

RET & HØRT

NR.

2/75

Kontaktudvalget mener ikke at formuleringen 'mod lovens ånd' i afsnit 3 er heldig, idet den ikke stemmer overens med direktions fortolkning af lovkomplekset på side 1.

Vi kan derfor kun være enige om skrivelsen på disse punkter som værende inkonsekvent i sin formulering.

RC er omfattet såvel af loven om ændret dyrtidsregulering. Dette sidste forstås således, at man er berettiget for den procentvise dyrtidsregulering skal operere med portionsvis dyrtidsregulering.

Dette betyder, at den del af RC's generelle ansættelsesvilkår, der omfatter procentreguleringen, med dette brev ophæves med virkning fra 1.7.1975.

Lønreguleringen pr. 1.7. får derefter følgende indhold:

1. Når vi er loyale, lever RC
2. Når RC lever, får vi løn
3. Når vi er loyale, får vi løn

BØRSEN, 26/3-75

Stadig mulighed for at få procentvis dyrtidsregulering

Kan bibeholdes, hvor der er individuelle kontrakter



Lønregulering - efter noder! Takt og tone!
Taktregulering. Tik-tak. Taktik! Tak, så er det godt!
Direktionsskrivelser kan principielt altid anbefales
- af P & T ! KU's kommentar til ændringen af ansættelsesvilkårene findes på side 11.

RC't & HØRT bringer iøvrigt sidste nyt omkring bonusordningen (side 5) og den lønspredningsstatistik, som pt er til godkendelse hos DIR (side 4). Lidt om System 80 uddannelsen (side 3). Noget om RC 4000's afløser (side 7). SPORTEN - men dennegang fra Århus!
En (århussiansk) sammenligning af RC 3500 og RC 3600 (side 6) - at sammenligne med JØB's opfattelse i sidste nr. Lidt om årets Hannover Messe (side 6). Noget om PROSA og EFA (side 4). Og for alle (københavnske) medarbejdere, der holder af fest (side 9) - en indbydelse - bedre sent end aldrig - til en formidabel FORÅRSFEST I RIALTO!

VALG AF KONTAKTUDVALG

Som bekendt (ellers se sidste nr.) foreligger der nu regler for valg af KU-medlemmer. De blev godkendt på KU-mødet den 11/3-75 således at det første valg efter de nye regler kan finde sted til september. Det nuværende KU har ingen suppleanter. Da Reidar Jørgensen fra Glostrup er flyttet til Wien, har medarbejderne i Glostrup derfor valgt en afløser på et møde den 28/4. Det blev Ole Mikkelsen (OMI)

KONTAKTUDVALGET

Lokalrepræsentanter:

Søren Ambeck-Madsen (SAM)
Flemming Havmøller (FLH)
Torben Stig Petersen (TSP)
Vilhelm Rosenquist (VIR)
Herbert Jessen (HLJ)
Reidar Jørgensen (RJ)
IB Højlund (IBH)
Per Arvidsen (PLA)
Bjarne Jørgensen (BJ)
Poul Lund (PLL)
Thorleif Jørgensen (THJ)

Bestyrelsesmedlemmer:

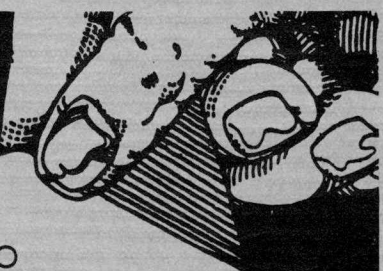
Bent Larsen (BL)
Einar Mossin (EM)

Suppleanter:

John Knudsen (JEKK)
Hans Møller (HM)

Referent:

Ejvind Johansson (EJJO)



Red.: EJJO
Lay-out: HD
Illustrationer: PJØ
Tryk: RC-hustryk



Lidt om RC System 80 uddannelsen

Som (forhåbentlig) alle RC-medarbejdere ved, er RC System 80 et meget omfattende projekt, der er baseret på en lang række datamatiske værktøjer, som det vil føre for vidt at komme ind på her.

Det at vi på RC, i modsætning til konkurrenterne i servicebureaubranchen, ønsker at køre en decentraliseret, men koordineret programudvikling (ØS i REG1, LØN i REG3, PROD.STYR. i REG2) og driftsfunktion baseret på ensartede datamatiske værktøjer incl. dokumentations- og programmeringsnormer nødvendiggør en målrettet uddannelse af de mange medarbejdere, som vil blive beskæftiget med System 80 i årene fremover (også i 80-erne).

Derfor er der i december 1974 nedsat en gruppe, der skal planlægge og etablere uddannelsen af RC-medarbejdere i anvendelsen af RC System 80 og de tilhørende værktøjer. Idegrundlaget har været at give de pågældende medarbejdere uanset funktion (stillingsbetegnelse) den samme System 80-basisuddannelse med det formål at give de forskellige medarbejdergrupper samme kommunikationsgrundlag og dermed bedre gensidig forståelse for System 80 problemer, uanset om de er af salgsmæssig, udviklingsmæssig, brugerimplementeringsmæssig eller driftsmæssig karakter. Oven på basisuddannelsen er det ideen at lave forskellige kurser målrettet mod de funktionsopdelte medarbejdergrupper: salgskonsulenter, systemkonsulenter (omlægning), systemplanlæggere/programmører, driftspersonel.

Dette idegrundlag er baggrunden for, at uddannelsesgruppen blev sammensat som følger:

PFM (REG2): Projektleder for det totale uddannelsesplanlægningsprojekt.

JPV (REG2): Delprojektleder for planlægningen af:

1. den generelle System 80-uddannelse på tværs af medarbejdergrupper (målgrupper).
2. System 80-uddannelsen for målgrupperne planlæggere/programmører (herefter benævnt datamatikere) og driftsfolk.

CH (MAR): Delprojektleder for planlægningen af salgs- og systemkonsulenter.

PML (REG2): Er associeret projektgruppen i relation til konsulentsiden med det formål at bidrage med ideer og gode erfaringer samt at være med i de besluttende faser og projektmøder. PML er således ikke den udførende kraft, det er derimod CH, som støtter sig til PML i konsulentspørgsmål.

SAM (REG4): Er tilknyttet projektgruppen af hensyn til den totale System 80-udvikling og med det formål at støtte delprojektlederne, når de har udviklingsfaglige spørgsmål, som der måtte være tvivl om med hensyn til hvem, der bedst kan hjælpe med besvarelse. SAM vil desuden være delprojektlederne behjælpelig med at finde de rette lærerkræfter.

RC SYSTEM 80

Uddannelsesgruppen startede straks i december med at planlægge det videre forløb. Efter at der var afholdt et "specialkursus" i januar for System 80 løngruppen i Aalborg, blev basiskursus nr. 1 detailplanlagt og afholdt i slutningen af februar med 3 lærere (JPV, JET og SAM) og 17 elever med en passende heterogen sammensætning ud fra et "her og nu behov" for viden om System 80 (definition af nye delsystemer, udvikling, pilotkundeomlægning, rekruttering af nye lærerkræfter).

Personalia



Medens vi venter på næste personale- og initialoversigt har vor udsendte medarbejder, Kirsten Larsen, once again, udarbejdet en liste over de seneste tilgange (17/2-7/4) og afgang (31/1-31/3) i kronologisk orden.

AFGANGE

G 3020	BELA	Bent Larsen	1)
AA 2550	PRC	Peter Clausen	
R 2180	MKR	Mogens Rasmussen	
G 4410	LD	Lis Dolleris	

B = BORNHOLM	REGION 1
BB = BRABRAND	REGION 5
F = FREDERICIA	REGION 2
FG = FISKERGADE	REGION 2
G = GLOSTRUP	REGION 4,5,7
GG = GULDSMEDGADE	REGION 4
O = ODENSE	REGION 2
P = PRÆSTØ	REGION 5
R = RIALTO	REGION 1,4,6,
S = SKIVE	REGION 3
T = TELEGRAFVEJ	REGION 1
AA = AALBORG	REGION 3

TILGANGE

S 2580	BPE	Bitten Pedersen
R 2260	OTK	Otto Kier
R 2190	GNJ	Gert Neugebauer Jensen
R 2250	GRK	Gunnar Kriegel
R 2250	JØS	Jørgen Skovmand
R 2250	JEF	Jesper Frederiksen
R 2250	JEO	Jens Erik Olsen
R 2250	TOW	Torben Vestergreen
R 2250	JNS	Jørn Schou-Nielsen
R 4150	PSS	Palle Scheef Sørensen
R 2180	WAJ	Walther Jacobsen
R 2180	VEP	Verner Poulsen
R 2390	KJR	Kjeld Rasmussen
GG 4210	RNJ	Rine Jensen
G 3450	HUB	Hugo Bloch
G 4320	HKM	Henrik O. Kold Mikkelsen 2)
G 4410	HAS	Hanne Skov
R 2220	EVM	Eva Mikkelsen

1) Reidar Jørgensen er pr. 1/4 flyttet til Wien i stedet for Bent Larsen

2) Gammel RC medarbejder

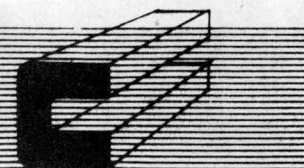
BONUS - POINTS - SYSTEM - TIPS

Ifølge sædvanligvis velunderrettet kilde kan det oplyses:

- at beregningsgrundlaget for perioden 1/4-74 til 31/3-75 nu er udsendt til regionscheferne,
- at disse har mulighed for at korrigere evt. urimeligheder i dette RC-Personel-fremstillede materiale,
- at fuldtidsansættelse i perioden giver 1 bonuspoint pr. måned,
- at deltidsansættelse i perioden giver en bonusbrøk svarende til deltidsbrøken pr. marts 75 !,
- at timelønsansættelse i perioden giver 0 bonuspoint (medmindre der er tale om en reel deltidsansættelse),
- at en "12"er forventes at blive af størrelsesorden 1800,-,
- at udbetalingstidspunktet forventes at blive 1/6-75.

KU's kommentar til denne fortolkning af bonusordningen lyder:

"KU anbefaler enhver medarbejder, der føler sig usikker med hensyn til pointsberegningen, at henvende sig til sin regionschef."



OM PRODUKTPOLITIK INDEN FOR RC

NU ER 3500 OG 3600 LIGE !! (En kommentar til JØB's kommentar i RC't & HØRT 1/75)

Da det kan tænkes, at der sidder nogle RC-anere et eller andet sted i organisationen, der ikke ved, hvad forskellen på RC 3500 og RC 3600 er, vil jeg gerne kort forklare nogle af de "ikke væsentlige tekniske forskelle".

Der er 3 umiddelbare forskelle:

- 1) Interrupt system
- 2) Input/Output
- 3) Direct memory access

ad 1:

RC 3600 er udstyret med ét hardware interrupt niveau. Dette kan programmeret afkodes til 63 mulige interrupts. Interrupt service rutinen tager i størrelsesorden 100 uS for besvarelse af et interrupt.

RC 3500 er udstyret med 32 hardware interrupt niveauer, hver med 4 registre (instruktionstæller + 3 arbejds-/indeks-registre. Skift fra ét interruptniveau til et andet sker helt uden tidsforbrug, da der ikke skal gemmes/hentes registre.

ad 2:

RC 3600 har en parallel bus med ca. 50 signaler, max. kabellængde 15 m, og max. antal tilsluttede enheder er 10 stk. Transporttid for ét 16 bits ord: ca. 3 uS.

RC 3500 har en stjerne bus med 32 ind-/udgange, der kører serielt på 4 par ledninger til hver ydre enhed. Max. kabellængde 100m. Transporttid for ét 16 bits ord: ca. 10 uS. Endvidere har RC 3500 galvanisk adskillelse på alle I/O kanaler.

ad 3:

RC 3600 har indbygget high speed data kanal, der kører på cycle stealing basis. En tilstrækkelig hurtig ydre enhed vil lægge CPU'en ned. Transporttid for ét 16 bits ord: ca. 1,2 uS.

RC 3500 har extern high speed data kanal. Hermed menes, at en variabel del af RC 3500 lageret trækkes ud i en separat enhed (kaldet en DMA), hvortil den (de- op til 7 stk) ydre enhed(er) har uhindret adgang. CPU'en kan fortsætte sin kørsel i sit "eget" lager uden forsinkelse, mens den, hvis den skal i DMA'en, blot adresserer denne som en del af sit eget lager. Transporttid for ét 16 bits ord: ca. 1,2 uS.

De nævnte "særheder" ved RC 3500 kan med fordel udnyttes i forskellige applikationer, fx bruges RC 3500 i dag som:

asynkron/synkron multiplexer for CDC Cyber direkte på dennes datakanal,

high-speed synkron (7 x 48K bps) koncentrator på CDC datakanalen,

"knode" i datanet,

skærm kontroller i RC 800 terminalsystemet.

I sidstnævnte egenskab er RC 3500 set sammen med RC 3600. Det er i vort tilbud til Rigshospitalet, hvor man netop udnytter de gode egenskaber ved begge udstyr, idet RC 3500 tager sig af terminalerne, mens RC 3600 kører med et antal diske og kommunikationslinier til hoveddatamaten.

J. Carøe

RC PÅ HANNOVER MESSEN 1975

(Rapport fra Jørgen Olesen, Marketing)

RC/GIER ELECTRONICS udstillede på den nyligt afsluttede messe (16.-24. april) en række nye systemer på en ny stand (126 m²). Produktnyhederne var især fra Datapoint-linien.

Der demonstreredes således for første gang i Europa (for offentligheden) systemerne:

Datapoint 1100 diskette-system (avanceret dataregistrering på floppy-disks) og

Datapoint 5500 (en ny og større version af DP 2200 for decentral databehandling med tilslutning af et større antal dataskærme).

RC 3600 demonstrerede en ny facilitet: Data Entry.

Besøget på Hannover-messen betegnes fra pålidelig kilde som moderat.

RC 8000

RC 8000 - RC 4000's afløser!

I det følgende vil jeg forsøge kort at redegøre for hvad RC 8000 er, og give lidt af baggrunden for projektet. En del information er allerede gennem mere eller mindre bevidst udsivning kendt, saavel paa RC som hos vore kunder, men der er et behov for at placere projektet mere præcist.

For at gøre det, maa vi først se lidt paa RC 4000. Vi betragter RC 4000 software systemet som et tilstrækkeligt godt værktøj til at basere vor fremtidige udvikling i servicecentrene paa. Paa hardware siden er situationen derimod mindre tilfredsstillende. RC 4000 er ikke længere en moderne maskine teknologisk set. CPU'en er stor og klodset i forhold til sin kapacitet, repertoiret af ydre enheder er begrænset til relativt faa og dyre enheder og tilslutning af nye enheder er besværlig.

I relation til hardware salg er RC 4000's rolle af samme aarsager ogsaa ved at være udspillet. En RC 4000 minimumskonfiguration er for dyr og stiller for store krav til installationsforhold. Behovet for en meget prisbillig model er imidlertid delvis dækket ved introduktionen af RC 6000.

Vi kan nu formulere kravene til RC 8000:

Den skal opbygges i moderne teknologi.

Den skal være fuldt kompatibel med alt eksisterende software.

Den skal have adgang til et omfattende repertoire af ydre enheder.

Det skal være let at tilslutte nye enheder.

Nedenfor vises ved en kort systembeskrivelse hvorledes disse krav vil blive forsøgt opfyldt.

Centralenhed

RC 8000 konfigurationens primærlager er et ferritlager med en cyklustid paa 800 nsek. Lageret kan adresseres som 8 bit bytes eller som 24 bit ord. Hver byte er forsynet med paritetsbit. Udbygning sker i moduler af 16 eller 32 K ord til en maksimal størrelse af 4 M ord.

RC 8000 centralenhed er opbygget med en mikroprogrammeret struktur, som repræsenterer et kompromis mellem en generel mikroprogrammerbar og en hardwired maskine. Centralenheden er forsynet med et omfattende beskyttelsessystem baseret paa grænseregistre og privilegerede funktioner. Ydre enheder styres primært paa interrupt. Interruptsystemet omfatter 24 niveauer og kan udvides efter behov. RC 8000 vil i middel være dobbelt saa hurtig som RC 4000.

I/O-system

RC 8000 systemet er opbygget omkring en asynkron unified bus, som tillader fri adressering af alle enheder uafhængigt af deres funktion. Opbygningen giver mulighed for flere CPU'er og blanding af primærlagre med forskellige egenskaber.

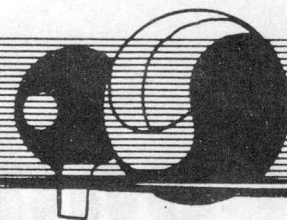
Højhastighedsenheder placeres med kontroller direkte paa bussen, hvor deres interne registre kan adresseres analogt til ord i lageret. Overførsel af data til og fra primærlageret foregaar direkte paa cyclestealing basis uden medvirken af CPU. Middelhastigheds og langsomme enheder placeres paa RC 3600 Device Controller, der er forbundet til bussen eller specielt interface.

Hovedoperatøren kommunikerer med systemet via en dataskærm. Herudover er systemet forsynet med teknikerpanel og autolooppanel, som normalt er dækket af.

Udover alle RC 3600 enhederne, som tilsluttes via RC 3600 Device Controller, forsynes RC 8000 i første omgang med en disk med kapacitet 22 M ord og gennemsnitlig accestid paa 30 msek.

Prismæssigt vil RC 8000 placere sig fra den øverste ende af minidatamatmarkedet og opad. Der er allerede skrevet kontrakt om levering af et antal systemet.

Einar Mossin.



RCIF's historie

Til trods for at RC's idrætsforening i Aarhus har eksisteret siden efteråret 72 er RCIF en betegnelse, som sikkert kun kendes af 10-15 RC-medarbejdere uden for Aarhus, nemlig RCLUB's fodboldhold, som vi har et udmærket samarbejde med i form af en halvaarlig fodboldkamp + abefest! (som vi undlader at omtale af hensyn til RCLUB!).

RCIF startede som en fodbold/badmintonforening og omfattede med faa undtagelser kun servicecentret i Fiskergade.

Ved generalforsamlingen OKT 74 blev der etableret fast samarbejde med TUAAs Guldsmedgade og TS i Brabrand, saaledes at de 3 afdelingers idrætsaktiviteter nu kører under samme forening, der igen er medlem af Aarhus Firma Sport.

Foraarsgeneralforsamlingen

Ved den ordinære generalforsamling 18/4 kunne formanden, Finn Kristiansen (FIK) give følgende beretning:

RCIF, der nu tæller 43 medlemmer, har i det forløbne halvaar deltaget i AAFS's indefodbold-, badminton- og bordtennis-turnering, og har opnaaet gode resultater:

Fodbold

Indefodboldholdet opnaaede en 3. plads i sin række. Har desuden deltaget i to cup-turneringer og blev puljevinder (kvart-finalist) i den ene.

Udendørssæsonen er netop startet og 11-mandsholdet er i aar rykket op i A-rækken, hvor de 2 første kampe er vundet.

Badminton

Dame/herreholdet (6 ialt) opnaaede en 2. plads i B-rækken, og kunne maaske have gjort det endnu bedre. Det var især pigerne, der var suveræne.

Herreholdet, fra Guldsmedgade fik ogsaa en 2. plads (i D-rækken).

Desuden har der været overvældende interesse for at dyrke motionsbadminton. Over halvdelen af medlemmerne har været aktive paa de baner vi har lejet i Vejlbyskov-hallen.

Det interne mesterskab i single blev vundet af Henrik Holm (HEHO), der sammen med Kurt Nielsen (KUN) ogsaa vandt double-rækken.

VIK's motionsmesterskaber blev en stor succes for RCIF, idet Jytte Stetkær (JSH), HEHO og FIK/HEHO blev mestre i henholdsvis damesingle, herresingle og herredouble. JSH blev desuden mester i damedouble med en makker fra VIK.

Bordtennis

Holdet i AAFS's turnering opnaaede en 3. plads. Carsten Lauersen (CAL), der blev en suveræn intern mester, har deltaget i Aarhus-mesterskaberne og opnaaede en flot 2. plads i C-rækken.

Beklageligvis har der ikke været stor interesse for at benytte RCIF's egne bordtennis-faciliteter.

Bowling

16 medlemmer har haft nogle fornøjelige timer i Bowlinghallen, hvor vi har haft adgang til to baner.

Vi forsøger næste aar at faa et hold med i turnering.

Haandbold

Efter at 16 medlemmer har vist interesse for at spille haandbold, har vi tilmeldt et hold til AAFS's udendørsturnering i sommer. Det bliver uden tvivl en succes, idet den halvprofessionelle Poul Lund (PLL) tager sig af holdet.

Efter denne aktivitetsgennemgang udtrykte formanden sin glæde over at RC ny yder tilskud til foreningen, saaledes at alle medlemmer har kunnet faa ens klubdragter i RC's farver.

Generalforsamlingen sluttede med nedsvælgelse af landgangsbaade, ost og rødvin i festlig stemning.

LODTRÆKNINGEN TRÆKKER UD

Der er dog håb om, at rødvinsspræmierne i RC 4000 System Rundspørgen vil blive udtrukket inden næste nr. af RC't & HØRT!

FORÅRSFEST I RIALTO



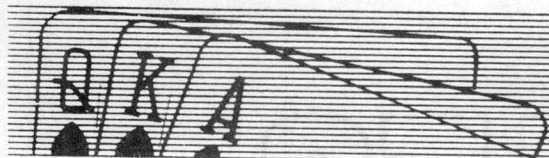
Herved indbydes alle RC-medarbejdere i Københavns-området
(excl. påhæng) til fest i Rialto
F R E D A G den 30. MAJ 1975, kl. 18 ---
Forlystelsesafgiften på kun 25 kr. pro persona giver ret til:

- 1 siddeplads på 5' / 4' / 3' sal (à manger)
- 1 platte (de luxe)
- 2 øl (danois)
- 2 snaps (eau-de-vie)
- 1 balkort (orchestré)

TILMELDING sker ved aflevering af denne kupon i udfyldt stand
sammen med kr. 25 til et medlem af festkomitéen, der består af
TSP/ HJ/ GP/ GDJ/ HD/ EJJO i Rialto og JØG i Glostrup
senest den 9. maj.

NAVN: _____

INIT: _____



★ DC't OG HØRT

(DC-DATA feb.)

DC't og HØRT er navnet på en ny rubrik i Datacentralens Personaleblad.
Dåben fandt sted efter at redaktionen havde - hik - været til kudejul hos RC!

★ DANSK DATAMATPRODUCENT AF INTERNAT. FORMAT

(Erhvervsbladet 1/4)

RC har fået tildelt Dansk Arbejdes Initiativdiplom.
Det kan ses (i glas og ramme) i DIRs forgemak.

★ RC I MELLEMØSTEN

(Trip Report 4/4)

Vor exportchef, Jan Friis, har været på et 14-dages trip til Jordan - Iran - Grækenland for at sondere markedsmulighederne.
Det er vel kendt, at RC pt har 2 agenter i det fjerne østen: DATAPREP og Mitsubishi, henholdsvis i Hongkong og Tokio.

★ RC - ORIENTERINGSMØDER

(8/4 - 6/5)

RC har genoptaget succesen fra efteråret: "Invitation til landsdækkende information" med O-møder om: VALG AF EDB-LØSNING.

★ CCS FORSTÅR IKKE DALGAARD ...

(Børsen 14/4 ...)

Børsen har i forbindelse med edb-rådets udgivelse af edb-hvidbogen haft en debat, hvor bl.a. Jens Ulrik Dalgaard (tidligere RC medarbejder, nu Adm. departementet) den 8/4 skriver om det offentliges indkøbspolitik og foreslår genoprettelse af et edb-institut under ATV... Hvidbogsdebatten kan iøvrigt ses hos EJJO, Rialto.

TSC - et nyt forsøg på at forkorte TidsSkriftsCirkulationen!

- 1) Skim/ diagonallæs/ gennemse tidsskriftet samme dag, som du modtager det
- 2) Videregiv det omgående, hvis artiklerne er uden særlig interesse, ellers næste dag (også selvom du ikke fik læst de "interessante" artikler!)
- 3) Underret nærmeste kollega ved sygdom, ferie o.l., så du undgår ophobning!
- 4) Lad læsere på samme etage få forret - cirkulationslistens rækkefølge er ikke altid den bedste (flytninger mv)
- 5) Undersøg om dine kollegaer er interesserede i et læsestue-ab! Læsestuer har principielt forret fremfor enkeltpersoner - mod en læsetid på 1 uge!

SEU - HVAD ER DET?

SEU står for SelvEfterUddannelse. Kurserne er tilrettelagt for ingeniører, der ønsker at arbejde ved selvstudium (evt. udvidet med telefonkonsultation og korrespondance) eller i studiegrupper. De fleste kurser er udviklet med henblik på en studietid på mellem 20 og 70 timer. Med en ugentlig arbejdsindsats på 2-3 timer vil et SEU-kursus kunne gennemføres på mindre end 6 måneder. Prisen ligger på 580 - 880 kr.
Ovenstående oplysninger er hentet fra DIF-EU's brochure, som bl.a. kan ses hos HM+EJJO, eller fås ved henvendelse til : DIF's Efteruddannelse, Tlf: (01) 88 23 00.

kontakt-brevkasse

Bodil Larsen, 5. sal Rialto, sender følgende aabne brev til KU:

'Et job til Kontaktudvalget

Paa RC kan man faa lov til at arbejde 24 timer i døgnet uden at gaa væsentligt ned i løn.

(Hans Dinsen Hansen).

Med henvisning til ovenstaaende sandhed, vil jeg gerne opfordre KU til at finde nogle retningslinier for overarbejdskompensation for de grupper paa RC, der ikke faar overtidsbetaling.

Vi faar ingen kompensation hverken i form af timebetaling, lønforhøjelse eller afspadsering (en-til-en).

Samtidig maa vi se vores løn gaa til extraudgifter som:

at betale andre for at udføre de serviceydelser et overarbejde hindrer os selv i at udføre,
spiritusforbrug eller lignende til den forladte ægtefælle,
ferierejser til steder uden telefon etc...

RC's nuværende holdning til problemet:

Man indfører nødtigt overtidsbetaling, med den begrundelse, at folk vil blive afhængige af en højere løn og dermed et udvidet forbrug.

Yderligere er timeantal svært at kontrollere paa grund af flexetid og hjemmearbejde.

En rimelig afspadsering, dvs en-til-en, afvises med den begrundelse, at saa gik RC nedenom og hjem!

Men ved at planlægge saadan at næsten alle projekter resulterer i overarbejde er RC blevet afhængig af et udvidet forbrug af arbejdskraft.

Altsaa, ved ikke at give kompensation, ender RC i den grøft, som man mener, at vi falder i, hvis vi fik betaling for vort arbejde.

Jeg mener, at med en ordentlig kompensationsordning (bonus eller timebetaling) vil RC hjælpe sig selv til en bedre projektplanlægning og -overvaagning. Hertil kunne vi maaske bruge vore omhyggeligt udfyldte timesedler.

Jeg haaber, at man vil tage overarbejdsproblemet op i forbindelse med de kommende lønforhandlinger'.

ÆNDRING AF ANSÆTTELSESVILKÅR (En kommentar fra KU til DIR-skrivelsen af 24/3)

KU konstaterer, at DIR endnu en gang ikke har benyttet den mulighed for samarbejde, som KU repræsenterer. Til trods for, at KU direkte har opfordret til diskussion af lovkompleksets betydning for RC, fik KU-medlemmer blot forelagt den færdige skrivelse umiddelbart før udsendelsen.

KU har skriftligt overfor DIR taget afstand fra skrivelsens form og indhold.

KU er vidende om at flere organisationer undersøger holdbarheden.



Brudsdykker af en Dag toj

Anno Domini MCMLXXIV

cdlo, hvilken Jammer og Kval, der nye har hjemmøgt
 disse Hus. Herren være mig nådig. Omend Nådigherrerne
 er faren udi skæmt og løsslappenhed, så plages jeg
 immer af de mørkede banker.

Vore Jagtmarker give ej det Afkast, som Herskabet og
 vi ydmyge Djenerer finde for godt. Man have afskaffet
 Dyddid og forbuden Jagt. Alle Skud er blivne konverte-
 rede til Underkend.

Anno Domini MCMLXXV

cdlo, Forsynet er mig Nådigt, jeg har just øjnet en
 Rørepels. Nådigherrerne have nu fundet på Råd, så vi kan
 få Bøsse i Kassen.

Herskabet have berødet, at det kan lønne sig at holde
 Knuddet højt, så man ej af vanvare affyre Våde Skud.
 Når Jagt selskabet have overskudt, bliver der Lidet Bonussen
 tilbage til mig, ulykkelige.

Herom se i Nåde til Herskabet, som for indvort Klogt
 er i Stand til at lønne os alle fyrrdeligen. Nu vil
 jeg, arme Djævel, lægge pen på Hylde og gå at kigge
 i min Pose.