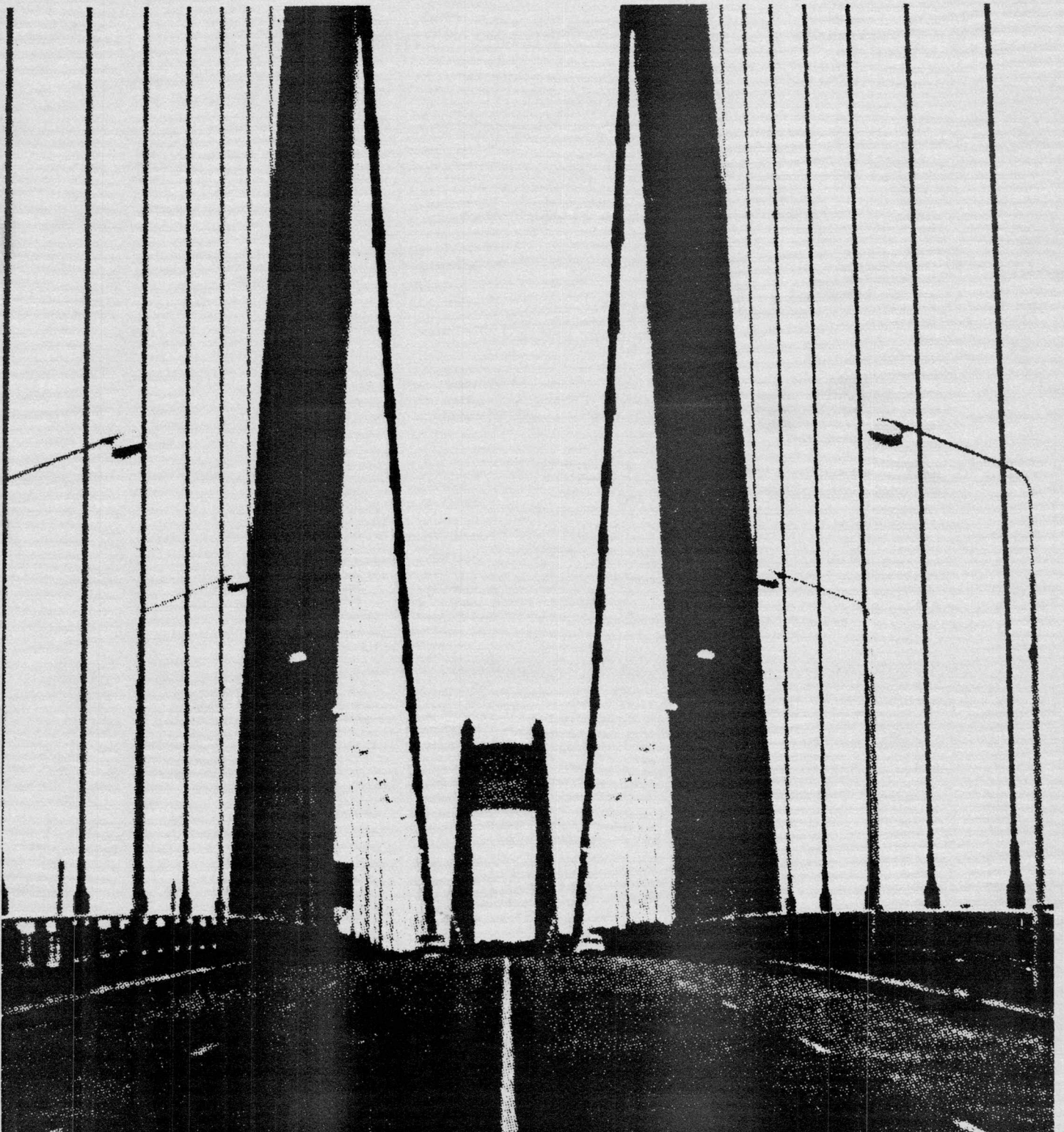


ret' & HORT

nr.

2/74



et kig ind i fremtiden

Hvem er så i tvivl om hvorfra forsidebilledet stammer?

- Ja, det er noget med bro--- kom nu med det! - Bro, lisom i broge - ja, det kunne det have været - prøv igen - bro, bro ... - BROCHUREN - rigtigt!

Lad os citere fra afsnittet om RC's udviklingsfolk:

..... RC's egne udviklingsfolk er kontinuerligt forud, også hvad hver enkelt produkts ambitionsniveau angår. Det er engagerede mennesker, der har mod til at se frem og tro på et produkt, så det er færdigudviklet, når behovet opstår. RC's organisation bygger på det engagerede menneske, også udadtil. Mennesker, der dels kan sætte sig ind i brugernes problemer, erfaringer og ønsker — dels har mod og vilje til at vejlede og overbevise kunderne om det rigtige valg af de rigtige løsninger — også på længere sigt. RC satser på fremtiden.

Somme (ikke BS) vil hævde, at vi satser mere end vi planlægger!

Imidlertid er der tegn i sol og måne - og specielt i Region 4 - på, at RC vil prøve at langtidsplanlægge.

RC't & HØRT har deltaget i en 14 timers konference den 29/10 og bringer et resume inde i bladet - se under REGIONALT.

Ellers er bladet præget af information om Kontaktudvalgets arbejde i perioden 6/6 til 31/10. Hvis læseren herefter er i tvivl om noget, så bliver han/hun nødt til at spørge sig for hos et eller flere af KU-medlemmerne - de er listet ind andetssteds på siden.

KONTAKTUDVALGET

Lokalrepræsentanter:

Søren Ambeck-Madsen (SAM)
Flemming Havmøller (FLH)
Torben Stig Petersen (TSP)
Vilhelm Rosenquist (VIR)
Herbert Jessen (HLJ)
Reidar Jørgensen (RJ)
Ib Højlund (IBH)
Per Arvidsen (PLA)
Bjarne Jørgensen (BJ)
Poul Lund (PLL)
Thorleif Jørgensen (THJ)

Bestyrelsesmedlemmer:

Bent Larsen (BL)
Einar Mossin (EM)

Suppleanter:

John Knudsen (JEKK)
Hans Møller (HM)

Referent:

Ejvind Johansson (EJJO)



Red.: EJJO
Lay-out: HD
Tryk: RC-hustryk

Stof til JULE-nummeret skal være redaktionen i hænde senest d. 11. december 1974.

UDVALGS-nyt



KONTAKTUDVALGET - DET KU' VÆR' SÅ GODT ...

På utallige opfordringer - især fra den unge redaktør (RC'ts noksagt) - skal vi forsøge at berette om hvad KU har lavet siden sidst - dvs. i de 3 måneder, der er gået siden RC't & HØRT nr.1 udkom.

Der har været 2 KU-møder: 27/8 og 31/10, men indimellem har der været møder i hver af de 4 arbejdsgrupper, og endelig har "formandsgruppen" - dvs. TSP-SAM-PLL-VIR - haft forhandlinger med DIR.

Hvad vil nu en ikke-deltager få ud af et koncentrat af disse møder? Måske vil det hjælpe med en kronologisk oversigt over hele handlingsforløbet fra KU's start med såvel KU-optimist- som pessimistcomments:

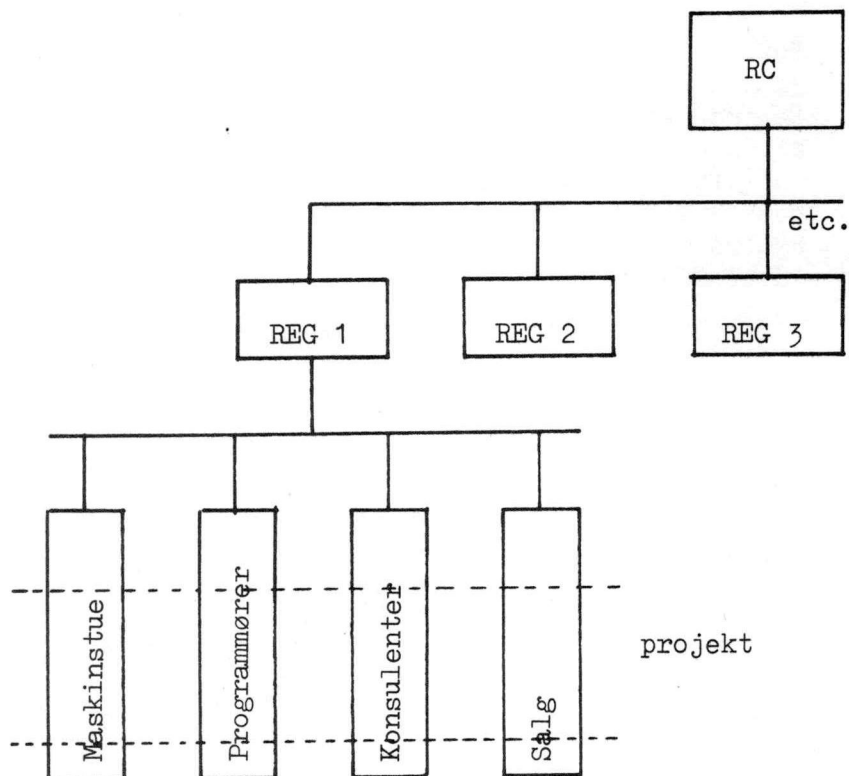
NEGATIVT	OBJEKTIVT	POSITIVT
Hemmeligheds-kræmmeri	6/6: 1. KU-møde. Forhandling med DIR om dennes skrivelse af 28/5	Forventningens glæde
Bristede forventninger	14/6: 2. KU-møde. Kort forhandling med DIR KU-opslag om handlingsforløb siden 28/5. Opslag om Generalforsamling	Retfærdig harme Forbedring
Dårlig kommunikation	17/6: DIR skriver til KU. Rialto-kantinemøderesolution	Konkrete forslag Opbakning
Trøstepremier	26/6: 3. KU-møde. Forhandling med DIR om dennes forslag af 17/6. RC't & HØRT-opslag	Nye forventninger
Sen kommentar	2/7: Referat af RC-møde 74/8 med DIR's opfattelse af handlingsforløbet udsendes	Bedre sent end aldrig
Løst krudt	8/7: KU-protest udsendes	Ret skal være ret
Aftale-stop?	12/7: KU+DIR-fælleserklæring 14/8: RC't & HØRT nr. 1 21/8: Arbejdsgruppemøder	Tvetydigheds-stop
En fuser	26/8: Rialto-kantinemøde	Et løfte blev holdt
Man er på vagt	27/8: 4. KU-møde. Forhandling med DIR og de to bestyrelsesmedlemmer	Man er på talefod
Hvorfor kun opslag?	28/8: Opslag med referat af bestyrelsesmødet dagen før 17/9: Arbejdsgruppemøde	Dækkende referat
Forhalinger	19/9: Formandsmøde. Forhandling med DIR	Forhandlinger
Hvorfor kun opslag?	23/10: Opslag med rapport om resolution af 17/6	Et løfte blev holdt
Hvorfor ej opslag?	29/10: RC't, MEN IKKE SAGT nr.1	Provokation
SMÅ forventninger	31/10: 5. KU-møde	Små forventninger

For at give en prøve på noget af det, som arbejdsgrupperne har arbejdet med, har vi hentet følgende fra et personalegruppemødereferat af 21/8:

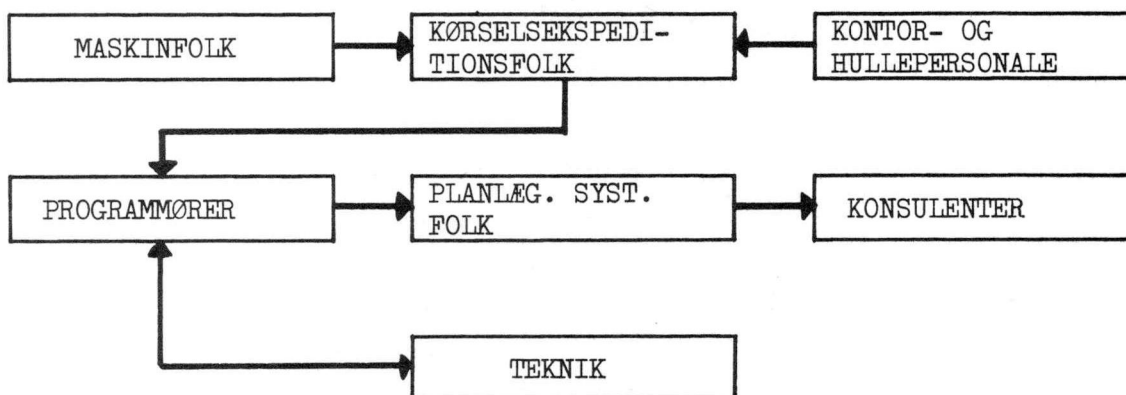
Arbejdsklima, forståelse samt effektiviteten mener personalegruppen at kunne hæve gennem følgende:

1. Åben lønpolitik
2. Avancementsmuligheder
3. Motivation
4. Uddannelse

Dette skal i første række ske indenfor den enkelte region, på tværs af grupperne (projekt-niveau), derefter skal der tages hul på regionerne imellem.



Personalegruppen har forsøgt at skitsere de bestående grupper og deres avancementsmuligheder inden for RC

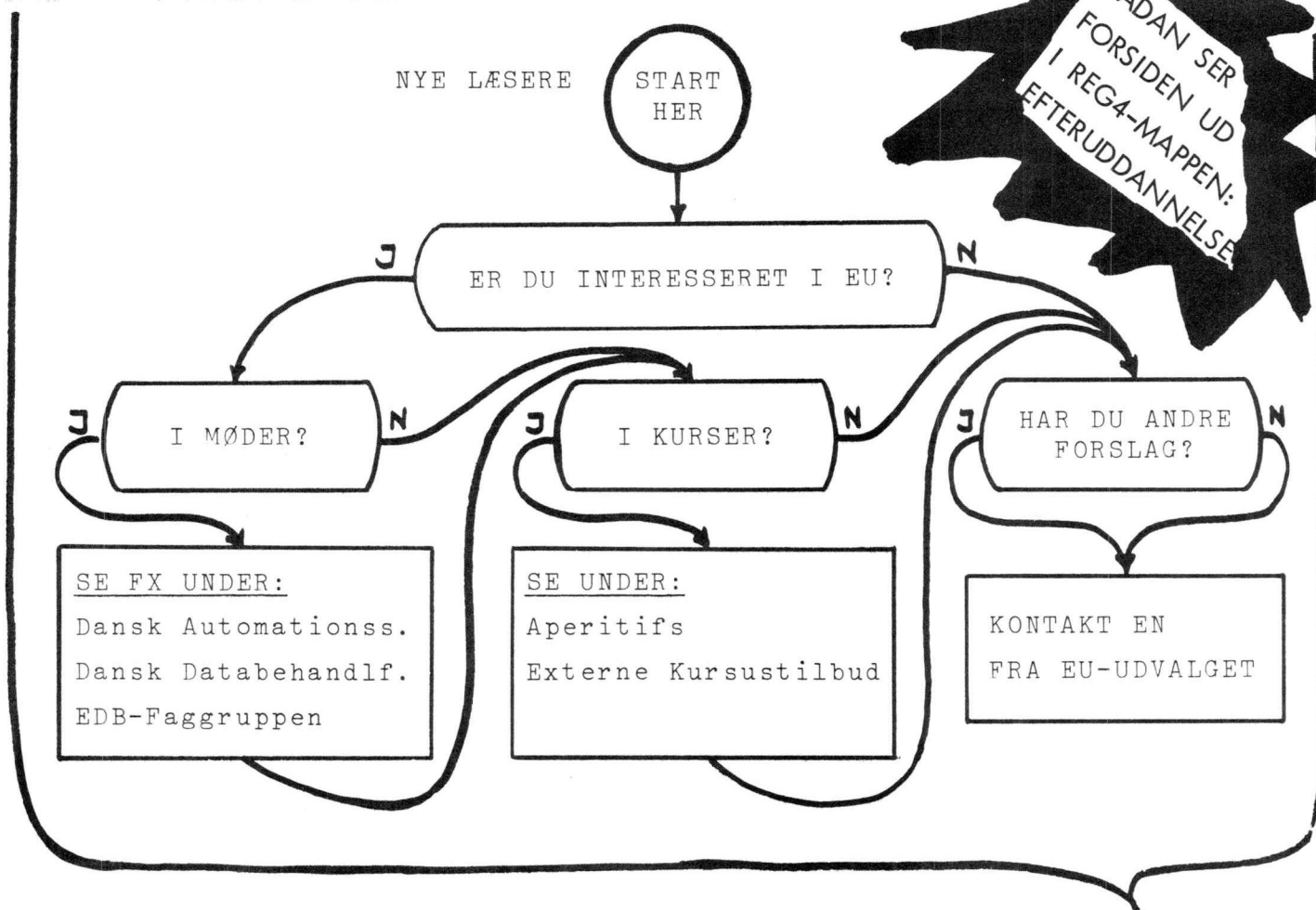


Personalegruppen mener, at man gennem en gennemført uddannelsespolitik, samt højere lønniveau, kan holde på vore operatører længere, og efterhånden få denne gruppe til ikke at føle sig som (out-sider) i RC's organisation.

Vi forventer dermed at få:

1. Mere ansvarsbevidste operatører
2. Mere effektive operatører
3. Bedre forståelsesforhold til andre grupper

EU Efteruddannelse



EFTERUDDANNELSESUDVALGET
er nedsat i februar 1974
af REG4-cheferne som et nyt
(og bedre) forsøg på at finde
frem til relevante kurser og
personer.

Udvalget består pr. 19/9-74
af følgende medlemmer:

Ejvind Johansson (EJJO), Rialto (fmd)

Einar Mossin (EM), Rialto

Hans Møller (HM), Århus Guldsmedg.

Kaj Pors (KEP), Rialto

Steen Schulze (SLS), Rialto

Denne mappe er beregnet til cirk. i
SUS/ TEK/ TUG/ TUÅ

og vedligeholdes af _____

HUSKAT det er ikke nok at sige EU !
DU må også selv gøre noget !



RAPPORT FRA RC-MARKETING

RC's ORIENTERINGSMØDER I EFTERÅRET 74: EN BRAGENDE SUCCES !!!!

RC's fantastisk dygtige salgsmedarbejdere, og RC's fantastisk dygtige marketingmedarbejdere gennemfører hvert 1/2 år en serie af orienteringsmøder rundt om i landet. På møderne deltager - foruden salgs- og marketingfolk - en række danske virksomheder, der skal overbevises om, at RC er det eneste rimelige alternativ.

Tidligere indeholdt O-møderne noget om RC's produkter (Økonomisk styring, Løn, TELEDATA m.fl.) - men i dette efterår (17.9.74 - 25.10.74) var emnet "VALG AF EDB-LØSNING". På møder i Aalborg, Skive, Århus, Fredericia, Odense, Næstved, Fredensborg, København og Rønne blev fordele og ulemper ved forskellige edb-løsninger gennemgået (f. eks. minidatamater, servicekørsel, terminalsystemer og eget edb-anlæg).

Ialt 488 virksomheder med ialt 809 deltagere er blevet påvirket af RC's førnævnte medarbejdere. Vi håber at resultatet heraf bliver stærkt forøgede salgsindtægter i den kommende tid. At det er lykkedes at få så mange deltagere på disse møder, har oversteget alle optimistiske forventninger - og virker naturligvis motiverende ved planlægningen af O-møderne for foråret 75.

rg. 4 dage fra 22 Pa Costa Rica fra 465 / 29/12 R
4 dage fra 6 dage fra 24 07
f. h

INDBYDELSE TIL ENGLANDSREJSE

via

iberejser ge fra kr. | 8 dage fra kr. Bl / 1995. / et stu chellen Zam-bia safari fra København på økonom. bureau, så får De t aller 1.5

ASEP har bedt redaktionen videregive et tilbud fra DFDS til RC't & HØRT's læsere.

Tilbudet gælder en såkaldt "sviptur til England". På nogle bestemte dage, hvor DFDS har en del ledig kapacitet, kan man "svippe" til Harwich og retur for en pris af 110 kr. (mod normalt ca. 275 kr.). Opholdet i England har en varighed på 4 - 5 timer.

De nærmere detaljer findes i en folder, der kan rekvireres hos EJJO.

letti
eller
tlf. (06) 13 61 11

COSTA Rica ind.-fred. 9.1.11

TRON

FY: Hvorfor brillerer DIR hele tiden?

Bl: De er jo uden kontaktlinser!

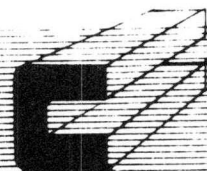
FY: RC't & HØRT - betyder det "Rialto-centralen's set og hørt"?

Bl: Næh, Rialto kan man ikke REGNE med.

FY: Ringer

Bl: Beskæftigelsesterapi





ET VÆLGER-INITIATIV !

En duel på ord mellem VV (Vor Vælger) og VF (Vor Formand for KU)

VV: Har I fået fordelingsprincipperne fra lønrunden som lovet af DIR?

VF: Næh, desværre ikke, men efter sigende er sagen kommet i hastebunken!

VV: Var der forskelle mellem lønforhandlingerne i sommer og dem i oktober?

VF: Ja, sandelig. DIR er meget varieret i deres udtryksmåde, og tiden taget i betragtning, så er socialistiske udtryk ikke "in" mere. Derfor er svaret ikke et "NJET", men et kapitalistisk "NEJ".

VV: Nå, penge er jo ikke alt, og bare vi får vores dyrtidsregulering fremover, så er der stadig samme afstand mellem os i koncernen og dem ude i byen ... for vi har det jo godt i RC.

VF: Ingen kommentarer.

VV: Du ser trist ud. Er det den kommende bonusordning eller dyrtidsreguleringerne, du er urolig for?

VF: Bare jeg vidste hvad jeg skulle svare ...

Nu har jeg det! - Nej, det er for primitivt, og som formand har man et vist ansvar - nå, ok, men tag det som en strøtanke:

Når man ophæver dyrtidsreguleringen på RC, 1. gang pr. 31/7-75, så har man penge til bonusordningen!

VV: Nej, det tror vi ikke - nej, ikke vores DIR, som betragter medarbejderne som det største aktiv på RC - kun modsvaret af et passiv på 45 mill.

Hvad siger vore bestyrelsesmedlemmer?

VF: Sidst jeg så dem, var de ved at lægge mundkurven ...

VV: Vi resignerer som sædvanlig. Men uddannelsen da, det er jo en investering for RC - og et personalegode for medarbejderne?

VF: Jeg vil blot citere fra forhandlingsmødet med DIR angående det "... det koster penge ... vi har uddannelse i Glostrup ... jeg vil se på det ..."

Vi har erfaring for, at sager som "Jeg vil se på det" ikke starter i hastebunken hos DIR.

VV: Nå, men billigere smørrebrød har vi da fået, og nu får vi osse snart moderniseret kantine. Det har de selv lovet. Vi har endog hørt, at der er en komite, der arbejder med det?

VF: Nå ja, de steder, der er en kantine ...

VV: Jamen, hvad gør de så, for "uden mad og drikke ..." etc?

VF: Skuffemad!

VV: Javel, et personalegode mere!

Denneher komite, som du omtalte før - hvad hed den nu?

VF: Personalekomiteen.

VV: Fik vi ikke en mand ind i den som kompensation for lønforhøjelser i juli?

VF: Blandt andet, jo.

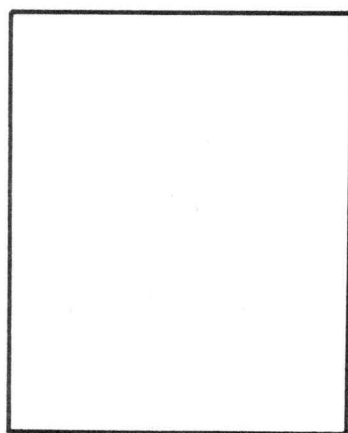
VV: Så fortæl, fortæl - nøgleordene i VV: Ved det ikke, men de sagde, det var
dag i Danmarks erhvervsliv hedder skønt!
jo "information i organisationen" VF: Hvem sagde ... ?
og "kommunikation". Det lærer vi
på merkonomstudiet ... VV: PSR, PFM og ASEP
VF: Intet nyt (for at blive i striben VF: Det er da rart at høre, at vore lede-
af mødereferater). re kommer på kursus!
Der har ikke været afholdt møde
siden kontaktudvalget startede, VV: Kursus?
så vor udsendte medarbejder går VF: Så er det godt, hvem er det der inter-
på ventepenge! viewer hvem?

VV: Jamen, hvad så med ham i Økonomi- VV: Hvad gør I for at komme videre?
udvalget? VF: Det hedder ikke "Hvad gør I", men
VF: Han venter - på materiale fra "Hvad gør VI"!
DIR's sekretær.

VV: Er han ikke kommet hjem? VV: Hvem er vi?
VF: Hvorfra? VF: Vor vælger får altid det sidste ord!

VV: Fra USA, søfæli' VV: Hvem er vi?
VF: Hvad lavede han derovre? VF: Vor vælger får altid det sidste ord!

Personalia



I MÅ KALDE DENNE IDE FOR KLODS HANS'
OM IKKE ENHVER MEDARBEJDER GERNE VIL
MED I BLADET.

FAT DIT FOTO OG KLÆB DET IND HER.

Leksikalt

Personalepolitik: se under lavmålet
Økonomi: se under direktør
Løn: se under betaling

Er den ikke udgået af produktion?

"... Den 4. CDC 1604 er blevet for-
sinket fra CDC's side..."

(Fra Referatet af RC-mødet 31.10.74)

Rialto-bytteregister:

HAVES:	ØNSKES:
Håndvask	Sæbe
Appetit	Kotelet at bytte
Trykket stemning	Tryk stemning
RC't & HØRT	Personaleblad

*****SIDSTE NYT*****
DIR HAR NU AFLEVERET
FORDELINGSPRINCIPPERNE TIL KU

REGIONALT

Langtidsplanlægningsmødet den 29/10

Region 4. RC Glostrup. 29 deltagere fra de 4 udviklingsafdelinger. Kommunikation mellem SUS-TUG-TUÅ-TEK-nikere. Langtidsplanlægning. 14 timer! Stereofonisk data entry på en ny multioperatørbetjent tape station. WOM!

Ikke desto mindre var det et godt møde. Selv en gl. red. og ikke-tekniker fik noget med hjem. Udover et par hundrede sider text og 5 bånd. Ja, lad os begynde med båndene. De indeholder:

1-2: Kort gennemgang (gs. 20 min.) af aktuelle projekter

RC 4000 systemudv. (SAM, JW)
Datapoint (JOL, JL)
Teledata (ERB)
Datanet (OKH)
RC 3600 (JFA, KLH, BOL)
Specialsystemer (JH)
DGC (HHO, JJO)
RC 8000 familien (EM)
RC 3500 (JCJ, BB)
CATS 35 (FKJ)
PLATON (PM)
Centrallab. (JPH)

2-3: Idégrundlag for en langtidsplan (JØB) med vægt på:

Anvendt datamatik - et marked, der passer til RC's forudsætninger

Kompatibilitet - såvel programmelt som materielt. Programmer og ydre enheder skal kunne bruges i hele RC's produktsortiment - fra det simpleste system til det mest komplekse.

Og de fremtidige hovedprojekter i region 4 udnævntes:

PØL - Produktion/Økonomi/Lønstyring - RC's referencesystem indenfor administrativ databehandling

RC 8000 - en teknologisk opdateret RC 4000 med ny busstruktur

RC Datanet - sammenkobling af vilkårlige maskiner placeret i forskellige centre.

3-5: Diskussion af væsentlige punkter fra disse indlæg:

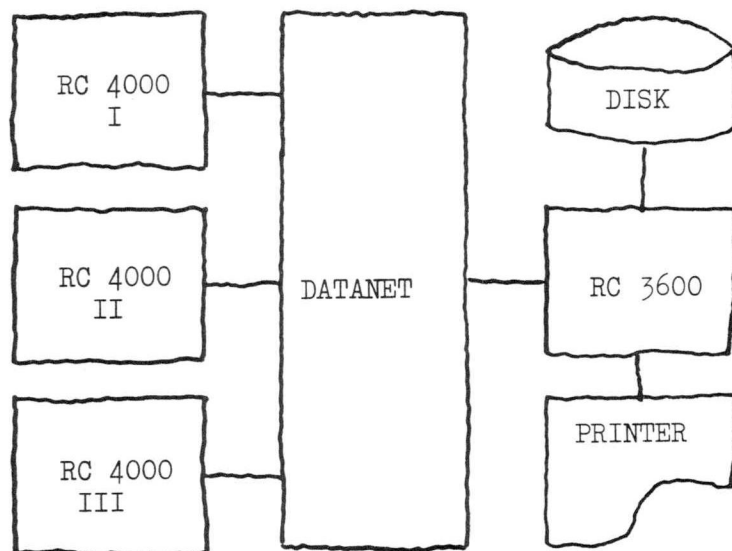
Udvikling eller køb af udstyr?

Hvilke sprog skal der være?

Hvilke knudepunktmaskiner?

Henad midnat sluttede mødet. Selv om der ikke blev truffet beslutninger, var der almindelig enighed om at mødet havde bragt en gavnlig status og udveksling af synspunkter. Eller sagt på en anden måde: Nu har knuderne været samlet - nu må knuderne kunne løses!

PS. Dette referat er sandsynligvis uforståeligt for andre end mødedeltagerne. Men der er dog nævnt en række stikord, som den interesserede (og energiske) medarbejder så selv kan gå videre med - så langt som nu interessen (og energien) strækker!



I RC 4000 reserveres ydre enheder på skift af interne processer, dvs. der er tale om deling af ydre enheder. Dette kan udstrækkes til ydre enheder som tilkobles via datanettet. Fx kan en remote printer eller et baggrundslager på en RC 3600 disk på skift reserveres og benyttes af alle RC 4000 systemerne.

Direkte kommunikation mellem interne processer i de tre RC 4000 vil kunne etableres ved sædvanlige messages.



* HVIDBOG OM EDB

(RC mødereferat 74/11)

RC deltager (alligevel) i projektet, der er startet af EDB-rådet og forventes afsluttet til januar.

Der er ca. 120 deltagere ialt, heraf 4 fra RC (CCS, HV, BS, EM)

* ALT DET NYE FRA DATAFRONTEN

(Politiken 30/9)

JØB, JCJ, JOR, AMA har været på SICOB - messe i PARIS.

* AKTUELT OM MESSER

(Børsen 7/10)

RC deltog i PLOVDIV-Fair 74 i Bulgarien med RC 3600 demonstrations-system med Remote Job Entry forbindelse til Transportministeriets RC4000. RC har iverigt deltaget i:

OVH-Symposium (27/8 - 6/9) i Budapest med Datapointudstyr.

DATOS 74 (7/10 - 12/10) i Bratislava med RC 3600.

SKOLEN 74 (24/10 - 27/10) i Ålborg med RC 7000.

* ORGANISATIONSÆNDRINGER I

(RC opslag af 8/10)

HV blev chef for region 5 og de 8 afdelinger ændres til flg. 4:

1. Produktion
2. Undervisning
3. Teknisk Service
4. Administration

* RC AALBORG FÅR NYE LOKALER

(RC mødereferat 74/12)

Lokalerne ligger på kastetvej 26.

De er så store, at samtlige RC Aalborgs aktiviteter vil kunne flyttes hertil.

* ELEKTRONSPILLET NIMBITRONEN

(Folkebladet 17/10)

RC deltog i Piet Hein udstillingen på Kunstindustrimuseet med Nimbitronen i en RC 7000 version af det gamle GIER-spil.

* DATAPointKONGRES I TEXAS

(RC mødereferat 74/12)

HV, JCJ, JL deltog. JL er iverigt blevet projektleder i en Datapoint-koordineringsgruppe. (JL, JBT, HLJ, KLL).

* ORGANISATIONSÆNDRINGER II

(RC opslag 1/11)

Østorganisation flyttes ud af region 6.

* JUL OG NYTÅR

(RC mødereferat 74/12)

RC-tilskud til julearrangementer - retningslinier er på vej.

Usikre tider

"... Der vil blive iværksat sikkerhedsforanstaltninger i Rialto..."

(Fra referatet af RC-mødet 31.10.74)