

Referat af møde med bestyrelsens klimaudvalg den 19. april 1971 kl. 10.

Mødet fandt sted i auditoriet i Rialto med deltagelse af klimaudvalget, direktionen og et repræsentativt udsnit af medarbejdere, jfr. vedlagte navneliste.

Bestyrelsens formand, direktør Erik Porsberg, bød velkommen til mødet, hvis formål var at give repræsentanter for bestyrelsen og for medarbejderne lejlighed til at udveksle synspunkter omkring den nyligt besluttede reorganisering af RC; han håbede, at mødet kunne bidrage til en afklaring af problemerne og derigennem forbedre klimaet på RC. Først ville han selv redegøre for baggrunden for bestyrelsens beslutninger; derefter ville deltagerne blive opdelt i 3 grupper, der hver ville blive suppleret med et bestyrelsesmedlem, for at man mere uformelt kunne drøfte de spørgsmål, der trængte sig på; til sidst skulle man så mødes igen for at drage konklusioner af drøftelserne.

Formanden indledte sin redegørelse med at minde om, at RC ved omdannelsen til aktieselskab i 1964 blev undergivet en almindelig erhvervsvirksomheds økonomiske vilkår, som er, at der gennem driften skal skabes en indtjening, som tillader en konsolidering, således at der kan opretholdes et rimeligt forhold mellem fremmedkapital og egenkapital.

Gennem årene havde det voldt stigende vanskeligheder at skabe en tilfredsstillende indtjening, og efterhånden måtte bestyrelsen med bekymring konstatere en nedgang i RC's selvfinansiering, især under den meget stærke udvidelse af aktiviteten i 1969-70. For 6 - 8 måneder siden blev situationen kritisk, og det stod klart for bestyrelsen, at der måtte gennemføres en drastisk strukturændring, som gennem en forenkling af organisationen kunne sætte indtægterne op og omkostningerne ned. Det var naturligt, at opmærksomheden herunder især blev rettet mod de mange forskellige udviklingsprojekter, RC i årenes løb havde engageret sig i, og hvoraf nogle havde ført til gode resultater, mens andre måtte karakteriseres som fejlpositioner. Blandt de sidstnævnte var f.eks. 4000 projektet, der havde kostet utrolig mange penge, som ikke ville komme hjem.

Efter me get lange overvejelser og diskussioner nåede bestyrelsen frem til de beslutninger, som var kendt fra den officielle meddelelse til aktionærer og medarbejdere. Formanden havde derefter tilkaldt direktør Bech til et møde på sit kontor, hvor han havde måttet meddele ham, at der ikke længere var plads til ham i RC; Bech havde ved denne lejlighed anmodet om, at der i den officielle meddelelse kom til at stå, at han fratrådte efter eget ønske.

Formanden kom derefter ind på de reaktioner, som meddelelsen havde fremkaldt såvel i pressen som i form af forskellige henvendelser til bestyrelsens medlemmer. Han fandt disse reaktioner forståelige og havde bl.a. hæftet sig ved, at henvendelserne også indeholdt noget konstruktivt, hvilket var bekræftet ved en samtale, han siden havde haft med nogle af de ledende medarbejdere.

Henvendelserne havde foranlediget bestyrelsen til at nedsætte et økonomiudvalg bestående af direktør Møllerup og direktør Knud Christensen samt et klimaudvalg bestående af de øvrige fire bestyrelsesmedlemmer. Det sidstnævnte udvalg havde til opgave at bistå direktionen med at skabe et godt klima på RC, så det blev et sted, hvor man var glad for at arbejde, hvilket han håbede, at også dette møde kunne bidrage til. Bestyrelsen ønskede åbenhed over for medarbejderne i den aktuelle situation for at undgå rygte- og mytedannelse, omend der naturligvis var forhold, hvor man ikke kunne publicere sine tanker, før et resultat var nået.

Om den besluttede koncentration omkring industri- og serviceaktiviteten bemærkede formanden, at bestyrelsen anså det for at være den eneste chance RC havde for at leve videre og blive til den virksomhed, man gerne ville have. Han pointerede, at alle kræfter nu måtte sættes ind på opgaver, som kunne give resultater på kort sigt, herunder først og fremmest Nova, som skulle gøres til en succes. Det væsentlige var derfor, at man nu koncentrerede sig om det, der var størst sikkerhed for at sælge. Først når man om et års tid eller to kunne konstatere, at reorganiseringen var lykkedes, kunne man beskæftige sig med andre projekter, hvis økonomiske udbytte var mindre sikkert.

Formanden sluttede sin redegørelse med at understrege, at han godt var klar over, at reorganiseringen ville medføre visse omplaceringer, som ikke var lige tilfredsstillende for alle medarbejdere. Han ville imidlertid appellere til hver enkelt om i den nuværende situation at tænke på RC som en enhed og arbejde sammen om at sikre, at RC kunne overleve de aktuelle vanskeligheder.

De deltagende medarbejdere blev derefter delt op i tre grupper, som hver sammen med et bestyrelsesmedlem i en lille times tid drøftede diverse spørgsmål, hvorefter deltagerne samledes påny.

Af referatet af gruppedrøftelserne fremgik det, at mange spørgsmål havde været berørt. I alle grupper var der et stort behov for mere information om konsekvenserne af den besluttede reorganisering, som nogle havde svært ved at se det reelle indhold i bortset fra en omplacering af visse personer.

Hertil bemærkede formanden, at det umiddelbare mål med reorganiseringen var at skabe en klarere ansvarsplacering for derigennem at sikre en mere økonomisk anvendelse af ressourcerne og således styrke tilliden hos RC's långivere. Hvis man var fortsat uden ændringer, ville RC være kørt uhjælpelig fast i løbet af et par måneder. Om konsekvenserne af reorganiseringen tilføjede formanden, at han også anså det for betydningsfuldt, at der herved blev åbnet mulighed for at indgå samarbejde med fremmede partnere, der primært måtte antages at have interesse i industrisektoren.

Referatet af gruppedrøftelserne viste også stor interesse hos medarbejderne for en udbygning af kommunikationen med bestyrelsen, hvilket foranledigede formanden til at fremhæve, at klimaudvalget netop ville arbejde for en styrkelse af denne kommunikation, bl.a. for at undgå, at de enkelte grupper følte sig nok i sig selv. På den anden side kunne bestyrelsen naturligvis ikke overtage direktionens opgaver, som var at forestå den daglige ledelse af virksomheden.

Et forslag om at lade referater af bestyrelsesmøderne gå til medarbejderne måtte formanden afvise, fordi referaterne ofte indeholdt oplysninger, som det ikke var hensigtsmæssigt at publicere. Formanden afviste ligeledes et forslag om at lade en repræsentant for medarbejderne overvære bestyrelsesmøderne eller dele heraf som observatør. Derimod var han positiv overfor et forslag om at lade et eller flere medlemmer af klimaudvalget deltage i lejlighedsvis møder med lokale grupper, idet han forudsatte, at der også deltog mindst et medlem af direktionen.

Fra flere sider blev der peget på, at man gerne så større interesse fra aktionærkredsens side for RC's aktivitet, helst i form af forslag til samarbejde om konkrete projekter; der ytrede i denne forbindelse skuffelse over udfaldet af RC's samarbejde med Multi-Data. Hertil svarede formanden - efter at have forklaret om baggrunden for Multi-Data samarbejdet og dets ophør - at aktionærerne jo også måtte tænke kommercielt og vælge den leverandør, som de hver for sig anså for bedst til at dække deres behov. Han mente iøvrigt, at chancen for at ændre en skeptisk indstilling til RC måske nok var større hos staten end hos aktionærerne.

Et andet tema, som også havde præget gruppedrøftelserne, var behovet for en bedre økonomisk og teknisk styring af aktiviteten, ikke mindst på længere sigt. Heri erklærede formanden sig enig og tilføjede, at man netop gennem den for-
enkling, som reorganiseringen ville medføre, tilstræbte bedre styringsmuligheder. Hvad specielt angik styringen af udviklingsprojekter fremhævede han, at den der igangsatte sådanne projekter måtte være den, der bedst kunne vurdere projektets muligheder, og at det derfor i høj grad var et spørgsmål om tillid til den, der besluttede igangsættelsen.

Som afslutning på drøftelserne fremhævede formanden, at kræfterne nu måtte samles om at gennemføre den foranstående reorganisering med det bedst mulige resultat. Den nærmeste tids hovedopgaver ville være at gøre Nova-projektet til en succes, og at skabe rentabilitet i servicecentrene omkring anvendelsen af E 4000.

Det centrale måtte være at styrke troen på og tilliden til RC. Enhver medarbejder måtte tænke først på RC, derefter på sin gruppe og sidst på sig selv.

Mødet hævet kl. 12.45.

Aage Melbye