, ville vi bruge lidt tid på at opstille en procedure, der skulle sikre, at tingene blev grebet rigtigt an fra starten for derved at sikre et velklingende resultat.

Med vor erfaring fra tidligere projekter var vi opmærksomme på, at der kunne lure en fare i at fortabe os for meget i procedurer. Der blev derfor for en sikkerheds skyld kun opstillet et "alternativ", som vi begge i forvejen havde kendskab til, at den anden person ville gå ind for, og med 2 stemmer mod 0 hentede ROS frem fra skabet en flaske Pernod, som han havde haft med sig hjem fra en RAF-messe på Sardinien (til indkøbspris).

Påent inspireret af denne nåede vi på 55 minutter (proceduren tæller ikke med) frem til godt 30 forskellige forslag. Det pæneste, man kan sige om dem, er, at de var mærkelige og "ikke velklingende".

Nu kunne nogen måske falde i den grøft at tro, at der var ved at gå panik i os, men det var ingenlunde tilfældet. Vi er ikke for ingenting medlem af en organisation, som er kendt for at få tingene til at virke til sidst.

Og efter godt 59 minutters forløb dukkede "RCDØK" frem af inspirationens tåger, tiden var gået, RCDØK var vedtaget.

Navnet lyder som et opstød, og er det næsten også. Vi blev enige om at dele ansvaret in solidum.

RCDØK betyder altså RCD's Økonomi-informationssystem.

Siden hin begivenhedsrige eftermiddag er støvet efter de mange bøger nået gulvet, og det meste af det er næppe blevet flyttet fra det sted, hvor det faldt.

Da artiklen, udover at fortælle hvorfra navnet RCDØK stammer, og hvad det betyder, på en ikke for teknisk måde skulle fortælle lidt om indholdet, forsøges nedenfor en

meget kortfattet ikke teknisk beskrivelse. At den ikke kan være særlig udtømmende siger næsten sig selv.

Opgaveformulering:

OE i ScD-bilag nr. 17/1971.

Baggrundsfilosofi:

Vi skal lære at kravle, før vi kan gå. Derfor er RCDØK et registrerings-system, ikke et styringssystem. Ved hjælp af registreringerne skal vi arbejde os frem til en fælles enighed om, hvad det er for forhold, som styringen skal koncentreres om, og først derefter lægge beslutninger på edb i et styringssystem.

RCDØK afløser:

Navnlig nuværende manuelle rutiner omkring fakturering, postering på kontokort, balancer, sagsregistrering og afdelingsregnskaber.

Der er samtidig grund til at fremhæve, at der er sket det samme på RC som for en lang række af de virksomheder, der henvender sig til os om edb-service, nemlig at virksomheden har haft vokseværk og simpelt hen er vokset ud af de systemer, som var tilstrækkelige, da virksomheden var 1/4 så stor som på henvendelsestidspunktet.

RCDØK består af:

Navnlig 2 moduler, nemlig et decentralt administreret faktureringsmodul, og et centralt administreret økonomimodul.

RCDØK forudsætter:

Decentral indhulning og klargøring af data, således at alt er i orden, når der køres med økonomimodulet.

RCDØK leverer:

Navnlig edb-fakturaer, kontolister og kontokort, balancer, oversigter over betalingsmellemværender med kunder og leverandører, behold-

ningsspecifikationer, oversigt over hvad vi tjener eller sætter til på sager og projekter, afdelingsregnskaber med budgetsammenligning, samt oplysninger til marketing vedr. månedens E- og R-indtægter til brug for analyser vedr. indtægtsudviklingen, samt sammenhængen mellem anvendt salgskapacitet og resulterende indtægter.

En væsentlig fordel ved edb-systemet er, at udskrifterne kan leveres hurtigt efter en afslutningsdato.

Holdbarhed:

Lange, hvis systemet ikke bliver brugt. Forhåbentligt bliver der slidt meget på systemet, så det er brugt op om 3 år, idet vi inden den tid nok har brug for "noget mere integreret styring", bl.a. i form af simuleringsprogrammer til behandling af økonomiske forhold.

Dette var i al korthed lidt om RCDØK. Hvis I vil vide mere, ville I såmænd alle være velkomne til at spørge mig ud om detaljer, men da vi er så mange, tror jeg ikke, at jeg kan overkomme dette. Imidlertid er der, som I sikkert er blevet grundigt orienteret om, sendt systembeskrivelser ud til centre og fællesafdelinger m.fl., og da det samtidig er her, systemets bærekraft skal etableres, vil jeg foreslå, at I spørger jeres nærmeste chef, og hinanden:

"Hvad får jeg egentlig ud af RCDØK" ?

Med venlig hilsen

Kay Petersen

Rialto

BASISPROGRAMMET TIL NOVA

1. Indledning

I forbindelse med en række projekter, som vi arbejder med i konstruktionsafdelingen, har der vist sig behov for udvikling af programmet til NOVA for tidsdelt kørsel af parallelle processer.

I disse projekter anvendes som data-
mat en NOVA med lager på 8-12 k ord
samt en række ydre enheder: Et antal
dataskærme med tastaturer, et antal
fjernskriverterminaler, et antal UHF-
radiokanaler foruden skrivemaskine,
perforator og digitalt ur.

Disse ydre enheder skal kunne betje-
nes parallelt, hvorimod der ikke har
været behov for dynamisk oprettelse
og nedlæggelse af processer, dynamisk
fordeling af ydre enheder eller swop-
ping af programdele.

2. Oversigt

INITIALISERING
INTERRUPT SEKVEN
MONITOR
DRIVERE og
ØVRIGE PROCESSER
PROCESBESKRIVELSER
MESSAGE-ANSWER BUFFER

Indhold af lageret

I initialiseringen sker der først og
fremmest en dannelse af procesbe-
skrivelser. I interrupt sekvensen
behandles interrupt fra ydre enheder,
og de aktive, parallelle processer
tildeles herfra på skift køretid.

Monitoren er en samling procedurer,
der kan kaldes fra enhver proces
samt fra basisprogrammet selv.
Det drejer sig om procedurer for
kommunikation imellem processerne,
procedurer for dato og klokkeslet,
samt procedurer for multiplikation,
division og konvertering fra binært
til decimalt.

Processerne, der foruden drivere for
ydre enheder omfatter programmet
for den givne opgave, kan til et givet
tidspunkt være enten aktive, dvs. de
får på skift tildelt køretid, eller de
kan være ventende, dvs. de venter på
endnu ikke ankomne messages eller
answers. Processerne behandles således
parallelt, men der er i basisprogram-
met åbnet mulighed for i stedet at
prioritere processerne.

3. Initialisering

Det i figuren viste programmet anbringes
i lageret ved hjælp af en loader, der
i forbindelse med indlæsningen danne
en tabel i lageret indeholdende navnene
på samtlige entry points samt deres
adresser. På grundlag af denne tabel
skabes der ved initialiseringen
beskrivelser af hver proces, der for-
uden navn og programadresse (entry point)
rummer plads for gemning af akkumula-
torer, carry, adresser på første message
og answer, samt adressen på næste aktive
proces, hvis den pågældende proces selv
er aktiv, eller, hvis den er ventende,
så årsagen til ventetilstanden (ven-
tende på message, answer eller event).
Kun én proces initialiseres som aktiv,
nemlig den, der læser en kommando fra
skrivemaskinen; de øvrige fødes i til-
standen: Ventende på et message.

Resten af det frie lagerområde fyldes
med en kæde af frie buffere beregnet
for messages og answers.

Det lagerområde, der optages af ini-
tialiseringen, kan udnyttes som f.eks.
bufferområde.

4. Interrupt sekvensen

I interrupt sekvensen behandles inter-
rupt såvel fra det digitale ur som fra
de øvrige ydre enheder.

Efter at have gemt programadresse,
akkumulatorer og carry i beskrivelsen
for den afbrudte proces, undersøges

det fra hvilken enhed interrupt-signalet kom. Hvis det hidrørte fra uret, forøges indholdet af et dobbeltord, der tjener som urværk, med 1, og i andre tilfælde sendes et answer til driveren for den pågældende enhed.

Til slut retableres akkumulatorer og carry for næste aktive proces, og der hoppes til dennes program-adresse.

Der hoppes også til interrupt sekvensen fra wait message, wait answer og wait event (der omtales nedenfor) for udvælgelse af næste aktive proces. I de tidsrum, hvor ingen processer er aktive, udføres en dummy-proces:

```
      jmp      .+0
```

i interrupt enabled mode.

5. Monitoren

Monitoren består som nævnt af de procedurer, der kan anvendes af enhver proces og af basisprogrammet selv. De skal derfor udføres udeleligt, og udføres altså i interrupt disabled mode.

Af logiske grunde er monitoren opdelt i 3 grupper af procedurer. Den første del består af procedurer for kommunikation imellem processerne.

Afsendelsen af et message sker således:

```
      send message (messageadr.)
```

```
message: <:modtager:>
          <:afsender:>
          < datablok >
```

hvorved messageadressen kopieres ind i modtagerens kæde af messages. Hvis modtageren venter på et message (eller en event) indsættes den i den cykliske kø af aktive processer.

Et svar afventes på denne måde:

```
      wait answer (afsender adr., svar)
```

Hvis processens answer kæde er tom, sættes processen i ventetilstand; i modsat fald kopieres første answer (afsenderadresse og svar) ind som vist.

De øvrige procedurer kaldes således:

```
wait message (afsenderadr., messageadr.)
send answer (answeradr.)
```

```
answer:  <:modtager:>
          <:afsender:>
          < svar >
```

```
      wait event (afsenderadr.,
                  messageadr. eller svar)
      if event = message then ...
      else
```

Monitorens anden del består af 2 procedurer for henholdsvis initialisering og aflæsning af dato og klokkeslet:

```
timein:  <år>, <måned>, <dag>,
          <time>, <minut>
          clockin (timein)
          if no error then ...
          else
```

```
          clockout (timeout)
```

```
timeout: <:åå.mm.dd.tt.mm:>
```

idet clockin foretager check af inputparametrene, mens monitorens tredje del indeholder division, multiplikation, konvertering binært-decimal ASCII.

Jørgen Lindballe
Konstruktionsafd.
Ballerup

UNDERVISNING

ORIENTERING OM RCI's UNDERVISNINGS- OG DOKUMENTATIONSADFDELING

Da det for mange RC medarbejdere er ukendt, at der i RCI eksisterer en undervisnings- og dokumentationsafdeling, skal jeg her kort fortælle om denne afdelings historie og nuværende aktiviteter.

Afdelingen må vel siges at være startet så småt i 1964 med mig selv som eneste underviser.

Vi havde solgt et GIER-anlæg til Ungarn og var kontraktlig forpligtet til at uddanne bl.a. 4 serviceteknikere for kunden.

Software uddannelsen var ikke noget problem, idet salget faldt på et af de tidspunkter, hvor RC tilfældigvis havde en Software-undervisningsafdeling.

Hardware var derimod på det tidspunkt et problem. Undervisningen blev overladt til den nyoprettede Teknisk service-afdeling. Ingen i afdelingen havde nævneværdigt kendskab til GIER, men da problemet blev os bekendt mindre end en uge før kurset skulle starte, var der ikke tid til at gøre sig så mange bekymringer. Jeg påtog mig jobbet, og startede herved, uden egentlig at vide det, den nuværende undervisnings- og dokumentationsafdeling.

I dag består afdelingen af 16 medarbejdere fordelt med 8 ved undervisning, 6 ved dokumentation og en sekretær og mig selv ved administration.

Vi underviser vore OEM kunders, End users', datterselskabers, RCD's og RCI's egne teknikere.

Oprindeligt underviste vi kun i Hardware, men efter RC's deling har vi også startet Software undervisning.

Vi kører det meste af året med 3-4 parallelle kurser med 6-15 deltagere på hvert.

Iøvrigt har vi som noget nyt i samarbejde med RCI's salgsafdeling planlagt en række kurser for vore egne salgskonsulenter.

På dokumentationssiden var det også indtil RC's deling kun Hardware, vi beskæftigede os med, men i dag er vi så småt begyndt at overtage RCI's Software dokumentation.

Men måske ville det være en idé at lade nogle af medarbejderne i afdelingen fortælle om deres job.

Kjeld Hansen
Glostrup

HARDWAREUNDERVISNING

Siden den første begyndelse, da elevholdene var små, er der foregået en stor udvikling af vore undervisningsmetoder. Dengang måtte undervisningen klares med de forhåndenværende diagrammer spredt ud på et bord med eleverne rundt om. Sidenhen, da elevtallet blev større, indførtes hjælpemidler såsom tavle og overhead-projektor.

Ved flytningen til Glostrup fik vi indrettet 5 ideelle undervisningslokaler med fast monterede lærreder til lysbilleder og overheadfilm, burretavle og to almindelige tavler. Disse lokaler er indrettet til elevhold på 8-10 personer. Desuden har vi netop fået endnu et lokale til 18-20 elever på grund af de større hold, der har måttet oprettes.

Hardwareundervisningen omfatter alle enheder udviklet af RC samt de fra andre firmaer forhandlede enheder, f.eks. Nova.

I den sidste tid har vi gjort forsøg med at producere autoforelæsninger på kassettebånd. De første autoforelæsninger omhandlende RC 4000 standardkonfiguration vil således være klar i begyndelsen af det nye år. Hele kurset består af ca. 20 kassetter med tilhørende undervisningspapirer med en gennemsnitlig aflytningstid på ca. 3 timer pr. kassette.

I det nye år har vi planer om at lave autoforelæsninger for andre enheder. Autoforelæsningerne vil i det nye år være tilgængelige ved henvendelse til undervisningsafdelingen. Da det er vort første forsøg med autoforelæsninger, modtager vi gerne kritik fra eventuelle lånere.

Finn Jørgensen
Glostrup

DOKUMENTATION

Dokumentationsafdelingen har hidtil hovedsagelig taget sig af opdatering og mangfoldiggørelse af manualer, men står nu i begreb med at

udvide aktiviteterne til også at omfatte rentegning af udviklingsafdelingens skitser og renskrivning og redigering af tekster. Desuden tager vi os af mangfoldiggørelse af software, både programbeskrivelser og -strimler.

Maskinmæssigt føler vi os ret godt rustet til at klare disse opgaver, idet vi nu har 2 xeroxmaskiner, hvad der på grund af en rabatordning i hvert fald ikke skulle blive dyrere, end den ene vi havde før. Desuden har vi fået en RC 2000 med perforator og bruger meget tid til at kopiere og kontrollere papirstrimler.

Mandskabsmæssig må vi derimod nok regne med nogen udvidelse i fremtiden, især af tegnekapaciteten, idet vi kun har 3/5 tegnepige.

Som et led i centraliseringen i RCI forbereder vi os på at samle næsten hele RCI's registrering og arkivering af produktorienteret dokumentation. Dette tror vi, at vi kan klare inden for rammerne af de allerede eksisterende rutiner.

Hans Pihler
Glostrup

NYT OM SOFTWARE !!

Som en ganske lille gruppe i undervisningsafdelingen påtager softwaregruppen sig opgaver, som er mere udadvendt end nogensinde før.

Tidligere har det været kursister med et dybt elektronisk kendskab, der kom på vore hardwarekurser; men efter salgsafdelingens intensivering af primært RC 7000 salget, rejste der sig kundekrav om at blive undervist i brugen af RC 7000 anlægget.

Dette betød, at den tidligere homogene hardwaregruppe måtte deles i to dele, en hardware del samt en software del, som hovedsagelig skulle beskæftige sig med RC 7000 programmel.

De kurser, software gruppen kan byde på i øjeblikket, er følgende:

1. Computer Fundamentals
der indeholder:

Datamatens opbygning
Talsystemer
Binær Regning
Programmeringssprog

Varighed: 1 dag

2. Single User Basic
der indeholder:

Maskinbetjening
Single User Basic
Time sharing Basic
Øvelser på RC 7000 anlæg

Varighed: 2 dage

3. Assembler kursus
der indeholder:

Generel Maskinbeskrivelse
Adressering
Ordre Struktur
I/O Instruktioner
Operator Panel
Bootstrap Loader
Maskinbetjening
Binary Loader
Text Editor
Øvelser på RC 7000 anlæg

Varighed: 5 dage

Fremtiden for gruppen tegner sig spændende, idet det sidste nye er, at kunderne gerne vil stille lokaler og maskiner til rådighed rundt om i landet, bare vi vil komme og holde vore kurser mod et passende honorar.

Det første kursus af denne art holdes for DDS (De danske Sukkerfabrikker) afdelingen i Sakskøbing.

Yderligere ligger der nye opgaver og venter på gruppen ved markedsføring af Disk-Drive i.f.m. RC 7000. Dette medfører software undervisning i DOS (Disk Operativ System) samt Algol og Fortran, udvidet ASSEMBLER og Debug III.

Hej ! fra Softwaregruppen

Jimmy Rosenberger Flemming Elvers

Salgssituationen i RC-AALBORG

Det nordjyske område har altid været meget orienteret mod lokale forhold, og dette har medført, at kontakten mellem RC og kunderne i dette område er meget snæver. Dette har den åbenbare fordel, at kunderne ikke bliver glemt, når de een gang er startet op på eet system. Ret mange af kunderne kører derfor ikke blot på eet, men flere af RC's systemer.

Man har desuden i de første år været i den lykkelige situation, at kunderne nærmest kom ind ad døren af sig selv, og man kunne mere eller mindre vælge ud, hvad man havde lyst til.

Dette har imidlertid ændret sig inden for de sidste år, og i dag møder vi hårdere og hårdere konkurrence, dels fra andre servicebureauer, dels fra mindre datamater, som IBM's system 3.

Salget af systemer henvender sig først og fremmest til middelstore virksomheder. Det drejer sig dels om standardsystemer til GIER som

GIER-LØN

GIER-FUNK

RC-FAK

STAND KORN

dels om specielle skræddersyede systemer til såvel GIER som RC4000. Desværre må vi i dag konstatere, at der ikke findes standardsystemer til RC4000, således at vi fremover til denne datamat primært må koncentrere os om specialsystemer efterhånden opbygget af standardiserede moduler.

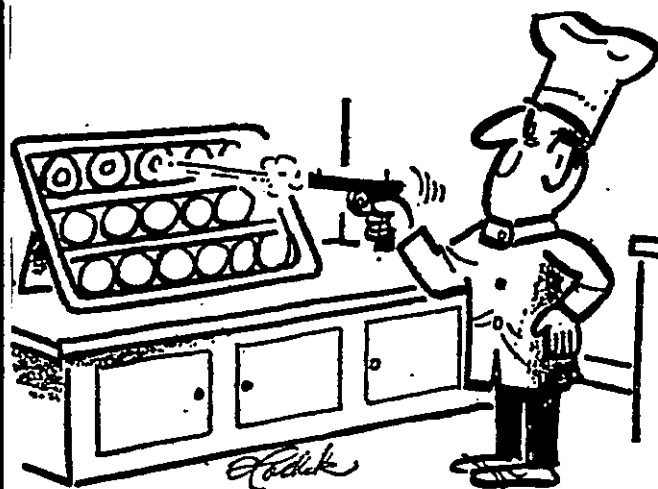
Arbejdet med salg, planlægning og programmering og vedligeholdelse af systemerne bliver varetaget af 5 konsulenter og 7 programmører. En af disse programmører er primært beskæftiget med vedligeholdelse af GIER-LØN (for alle centrene),

en funktion som RC-Aalborg har taget op på eget initiativ og påtaget sig ansvaret for.

Ud over de her nævnte ting sælger man i Aalborg specialsystemer som bibliotekssystemer. Desuden har RCI solgt to RC4000 til processtyring, een til Aalborg Portland-Cement-Fabrik og een til Nordkraft, så det varer nok ikke længe inden RC's processtyringscenter-----.

Mozart

Aalborg



Ændringer i medarbejderstaben:

Tilgange:

15/11	Niels Poulsen	(hos Hanghøj, Ballerup) Planlægnings-assistent.
15/11	Hans Poulsen	(hos Gram, Ballerup) Salgskonsulent.
15/11	Else Johansen	Hullestuen (Rialto)
15/11	Ingrid Pripsø	(hos Routh Sørensen, Glostrup) kontorassistent.
22/11	Egon Gøberg	(Knud Hansen, Århus) Programmør.
1/12	Allan Vagnsø	(F. Krogh-Jespersen, Århus) EDB-konsulent.
1/12	Bente Haastrup	Hullestuen (Rialto)
1/12	Hanne Tofte Jørgensen	(Hans Pihler, Glostrup) kontorassistent.

Afgange:

CIRCA Personale

klip her

klip her

1. Skal CiRCa være sjovere?
2. Skal vi have orientering om og analyse af konkurrerende firmaer?
3. Skal vi have artikler om generelle datamatiske emner?
4. Skal vi have smånyheder om "dagligliv" på RC?
5. Skal vi have mere stof fra direktionen?
6. o.s.v : (udfyldes efter behov)

[illegible]

CIRCA

INTERNT PERSONALEBLAD FOR A/S REGNECENTRALEN • REDAKTØR: LENE MADSEN
MANUS SENDES TIL REDAKTIONEN FALKONER ALLE 1, 2000 KØBENHAVN F.

