

ca. julen 1972

nummer 9

ny religion
nyt fra chefen?
ny leder
nyt datablad
ny red.
nyt ca.
ny dire



et nåle- stik

CIRCA-redaktionen har været på nedtrapning siden juli måned i år. Nu er vi i stand til at holde den gående på et minimum af stof.

Da stof stadig er en mangelvare og de fleste pushers er væk, må vi mestendels benytte hjemmeavl - iblandet en smule af de dyre-re varer.

Det kan være farligt at benytte alt for meget af det hjemmefremstillede stof, så vi henstiller til alle at levere nye regelmæssige sendinger - i modsat fald må vi imødesee vor totale udslettelse eller komme på tvangsafvænnning.



tryk på

Man siger der er pres på i trykkeriet.
Man siger de presser på i trykkeriet.
Man siger de presser i trykkeriet.

Man siger de presser trykkeriet.

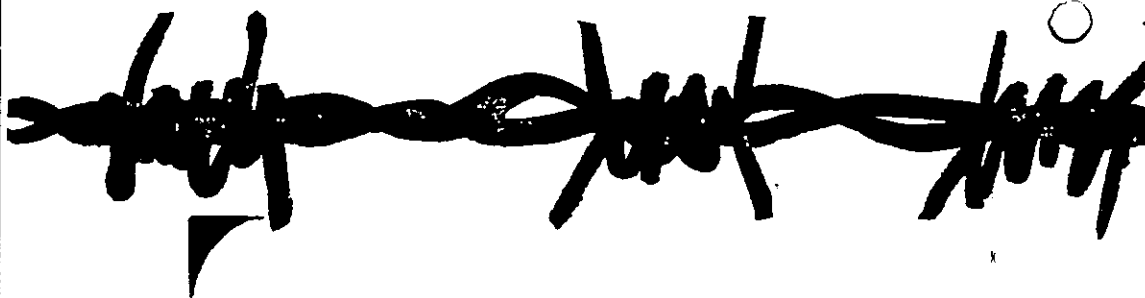


Som nogle siger det:

Sidste skud på kommunikationstræet: Region 4

- eller som andre siger det:

Sidste skud mod kommunikationstræet: Region 4



Fra overdrevet: TROEN KAN FLYTTE BROER

Og så var der ham der blev Børsen's nyt.....

Redaktion: Ole Vibe Jespersen
Henning Dixner

Ansvarlig overfor presseloven m.m.:
Niels Gyiring-Nielsen

Indlæg til CIRCA sendes til:
M A R K E T I N G

AF NAVN ELLER AF GAVN?

På et bestyrelsesmøde d. 14.12.72 er
NSA blevet udnævnt til direktør i RC.

Det er nu et år siden, at jeg overtog jobbet som chef for servicesektoren. I den forbindelse har jeg fundet det rimeligt, at jeg lader høre fra mig i CIRCA.

Først og fremmest vil jeg gerne sige alle medarbejdere i ScD tak for en stor indsats i det forløbne år.

Da mange måske specielt med baggrund i "september-revolutionen" vil stille spørgsmål ved, hvad indsatsen har nyttet, vil jeg gerne her understrege, at det har været et år med markant fremgang for ScD.

F.eks. kan det nævnes, at en stagnerende omsætning nu er vendt til kraftig fremgang, og at servicesektoren i år, for første gang i adskillige år, kommer til at give reelt overskud.

Der har været talt økonomi over alt andet i indeværende år, og trods stor fremgang blev der i september afskediget et større antal medarbejdere, fordi fremgangen ikke var stor nok.

Vi er imidlertid nu i den lykkelige situation, at vi har et solidt økonomisk fundament, der betyder at mere langsigtede forhold kan sættes i fokus i det videre arbejde i ScD.

Det er derfor mit håb, at den sidste del af den hestekur som vi kører på p.t., bliver accepteret som et sidste skridt inden vi i foråret 1973 begiver os ind i realisering af en fremadrettet målsætning, der udover de nødvendige økonomiske mål sikrer ScDs videre udvikling som Danmarks største og bedste servicebureau med perspektiver og medarbejderforhold, der gør det til en attraktiv arbejdsplads.

Det er gået godt i år, men der er mange og spændende opgaver til næste år. Personligt vil jeg her fremsætte det nytårsønske, at den tro og optimisme for servicesektorens videre virke, som jeg er i besiddelse af i dag, næste år vil blive hvermands eje blandt medarbejdere i ScD.

Jeg skal gøre mit hertil, og jeg glæder mig til det fortsatte samarbejde.

Godt Nytår!

NSA

**god
jul?**



Hvad er FORENINGEN AF DANSKE EDB-SERVICEBUREAUER?

Foreningen af Danske EDB-servicebureauer, FDE, er en brancheforening for edb-servicebureauer, der på initiativ af 5 servicebureauer blev startet i 1970.

Disse fem servicebureauer indkaldte potentielle medlemmer, inklusive RC, til en stiftende generalforsamling i foråret 1970.

Som medlemmer af FDE kan optages edb-servicebureauer, der har haft edb-servicebureau-drift som primært formål, og som har virket i mindst 5 år. Fra disse bestemmelser kan imidlertid i et vist omfang dispenseres.

Meningen med disse medlemsbestemmelser er, at det er et af foreningens mål at være de etablerede servicebureauers forening, hvilket også fremgår af medlemslisten pr. 1.4.1972.

FDE har, som alle andre foreninger, en meget smuk formålsparagraf, hvorfra kan citeres:

Foreningens formål er

at fremme den etiske og faglige standard inden for branchen

at fremme, udvikle og beskytte servicebureau-kundernes interesser, bl.a. ved repræsentation overfor offentlige myndigheder og lignende instanser

at foretage oplysningsarbejde vedrørende edb på servicebasis.

Udover de officielle formål, som på det seneste også har inkluderet de første spæde forsøg på samarbejde omkring et konkret produkt, nemlig DALON, har foreningen også det mindre officielle, men fuldt lovlige, formål at give de enkelte medlemmer mulighed for og lejlighed til at snakke sammen om branchens store og små problemer.

Dette sidste er en ikke uvæsentlig årsag til, at RC i marts måned 1972 indmeldte sig i foreningen.

FDE har siden starten haft 3 formænd, nemlig Morten Pust fra SPS, H.H. Østerbye fra firma af samme navn og Ole Wennemoes fra Data-Inform, som er den nuværende formand.

FDE repræsenterer i dag de fleste større servicebureauer. Ikke-medlemmer af en vis størrelse er IBM, Chr. Rovsing, ØK-DATA, RDB og formentlig et par stykker i Jylland.

FDE repræsenterer personalemæssigt vel 1.600 medarbejdere og omsætningsmæssigt vel 170 mill. mod henholdsvis ca. 350 og 40 mill. hos ikke-medlemmer. RC indgår i ovenstående med Servicesektorens 455 medarbejdere og 40 mill. kr.'s omsætning.

Tallene er skønsmæssige, da der ikke findes pålideligt, sammenligneligt materiale om flere af vore ærede kolleger.

Afslutningsvis kan siges, at FDE, efter en lidt famlende start er ved, på passende og rimelig måde, at gøre sig gældende i den offentlige debat om edb i almindelighed og edb på servicebasis i særdeleshed.

BREV FRA RØNNE



Rønne, den 17. oktober 1972

ABSTINENSER

stod der på et nødråb, jeg fik fra CIRCA's redaktion. Det er idag ikke kun redaktionen, der har abstinenser, det er med garanti hver eneste medarbejder i hele firmaet.

Jeg hører til i den minoritet, som tvunget af de aktuelle omstændigheder (medio oktober) må forlade Jer. Det må vi så håbe bliver til fælles bedste. Til Jer, der bliver tilbage, vil jeg på faldrebet råde over skulderen:

Der er masser af udfordringer i at få samling på de tilbageblivende ressourcer og få dem til at kaste noget af sig til Jeres eget bedste... Derfor lad være med at stikke af. Hvis du bliver tilbage i firmaet, er det fordi man har brug for netop dig, og det kan du med fuld ret tage til indtægt på samme måde, som hvis du var blevet den foretrukne ansøger til en hvilken som helst stilling i et andet firma. Der er vel heller ikke så stor forskel mellem "et andet firma", og det A/S Regnecentralen, der vil blive tilbage efter - lad os sige - Nytår 1973.

I det gamle RC var der nok et eller andet, jeg helst havde set anderledes, men min stilling som nyansat (jeg var her kun 2 år) og min geografiske placering har givet mig for lidt føling med disse tings årsager og har virket hæmmende på slackraften i min argumentation. Jeg vil muligvis i min sidste tid i firmaet aflevere et godt råd til en og anden, jeg mener, jeg har noget at sige. Disse må så lytte eller lade være, men de må ikke tvivle om at det er givet i den bedste hensigt.

Til alle andre, venner, kammerater og kolleger vil jeg sige Held og Lykke.

H.C.A.
Bornholm-afdelingen

Hans C. Andersen

EF & RC

Fra Odense har vi modtaget en række spørgsmål om RC og EF.

Spørgsmålene kom før Folkeafstemningen den 2. oktober, hvorfor vi - med henblik på afstemningsresultatet - har udeladt de spørgsmål der omhandlede konsekvenserne af et dansk nej til EF.

Vi giver ordet til Odense, og hvis nogen har lyst til at besvare spørgsmålene helt eller delvis, så send besvarelsenerne til CIRCA's redaktion.

1. Får vi yderligere konkurrence?
2. I bekræftende fald af hvem og med hvilke programmer?
3. Bliver det lettere for RC at komme ind på lånemarkedet?
4. Kan vi kvalitets- og prismæssigt konkurrere med EF-bureauer?
5. Får det nogen betydning beskæftigelsesmæssigt for RC's ansatte?
6. Hvad med RC's udenlandske afdelinger?
7. Vil RC lettere kunne eksportere hardware?
8. Skal vi oprette nye servicecentre i udlandet?
9. Bliver RC's marked større?
10. Skal der foretages yderligere strukturrationaliseringer?

RC & RDB

Odense er ligeledes interesseret i at høre mere og nærmere om samarbejdet mellem RC og RDB (Rational DataBehandling) og håber på svar gennem nedenstående spørgsmål.

Hvem er RDB, hvem ejer RDB og er samarbejdet også økonomisk?

Kan vi henvise kunder til RDB og omvendt?

Skal RC ændre firmanavn og har RDB købt aktier i RC eller omvendt?

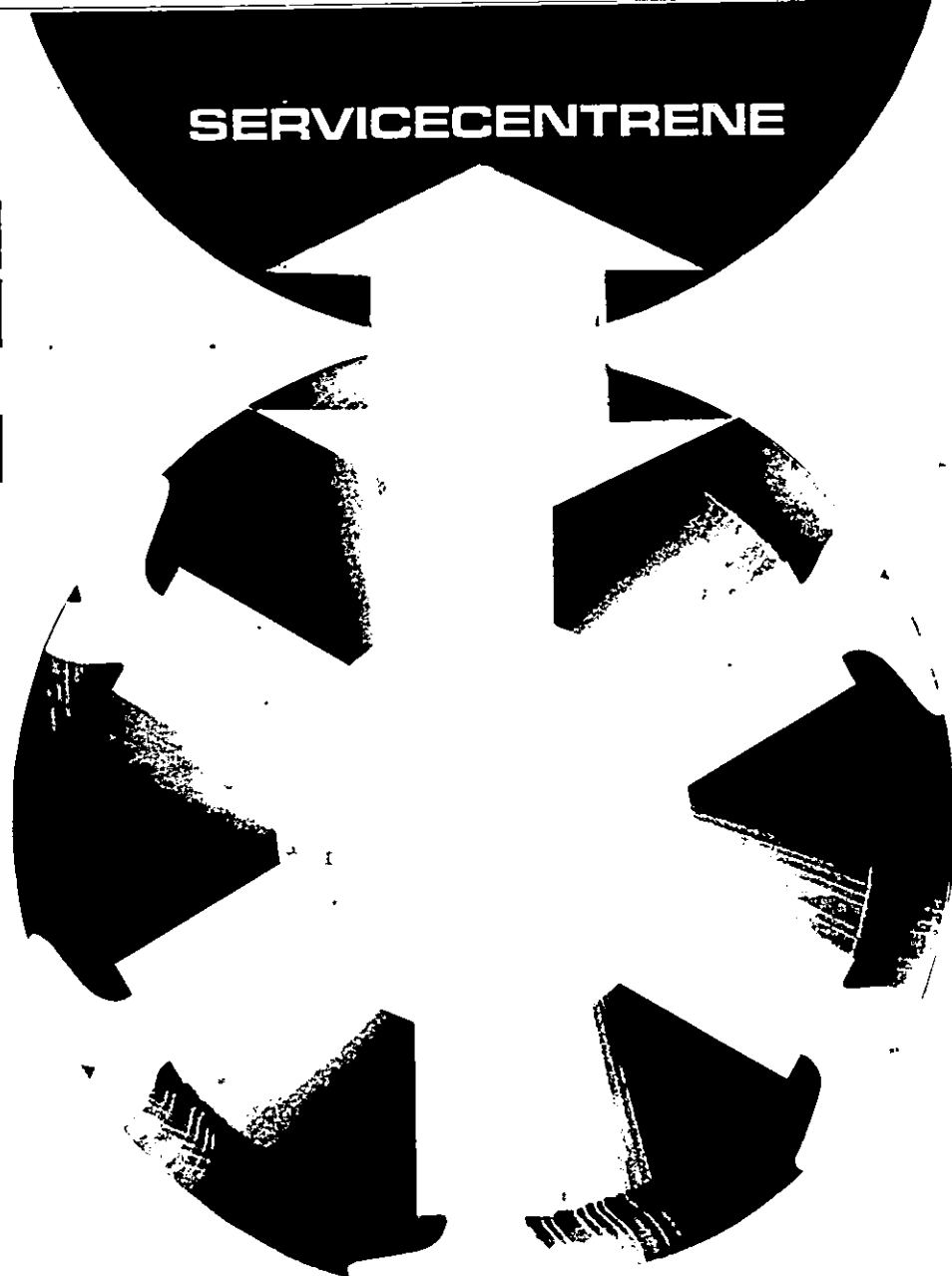
Skal potentielle RC-kunder i den offentlige sektor henvises til RDB?

Kører RDB allerede med terminalsystemer, og hvad er Turn-Key-projekter?

Hvorfor har der stået noget i fynske dagblade fra den udsendte pressemeddelelse?

Hvor mange ansatte har RDB, og er det et aktieselskab?

Vil RDB i forbindelse med denne strukturrationalisering kunne få direkte indflydelse på RC's organisationsstruktur, personale og salgspolitik?



RC FLYTTESYSTEM (RCFS)

- fortegnelse over kommende flytninger af personale og inventar
- afdelingsvise statistikker over omkostninger ved flytninger og tilbageflytninger
- afdelingsvise statistikker over medarbejdere, der efter 2 eller flere flytninger har mere end et eller slet intet kontor

RC FLYTTESYSTEM (RCFS) er et, edb-styret system, der primært sikrer, at flest mulig medarbejdere på kortest mulig tid kan flyttes til et størst muligt antal gange til flest mulige lokaliteter, således at miljøforankring og identitet undgås.

Omlægning til RCFS

Omlægning til systemet kan ske på 2-3 måneder og omfatter etablering af flyttekartoteker, indeholdende bl. a. medarbejdernumre, afdelingsnumre, inventarnumre, centernumre, lokalenumre, fastlagte flyttenormer, grænseværdier, nøgletal for gennemsnitsflytninger etc.

Inddata

Inddata til systemet kommer fra standardformularer, hvor medarbejdernummer, lokalenummer, afdelingsnummer og flyttestatus registreres. Endvidere indeholder formularerne rute-diagrammer over mulige flytteruter og ønskeflytninger.

Uddata

Systemets uddata kan omfatte:

- flyttestatistik
- lokalestatistik med oversigt over medarbejdere, der i indværende og forrige år har beboet lokalet
- inventarstatistik med tal for de sidste 12 flytninger

Indkøring

Når omlægningsfasen er afsluttet, foretages 35 prøveflytninger pr. medarbejder. Denne fase vil normalt strække sig over 10-12 år.

Rutinekørsel

Når prøveflytningerne er afviklet tilfredsstillende, foretages de egentlige rutineflytninger, der kan afvikles på valgfri terminer. Normalt vil praksis dog være, at rutineflytninger foretages hver 14. dag.

Information

Yderligere information om RCFS findes i en orienterende beskrivelse, som De er velkommen til at rekvirere. Ved omlægning til systemet findes yderligere oplysninger i en detaljeret brugervejledning.

Systemet åbner mulighed for videre udbygning med et særligt modul, der baseret på on-line teknikken, kan foretage daglige simultanflytninger og besvare forespørgsler vedrørende enkelte medarbejders eller hele afdelingers øjeblikkelige placering.



SCANDINAVIAN INFORMATION PROCESSING SYSTEMS

CIRCA er denne gang i stand til at bringe en artikel med relevant information, nemlig et referat af et CCSkrift vedr. etableringen af REGION 4.

lidt om REGION 4

Efter en smule startvanskeligheder er REGION 4 nu etableret. Forfatteren konstaterer, at regionen ingenlunde er indhyllet i det eventyrskår, som visse underjordiske informationer har hyllt den i. Virkelighedens REGION 4 er såre prosaisk.

Organisatorisk er REGION 4 placeret i ScD på linje med de 3 geografiske regioner, mens den fysisk er placeret i Rialto.

Funktionsmæssigt omfatter REGION 4:

SUS under ledelse af Bent Sonne

ScDuds under ledelse af H. J. Aastrup (delvis)

Tekniske beregninger under ledelse af Preben Olesen

Teknisk Center i Ballerup under ledelse af Allan Giese, der for øvrigt senest pr. 1.4.1973 har bedt sig fritaget for denne administrative post

Alle medarbejdere i ScD ved jo hvad de 3 førnævnte funktioner foretager sig i det daglige, og der er på nuværende tidspunkt ikke sket væsentlige ændringer.

Anderledes stiller det sig måske med Teknisk Center i Ballerup, hvor centrets aktiviteter er blevet delt mellem RCI og ScD

RCI har beholdt en række hardware-orienterede medarbejdere, mens REGION 4 primært har overtaget software-folkene, hvoraf flere har stor viden om RC 7000.

Arbejdsomæssigt skal Teknisk Center, nu placeret i REGION 4, for så vidt angår vedligeholdelse og videreudvikling af RC 4000 programmel og udstyr fortsætte.

Antallet af medarbejdere i regionen er ialt godt 50.

REGION 4's kunder omfatter i videste forstand ScD og en række RC 4000-brugere. Derudover er der i dag selvfølgelig en række eksterne kunder, ligesom der er flere potentielle på tapetet.

REGION 4 vil på basis af ovenstående præmisser og på basis af nedenstående nøgleord opbygge sin målsætning:

- REGION 4 vil
- lytte til kunderne
 - løse kundernes opgaver
 - gøre sig uundværlig på RC
 - opsøge problemer og løse dem
 - udtænke "smarte" ting og sælge dem
 - holde ud

Alt med økonomi og overblik.

højt fra træets kolde top

Højt fra træets kolde top
stråler dekadansen;
menigmand spil lystigt op,
så går du af dansen.
Læg nu smukt din hånd i min,
ikke rør ved min rosin,
først må træet vises,
siden skal det spises.

Se, børnlil nu går det godt
I forstår at drage,
lad den lille Peter blot
få sin afskedsgave.
Løs kun selv de sidste bånd,
hvor du ryster på din hånd.
Hvis jeg strammer garnet,
kan jeg kvæle barnet.

Poul han har den gren så kær,
hvorpå han selv hænger;
hver gang nogen kommer nær,
skal de ikke længer.
Hvad du ønsker skal du få,
når jeg blot tør stole på,
at du ej vil komme,
før min tid er omme.

Søren han har ingen ro,
før han får sin pakke,
hvor kan det bero?
For ej bag at sakke?
Børn I bliver mig for dyr,
men da snart I alle flyr,
spare vi det atter,
hvis I ellers fatter?

Denne titel ny og god
giver jeg til Larsen;
du er stærk og du har mod,
du skal redde farcen.
Hvor han svinger kæppen kækt!
Børn! I skylder ham respekt;
vid, det er en ære,
træets mand at være.

Børn! nu er jeg blevet træ,
og I får ej mere.
Data-mat på samme bræt,
hvem skal inspirere?
Luk nu smukt kuverten tæt,
løft engang hvor den er let!
Træet varer længe,
koster mange penge.

