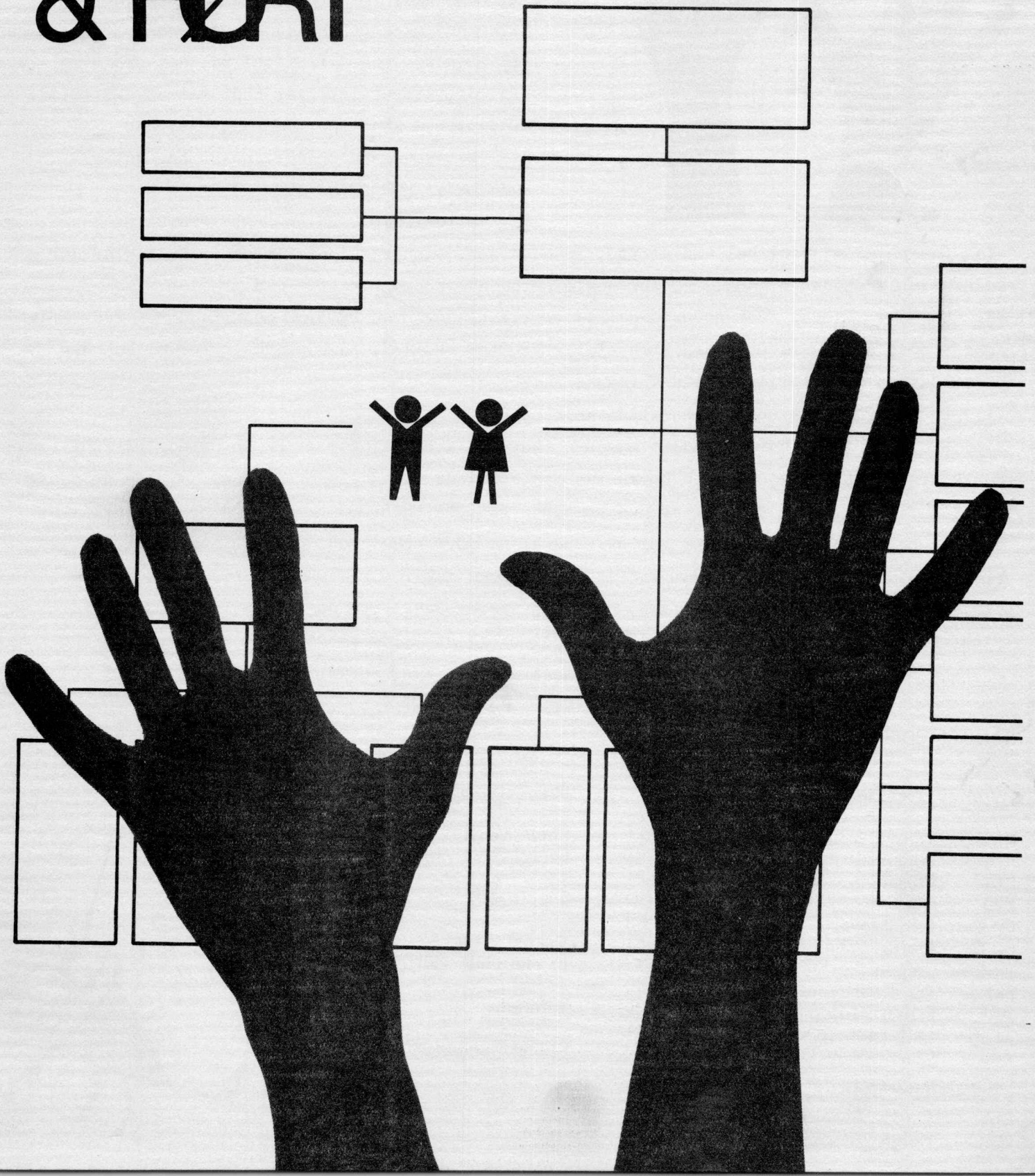
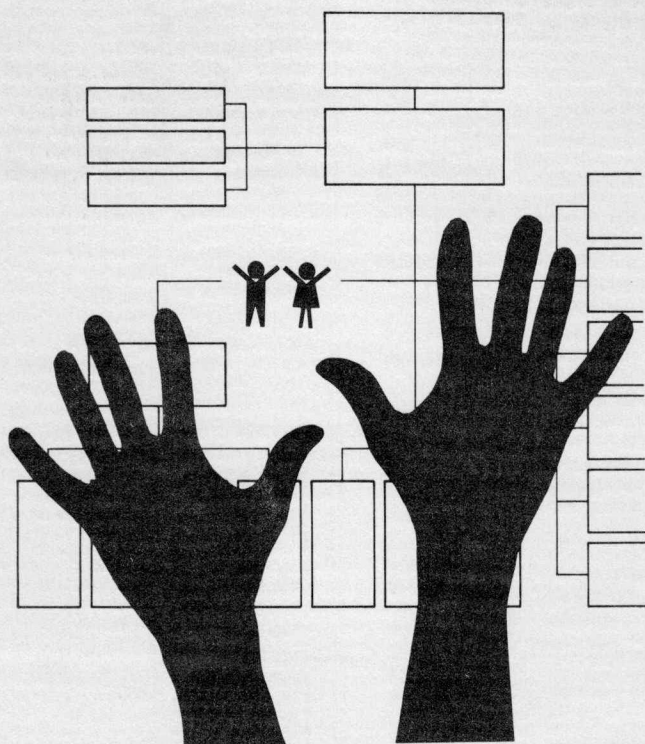


ret' & HORT

RE. 1/77





VI: Ja, det skulle så være BILLEDET på en forside, der ...

VL (= Vor Læser): Så, lad nu være med at ødelægge det hele med det samme, jeg vil gerne selv prøve at finde ud af hvad det forestiller. Det er noget med MENNESKER I CENTRUM ...

VI: Det er rigtigt, 2 points, men hænderne ?

VL: De ser lidt advarende eller forskrækkede ud.

VI: Rigtigt, de er hentet fra en brochure om sikkerhed og arbejdsmiljø, men organisationsplanen

VL: Den ser meget flexibel ud, det er da vel ...

VI: Jo, det er ! Vi var nødt til at skære lidt af datterselskaberne, men de vokser jo også ...

VL: Det kunne nu også ligne et bogomslag - hvad med: MORDET PÅ AFD. 13 ?

VI: Eller: JEG, EN KASSEADMINISTRATOR ?

VL: Så, nu må vi vist hellere stoppe, inden associationerne løber løbsk ! Hvad står der ellers i bladet denne gang? Er der nogle spændende konkurrencer - med præmier?

VI: Nemlig! Vi har fået en ny medarbejder til bladet - en PROBLEM-medarbejder - Poul Erik Rønø - også kendt fra SU - han præsenterer PROBLEM NR. 1/77 på bagsiden. Der er kun een præmie - men det er til gengæld 1 flaske whisky !

VL: Der er vel ikke nogen lønstatistikker nu DA ...

VI: NEJ, men Sandy har et indlæg om åben lønpolitik på side 11 ! Og så er der RAPPORT fra RG4-konferencen (side 6) og en kommentar fra ham, der ledede lederne (side 7). Og hold dig nu helt fast: der er 2 sider af den kommende PERSONALEHÅNDBOG (side 4 og 8) - lige til at rive ud og ... nåja, du finder vel selv ud af at gøre noget ved de 4 klatter inden du ...

VL: Jaja, og bagsiderne følger gratis med - mange tak!

VI: Ikke så ironisk, vi bør spare, hvor der spares kan. Som du vil se (side 5) har vi gjort hvad vi kunne for at få de 120 nyansatte til at fylde så lidt som muligt. Men der er også en ÅRHUS-historie (side 9) - og husk at læse KORT FORTALT (side 10) - det er guf !

SAMARBEJDSUDVALGET

S.E. & O.

Lokalrepræsentanter:

RIA	Torben Stig Petersen	(TSP)
RIA	Poul Erik Rønø	(PER)
RIA	Flemming Boysen	(FLB)
F90	Carl Henrik Dreyer	(CHD)
GLO	Ole Nørh	(ON)
GLO	Bjarne Schelde Rasmussen	(BSR)
PRÆ	Jørgen Clemmensen	(JØC)
FRE	Per Kristiansen	(PKR)
ÅFI	Erling Abildgaard	(ABIL)
ÅGU	Leif Leon Madsen	(LLM)
AAL	Gert Sandy Osterode	(GO)

Ledelsesrepræsentanter:

RIA	C. C. Sandberg	(CCS)
GLO	Helge Vilstrup	(HV)

Bestyrelsesmedlemmer:

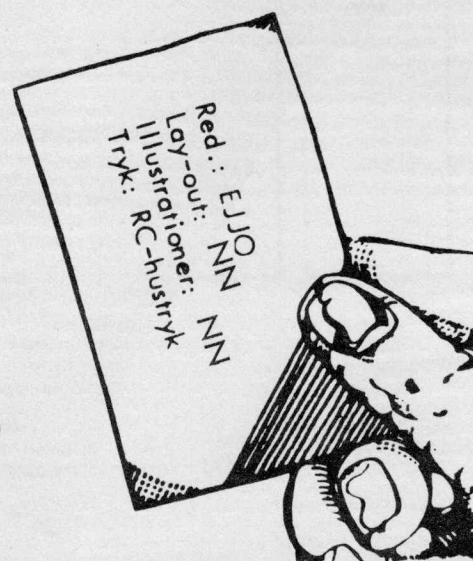
Einar Mossin (EM)
Bent Larsen (BL)

Suppleanter:

Vakant
Ib Højlund (IBH)

Referent:

Ejvind Johansson (EJJO)



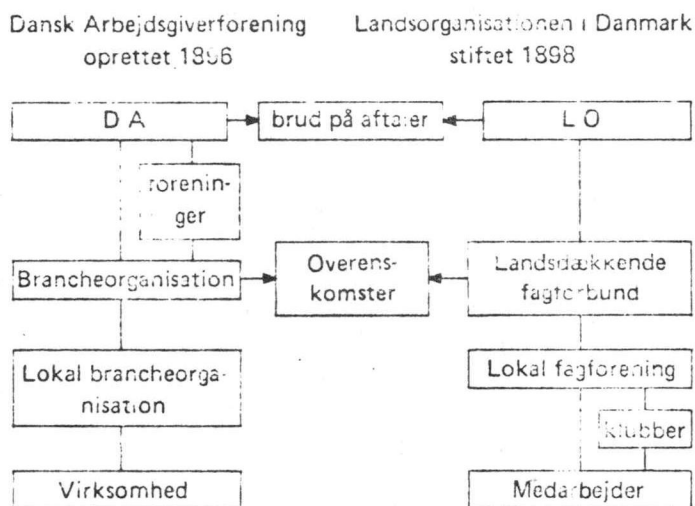
samarbejds-udvalg - s.u.

Redaktionen har talt med en af de "menige" medarbejdere - YRSA HANSEN:

- Hvad jeg mener om SU ? - Tjah, joh, jeg har da lagt mærke til den ændrede dyrtids-regulering (DIR's brev til samtlige medarbejdere af 6. og 5. maj), men I vil da vel ikke ha' at jeg skal råbe hurra for de 104 kr. som jeg nu får 3 måneder før end ved den gl. ordning med augustforlig !
- Om SU ikke har lavet andet? - Tjah, joh, der har da vist været 3 af de lyserøde mødereferater, så noget må de jo have lavet, medmindre det bare er en diskussionsklub ---
- Om jeg har talt med et SU-medlem fornylig ? - Næh, jeg er godt nok ikke rigtig klar over hvem det er , der sidder der - men det er da muligt at det står på de lyserøde ?
- Om jeg har set informationsbladet om SU ? - Næh, det blev jo kun udleveret til de nye medarbejdere og dem ---
- Om jeg har et forslag til SU ? - Næh, det skulle da lige være at flytte dyrtids-reguleringen så den passer til det øvrige arbejdsmarked !

* * * * *

ARBEJDSMARKEDETS ORGANISATION (klippet fra "Virksomhedens personalehåndbog")



Faglig strid

Der skelnes mellem retskonflikter og interessekonflikter, fordi der består forskellige generelle procedurer for deres behandling.

Hvor retskonflikten skyldes brud på aftale, vil hovedorganisationerne søge at nå til en løsning. Hvis det ikke lykkes, vil konflikten blive indbragt for Arbejdsretten.

Hvor retskonflikten drejer sig om fortolkning af bestående aftale, foretages der først en lokal forhandling i virksomheden. Består problemet uløst, indbringes det for organisationerne, som etablerer et mæglingsmøde, normalt på virksomheden. Sidste mulighed for et forlig er et organisationsmøde mellem brancheforening og forbund, og hvis også dette slår fejl, indbringes konflikten for en faglig voldgift.

Hvor retskonflikten drejer sig om fortolkning af et mæglingsforslag, afholdes ligeledes lokal forhandling og mæglingsmøde, men herefter indbringes spørgsmålet for hovedorganisationerne, som videre kan forelægge det for Overenskomstnævnet.

Behandlingen af interessekonflikter afhænger af, om konflikten er opstået i forbindelse med en overenskomstfornyelse. I så fald foregår der en forhandling efter faste regler. Sidste instans er Forligsinstitutionen.

Der kan også opstå en interessekonflikt i en overenskomstperiode, f.eks. hvor det drejer sig om nye funktioner, for hvilke der ikke er aftalt lønvilkår. Proceduren er her den samme som ved fortolkning af en bestående overenskomst (retstvist), bortset fra, at sagen her kun kan indbringes for faglig voldgift, hvis begge parter er enige om det.

ARBEJDSKONFLIKTER

Når en af parterne, mellem hvilke der er indgået en overenskomst, mener, at der er begået brud på overenskomsten, det retslige grundlag, kaldes uoverensstemmelsen for en retskonflikt. Det samme gælder ved uenighed om fortolkning af overenskomsten. Der kan ikke lovligt etableres strejke eller lockout i forbindelse med en retskonflikt.

Når der på arbejdsmarkedet opstår uenighed om forhold, som ikke er omfattet af en aftale, kaldes det en interessekonflikt. I forbindelse med en interessekonflikt kan der lovligt etableres strejke/lockout, men kun efter at man har forsøgt at løse konflikten ad fagretlig vej (forhandling), og efter afgivelse af to varsler på henholdsvis 14 og 7 dage. Det typiske eksempel på en interessekonflikt er overenskomstfornyelserne.

Udarbejdet af:
PH-GRUPPENType:
ADato:
1977-03-04Yderligere inf:
"RC't & HØRT"

Samarbejdsudvalget - i daglig tale SU - er en videreførelse af det Kontaktudvalg - KU - der blev nedsat i 1974 i forbindelse med valg af 2 medarbejderrepræsentanter til Bestyrelsen (se specielt blad). SU's formål og arbejdsopgaver er nedfældet i det forslag af 25/1-77, som flertallet af medarbejderne har ønsket at støtte:

FORMÅL:

"... at tilvejebringe og bevare gode arbejds- og beskæftigelsesforhold, at øge de ansattes tryghed og trivsel samt deres interesse i forbedring af virksomhedens drift, effektivitet og konkurrencemæssige stilling."

ARBEJDSOPGAVER:

"SU vil, gennem drøftelser med RC's ledelse, søge at øve indflydelse på følgende områder: arbejdsforhold - personaleforhold - øk. forhold ..."

INFORMATION:

"Det påhviler SU at formidle information mellem medarbejdere på RC og ... de forskellige ledelsesniveauer ..."

SAMMENSETNING:

SU består foreløbig af:

- 11 lokalrepræsentanter (vælges hvert år i oktober)
- 2 fra ledelsen (vælges af Direktionen efter behov)
- 2 medarbejderrepræsentanter til Bestyrelsen (BS) (vælges hvert andet år i maj)
- 2 suppleanter til BS
- 1 referent fra "RC't & HØRT"

Dette SU mødes mindst 1 gang pr. kvartal og referater af disse møder kan ses på opslagstavlerne.

SU nedsætter efterhånden forskellige arbejdsgrupper, fx PH-GRUPPEN, der har til opgave at redigere informationsblade som dette.

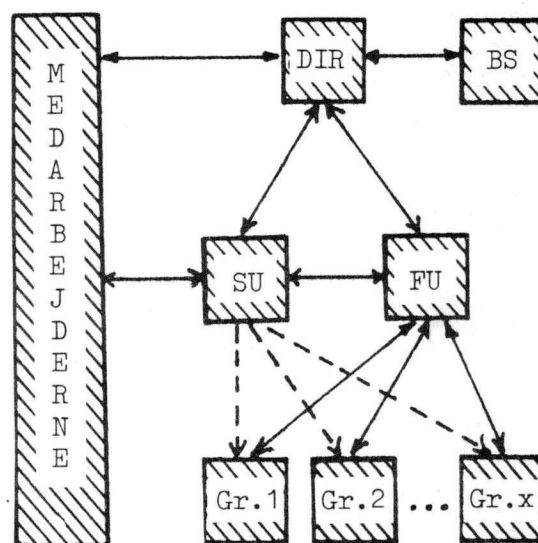
FORRETNINGSUDVALG:

SU har udpeget et Forretningsudvalg - FU - på 4 medlemmer, heraf 1 fra Direktionen (DIR) og 3 fra medarbejderne. FU skal holde hyppige, men korte møder - og selvfølgelig holde SU orienteret løbende (se skitsen).

NAVNE:

Navneoversigten findes i hvert nr. af RC't & HØRT.

PRØV SELV AT KONTAKTE DET LOKALE SU-MEDLEM !



Personalia

Medens vi venter på en ny Personaleoversigt - den seneste er fra 28.02.77 - har vores udsatte medarbejder, Kirsten Larsen, igen udarbejdet en liste over de seneste TILGANGE (fra 15.12.76 til 01.06.77) og AFGANGE (fra 31.12.76 til 31.05.77) - denne gang i kronologisk orden:

AFGANGE:

RIA	2250	LC	Lise-Lotte Christiansen
RIA	2250	TOC	Torben Christiansen
FRE	3230	FSC	Flemming Carlsen
BRA	3430	HR	Henning Riis
F07	4930	DS	Dorthe Svenningsen
RIA	2320	SNP	Søren Præstegaard
RIA	2350	STES	Steen Sepstrup
ÅFI	2440	MVL	Martin Larsen
GLO	4410	PN	Peter Nielsen
F07	4920	MLS	Mare Sergio
F07	4930	CH	Claus Holten
RIA	2210	JE	Jørgen Egede
RIA	2310	ED	Ellen Dyrvig
ÅFI	2450	MLB	Mona Lisa Barret
ODE	2640	KNUL	Knud Larsen
F90	2830	JVT	Jens Thofte
ÅGU	4210	EVL	Elise Larsen
RIA	2250	SG	Søren Grotum Nielsen
RIA	2260	FNL	Frank Lindquist
RIA	2260	BEJ	Benny Jensen
ÅFI	2450	JMM	Jette Møhlmann
PRÆ	3310	BIKH	Birgitte Hansen
GLO	3450	HECA	Bente Carlson
RIA	2210	PSR	Peter Sørensen
RIA	2260	ILS	Ib Lau Skou
ÅFI	2450	BTN	Britta Taudahl Nielsen
GLO	3420	POB	Poul Brandenburg
F07	4910	KIS	Kirsten Stummann
F07	4970	JNH	Jørgen Hein
ÅFI	2410	MAP	Magna Petersen
AAL	2550	IBA	Ingrid Pedersen
F90	4070	JAP	Jennida Pedersen

AFGANG TIL KUWAIT (AFD.KONTOR)

RIA	4710	FLA	Finn Løye Andersen
AAL	4710	PON	Poul-Erik Nielsen
ODE	4710	MGL	Mogens Lauritsen
RIA	4710		Jørgen Bang Pallesen

RC-ADRESSER OG REGIONAL FORDELING

AAL	AALBORG	RG 3,5
BRA	BRABRAND	RG 5
F07	FAKONER ALLE 7	MARKETING
F90	FAKONER ALLE 90	RG 4
FRE	FREDERICIA	RG 9
GLO	GLOSTRUP	RG 4,5,8
ODE	ODENSE	RG 2,5
PRÆ	PRÆSTØ	RG 5
RIA	RIALTO	RG 1,4,5,6,7
RØN	RØNNE	RG 1
SKI	SKIVE	RG 3
TEL	TELEGRAFVEJ	RG 1,5
ÅFI	ÅRHUS FISKERGADE	RG 2
ÅGU	ÅRHUS GULDSEMEDGADE	RG 4,7
ÅRH	ÅFI + ÅGU + BRA (se side 7)	

TILGANGE:

RIA	2250	KÅS	Kåre Seest
RIA	2350	HB	Henrik Bloch
TEL	3030	LJ	Linda Jensen
TEL	3030	LRJ	Lars Raunsø Jensen
RIA	2260	SØR	Søren Rabbe
TEL	2340	BIRP	Birger Persson
ÅFI	2450	LNP	Leif Nygaard Pedersen *)
AAL	2520	EMP	Emil Paulsen
ODE	2650	FINN	Finn Nikolajsen *)
F90	2920	JØRH	Jørn Haugaard
F90	2920	HNN	Henning Nielsen
GLO	3420	VIP	Vita Storm Petersen *)
GLO	3420	EVS	Erik Schultz
BRA	3430	LAJ	Lars Jorlet
BRA	3430	BK	Bodil Kjærgaard
GLO	4320	JK	Jørgen Karpf
GLO	4410	LEC	Leif Carlsson
ÅGU	4830	KEG	Keld Keldmann
F07	4920	IAM	Inga Marcussen
RIA	2250	BAM	Benny Michelsen
RIA	2250	ALP	Allan Poulsen
RIA	2250	BEN	Bent Poulsen
RIA	2250	LH	Lars Hansen
F90	4120	UW	Uffe Wind
RIA	2250	EMM	Ellen Mostrup
RIA	2260	JOJE	Jens-Ole Jensen
RIA	2260	HKF	Henrik Faarup
RIA	2260	WK	Werner Knudsen
RIA	2350	FDM	Frank D. Madsen
ÅFI	2450	ALH	Allan Hansen
ODE	2640	KNR	Knud Rasmussen
F90	2850	UT	Uffe Toft
F90	2910	BMS	Birgit Syed
F90	2920	SB	Søren Bock
F90	2920	HAF	Bo Hafstrøm
F90	2920	BOG	Bo Geertsen
PRÆ	3350	ALAK	Allan Kristensen
PRÆ	3350	JNF	Jørgen Fisker
GLO	3420	MB	Magnus Bruun
AAL	3430	JKS	Jens Sørensen
GLO	3520	JÆT	Jens Træde
F90	4150	PAA	Palle Andersson
GLO	4410	GHL	Gunnar Laursen
RIA	2160	ANV	Anni Vase
RIA	2350	EBH	Ebbe Horak
RIA	2350	RH	Rasmus Holmberg
RIA	2350	EE	Eric Erichsen
RIA	2350	FRN	Frank Nielsen
ODE	2640	OD	Ole Dolris
GLO	3150	IVP	Ib Petersen
GLO	3150	SFK	Steen Kragelund
GLO	3020	BGC	Bendt Christensen
ODE	2670	HAAS	Bjarne Haas
FRE	2660	BRØN	Poul Brønserud
PRÆ	3310	TGJ	Torben G. Jensen
PRÆ	3350	VMH	Vilhelm Hansen
GLO	3420	FIJA	Finn Jacobsen
F90	4150	FGS	Finn Strøbæch
F90	4150	LBJ	Lars Bone Jørgensen
F90	4150	BKS	Bent Kryger Sørensen

TILGANGE:

ÅGU	4210	BEB	Berit Brolund
ÅGU	4210	KBJ	Karna Jensen
GLO	4320	BLJ	Birthe Høgh Jensen
GLO	4410	ZYR	Zahid Rosendahl
ODE	4840	PEL	Peter Lagoni
RIA	4860	CZ	Christian Zeemann
F07	4930	ANJ	Anne Jacobsen
F07	4970	PMW	Pia Wright
F07	4970	MISI	Mikael Simon-Andersen
GLO	**	SØM	Søren Møller
RIA	***	STN	Stig Nielsen
RIA	***	RB	Renate Bock
RIA	2260	BGH	Børge Hermansen
GLO	4320	ERLP	Erik Lorenz Petersen
RIA	2320	EBOH	Ebbe Bo Hansen
ÅFI	2470	JSO	John Svarer Olsen
ODE	2640	KNN	Knud Norman Nielsen
ODE	2650	JKA	Jørgen K. Andersen
F90	2920	HGB	Helge Berg-Hansen
BRA	3430	JEHO	Jens Holm
GLO	3450	DOT	Dorothy Weir
AAL	3460	FNT	Frank Thomsen
F90	4130	IVL	Ivan Larsen
GLO	4410	TOJ	Torben Otto Jensen
F07	4920	PSH	Preben Stenersen Hansen
F07	4920	NIBI	Nikolaj Bisgaard
RIA	2250	NP	Niels Poulsen *)
RIA	2260	TMN	Torben M. Nielsen
RIA	2260	MF	Mogens B. Friis
RIA	2260	OLT	Ole Thomassen
RIA	2260	EMO	Erik Mortensen
RIA	2260	PBP	Per Bæk Pedersen
RIA	2260	LAH	Lars K. M. Hansen
ÅFI	2450	ETH	Etty Hansen
RIA	2350	JLT	Jørgen Lykke Thomsen
F90	2920	KDL	Kim Larsen
GLO	3020	PYS	Phyllis Schaffer
TEL	3030	PMN	Poul Møller Nielsen *)
GLO	3110	JAFO	Janne Foldager Pedersen
GLO	3420	FGY	Flemming Gydw
GLO	3420	PAL	Poul Larsen
GLO	3420	HFI	Heinz Fincke
GLO	3540	LSN	Leif Nielsen
F90	4070	BJØL	Bjørn Legernes
F90	4070	KAD	Karla Danielsen
F90	4120	SC	Steen Christensen
ÅGU	4220	FH	Flemming Hermansen *)
GLO	4320	JHA	Jørgen Hansen
RIA	4710	NKB	Norman Butler
RIA	2250	AHO	Anne Lise Hødal
RIA	2260	FSJ	Finn Søndergaard Jespersen
RIA	2350	STS	Steen Sørensen
GLO	3110	HEDE	Hugo Hedegaard
GLO	3110	MTH	Mogens Thaulow
GLO	3150	KIL	Kim Liljekrans
GLO	3420	PTG	Peter Gjerløv
GLO	3540	BJH	Bjørn Halby
F90	4120	IIM	Ivan Lehrmann Madsen
F07	4970	LEL	Lene Løders
GLO	**	HPH	Harald Peter Nielsen

- *) Genansat
 **) Datatilbehør
 ***) Trading

Tømmes efter ferien!

kontakt-brevkasse

rapport

FRA RG4-KONFERENCEN DEN 12.-13. MAJ 1977
SET & HØRT & FORTOLKET VED DEN GL. REDAKTØR

"Hvis man vil foretage sig noget, må man vide, hvad det er, man vil, og hvordan man agter at opnå det" (Graham Cleverly: Management and Magic, 1971).
Dette gælder også for Region 4. Også når 17 forskellige ledere (+ 1 skribent) siger ja til en 2-dages konference på "Lisegården" - et godt stykke nord for Polen! Og selvfølgelig skal der komme noget godt ud af det, når der forud har været "taget temperatur" i alle regionens "familiegrupper", og alle - næsten alle - har registreret: UREALISTISK PLANLÆGNING, MANGLENDE KOORDINERING og DÅRLIG KOMMUNIKATION. (I det mindste forventes det at fremgå af referatet, der kun skulle udarbejdes, hvis konferencen forløb godt!)

Kort fortalt: sørgede den tilkaldte "heksedoktor" (KIO-konsulent) for den for tilfældet egnede medicin, som muligvis ikke kan hjælpe varigt, men i hvert fald gav de fleste deltagere en kraftig frustration den 1. dag - med "blame-storming"-møder på tværs af familie m.m. - for så på 2. dagen at bestyrke dem i, at de egentlig fungerer som de skal, samt en mistelten i form af en opfølgningsdag den 7. oktober! Eller grafisk fremstillet:

FØR 12/5-77:



"DU ER EN IDIOT!"

EFTER 13/5-77:

(og til 7/10)



"MEN VI ER LEDERE!"

Medicinen kaldes MBO* (= målorienteret ledelse) og hænger (ifølge Cleverly) nøje sammen med sympatisk magi: "man udfører en handling, som skal fremkalde en anden handling, der ligner den. Den kendes helt tilbage til de kunstnere i stenalderen, som malede billeder af de dyr, de gerne ville nedlægge, og af de bedste metoder til at nedlægge dem, på væggene i deres huler". ---

I vore dage benyttes flip overs - så glider medicinen bedre ned. ---

Her burde referatet slutte med en tak til arrangørerne for et par anstrengende, men udfordrende dage. Men ikke alt er som det burde være - jf. chef-gruppens plan om bedre opførsel - derfor vil dette referat blive efterfulgt af en komplet samling af disse 38 plancher, som nok er et nøjere studium værd.

*) MBO betyder Management by Objectives (og ikke Objections, Obstruction, Offence mv. og slet ikke Overflow!)

- og en kommentar:

Ovenstående kortfattende og meget subjektive referat giver ikke noget speciel fyldestgørende indtryk af konferancen, når planerne ikke er med. Jeg er derfor glad for anmodningen om at supplere referatet med en lidt mere seriøs beskrivelse.

For ca. halvandet år siden holdt region 4 sin første konference med en deltagerstare på ca. 20 mand. Her drøftede man i forrygende tempo en række faglige emner med redegørelser og diskussioner den ene dag, den næste dag konsentrede man sig om regionens stærke og svage sider, d.v.s. der blev udarbejdet en slags analyse af udviklingsbehov. Alle var mægtig engageret på denne konference, men den blev ikke fulgt systematisk op og de fleste deltagere mener at det skyltes manglende konkrete aftaler.

Den konference som blev holdt i maj måned må betragtes som en opfølgning af den første, men med betydelig mere vægt på organisatoriske og administrative problemer og ingen diskussion af faglige emner. Foranledningen var i for sig oprettelse af en række afdelings-lederstillinger, idet man mente, at de nye ledere havde behov for en ny drøftelse af fælles problemer sammen med RG4's ledelse.

En interview-undersøgelse som blev udført med de fleste af deltagerne, afslørte at der var en svigt i planlægning og prioritering af opgaver, hvilket der var stor utilfredshed med. På et møde i april måned blev man så enige om, at der var behov for at diskutere følgende punkter.

Prioritering af behov:

1. Overlappende grupper (incl. mødeeffektivitet)
2. Langtidsplanlægning for software
3. Projektstyring (MBO?) (incl. konsekvensberegning og ressourcer)
4. Personaleudvikling
 - a. Medarbejdersamtaler
 - b. Lederudvikling - Lederrollen
 - c. Projektgruppe-udvikling
5. Information (gensidig) om projekter
6. De administrative forhold
7. Forudsætninger

Man blev også enige om at deltagerne skulle holde formøde med sine folk inden konferancen, således at man kunne komme i bedst mulig rustet med informationer fra "græsroden".

I løbet af de 2 dage konferancen varede drøftede man i små grupper grundig ovennævnte forhold, og til sidst blev man enige om en handlingsplan for gennemførelse af en række tiltag, med fastsættelse af tidsfrister og navne på de ansvarlige for udførelsen.

Der skulle således denne gang være bedre chancer for at de aftalte ting bliver ført ud i livet, og det vil så vise sig på opfølgingsmødet i oktober i hvilken grad man har magtet at tage sig af disse udviklingsopgaver, eventuelt i hvilken grad de faglige sagsbehandlinger på det faglige område igen er blevet prioriteret højere.

Kjell Iversen

Udarbejdet af:
PH-GRUPPEN

Type:
A

Dato: 1977-03-04

Yderligere inf:
Samarbejdsudvalget

IFØLGE DEN NYE A/S-lov (1973) har arbejdstagerne i de større selskaber ret til at vælge 2 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter.

<u>NUVÆRENDE</u> <u>MEDARBEJDER-</u> <u>REPRÆSENTANTER</u>	Einar Mossin, FA 90	Bent Larsen, Aalborg
<u>NUVÆRENDE</u> <u>SUPPLEANTER</u>	vakant	Ib Højlund, Præstø

For at støtte medarbejderrepræsentanterne er der oprettet et "SU" - SAMARBEJDSUDVALGET (se specielt informationsblad herom).

BESTYRELSESMØDER:

Bestyrelsen holder normalt møde 5-7 gange årligt og referater af disse møder kan et par dage efter ses på opslagstavlerne.

Bestyrelsens øvrige (8) medlemmer fremgår af RC's årsberetning.

VALGUDVALGET:

I overensstemmelse med Handelsministeriets bekendtgørelse af 21/11-73 varetages valget af et permanent VALGUDVALG på mindst 3 medlemmer, hvor såvel ledelse som medarbejdere er repræsenteret.

Valgudvalget pr. 18/3-76:

Niels Schreiner Andersen,
Ejvind Johansson,
Arne Septimius (formand)

VALGPROCEDURE:

Samtidig med at valgudvalget bekendtgør valgdatoen indkaldes kandidatforslag fra medarbejderne til henholdsvis posten som bestyrelsesmedlem og til posten som suppleant. Forslagene skal indleveres senest 3 uger før valgdatoen.

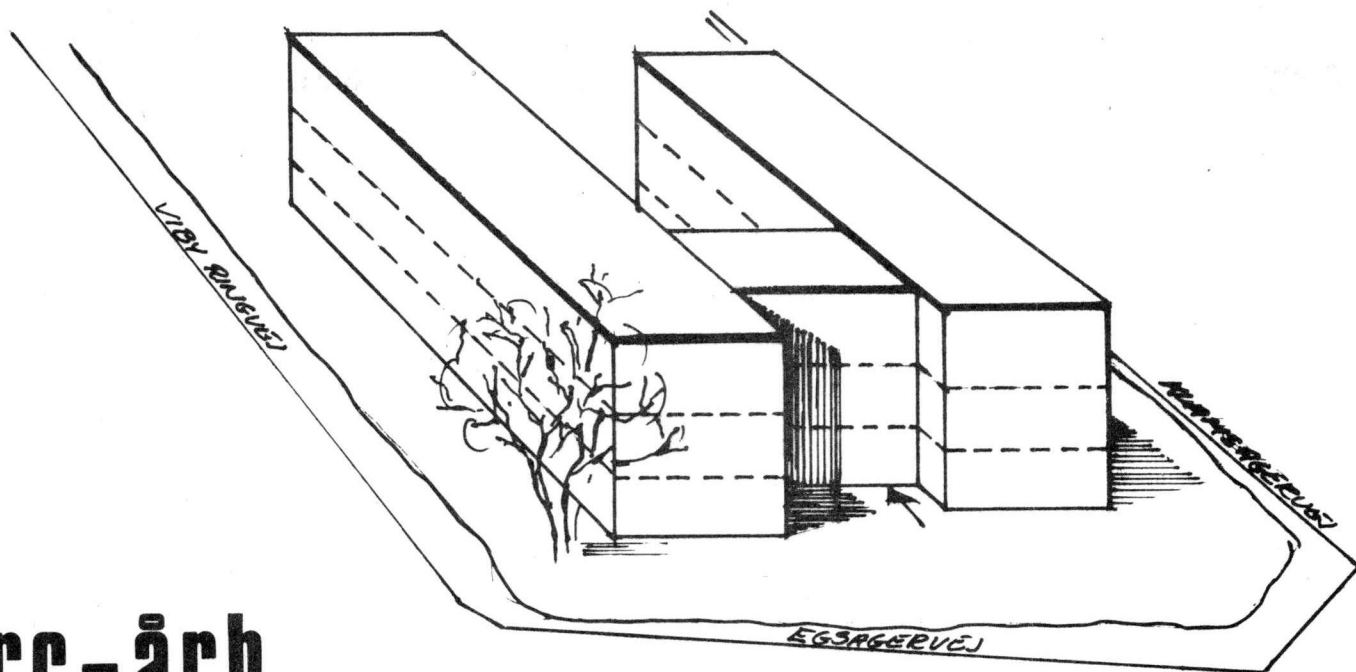
Senest 1 uge før valgdatoen bekendtgøres de to kandidatlistes og samtlige medarbejdere får tilsendt en stemmeseddel. Hver medarbejder kan kun vælge 1 kandidat fra hver liste.

NÆSTE ORDINÆRE VALG: Maj 1978

LITTERATUR:

På RC's bibliotek findes bl.a. en rapport om erfaringer fra de første år efter lovens ikrafttræden: "Lønmodtagerrepræsentation i Aktieselskabsbestyrelser" fra 1976.

rc-årh



Vi har talt med en af RC-ÅRH-BYG-herrerne, Anthony Barret, og lokket følgende fra ham:

"H-formet, 3-etagers byggeri, beliggende på hjørnet af Viby Ringvej, Egsagervej og Klamsagervej i Åbyhøj. Stigerne i H-et ligger næsten i N-S retningen.

Hovedindgang i stueplan mod nord i H'ets tværstiver. De tre "fløje" indeholder pr. etage tilsammen 1673 m^2 , hvoraf der er 808 m^2 i østfløj, 178 m^2 i mellemfløj og 687 m^2 i vestfløj.

De nuværende 3 afdelinger i Århus vil, når byggeriet er afsluttet, disponere over flg. afsnit og arealer, nævnt i indflytningsrækkefølge:

RG2, drift:	stueetage mellem- & østfløj	986 m^2
RG2, kontor:	1. sal & 2. sal, østfløj	1616 m^2
RG7:	1. sal, mellemfløj	178 m^2
RG5:	stueetage, vestfløj	687 m^2
RG4, hardware:	1. sal, vestfløj	687 m^2
RG4, software:	2. sal, vestfløj	687 m^2

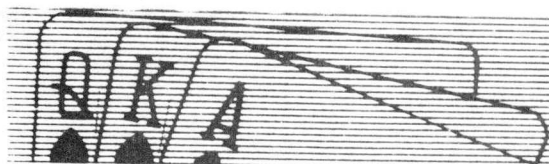
Herudover vil der være flg. fællesarealer:

Kantine:	2. sal, mellemfløj	178 m^2
Tagterrasse:	"3. sal", mellemfløj	178 m^2
Kølderareal:	vest, mellem- & del af øst	1020 m^2

De enkelte afdelinger er alle indrettet uden anvendelse af kontorlandskaber.

Alle ydervægge fremtræder som gule mursten, skillevægge som sprøjtemalede gipsplader og lofter som hvidmalede betonelementer. Hver etage har sin grundfarve, der optræder i forskellige opblandinger med hvidt på søjler, dragere, radiatorer og skillevægge, ligesom gulvbelægninger er afstemt efter grundfarven. I stueetagen er anvendt basisfarven "mandarin", på 1. sal "havanna" og på 2. sal "pistache". Døre fremtræder som egefiner, gardiner er tæt vævede hvide."

Ved redaktionens slutning var RG2, kontorafdeling ved at pakke flyttekasserne i Fiskergade. En detaljeret gennemgang af byggeriet vil formentlig kunne komme i næste nr. af RC't & HØRT.



* UDSPIL FRA REGNECENTRALEN

(Berlingske Tid. 18/12)

I publikationen "Oplæg til dansk edb-politik" advarer RC mod den stærke afhængighed af udenlandsk edb-teknik og -viden. RC sammenligner den med afhængigheden af olie. RC bakkes op af formanden for Dansk Metalarbejderforbund, Paulus Andersen, der opfordrer politikerne til at nedsætte et datanævn, der skal styre det offentlige brug og køb af edb.

* RETTE TIL AT LEVE UFORSTYRET

(Politiken 4/1)

CCS benytter ventetiden indtil Folketinget om nogle dage skal tage stilling til regeringens forslag til en registerlov til at kommentere RC's udgivelse af hæftet: Oplæg til dansk edb-politik (i kronikform).

* DE OFFENTLIGE EDB-CENTRE "STAVNSBUNDET" TIL IBM

(Information 11/1)

* DANMARK ER I LOMMEN PÅ MULTINATIONAL EDB-GIGANT

(Aktuelt 12/1)

* VOR EDB-INDUSTRI ER KLEMT

(Børsen 12/1)

* STÆRK BLÆST OM EDB-FIRMAS FØRERSTILLING

(Politiken 13/1)

* VI KAN IKKE HAMLE OP MED USA'S EDB-INDUSTRI

(Berlingske Tid. 13/1)

* DANSK EDB-POLITIK SKAL SES I LYSET AF EN INDUSTRIPOLITIK

(Jyllandsposten 18/1)

* REGNECENTRALEN IKKE "PÅ IS"

(Politiken 27/1)

* VI ER PÅ VEJ IND I DE STORE EDB-MONOPOLERS GAB

(Jyllandsposten 27/2)

RC's oplæg blev præsenteret på nøjagtig det tidspunkt, da Dansk Metalarbejderforbund Afd. 13 kom på gaden med et kritisk indlæg i edb-debatten ("IBM - truslen om internationalt edb-slaveri"). CCS afviser dog, at der er tale om et planlagt samarbejde.

* GREAT DANES DON'T BARK

(Systems Int. 2/77)

Under the direction of Ken Mc Gibbon the UK subsidiary has made great strides --- It's good to see a company progress without flamboyant claims, and for that Regne-centralen deserve a reputation for having a bite worse than its bark !

* DANSK EDB-PRODUKTION - EN GOD FORRETNING

(Metal 3/77)

Metal-formanden i Præstø, Gunnar Hansen, udtaler: "I en lille afdeling med kun 90 medlemmer kunne vi slet ikke undvære en så solid og veletableret arbejdsplads som RC - og hvad lønnen angår, er den i høj grad med til at løfte afdelingsgennemsnittet ---" CCS svarer på "Hvor megen dansk produktion er der i en RC-datamat ?": "--- med udgangspunkt i kostprisen - udføres 75% af dansk arbejdskraft - deraf de 55% af RC's medarbejdere og resten hos vore mange underleverandører."

* KTAS HENTER EDB-CHEF FRA REGNECENTRALEN

(Børsen 27/4)

Den 36-årige civ.ing., Peter Sørensen tiltræder den 1. maj ---

* FORD-FORHANDLERE INDFØRER MINIDATAMAT

(MOTOR 5/77)

Ford Motor Company har i samarbejde med RC udviklet et helt nyt system til at forenkle og forbedre den daglige drift hos FORD-forhandlerne, der fremover vil benytte en minidatamat (Datapoint 5500). Det første anlæg er netop taget i brug hos Ringsted Motor Co.

* PLADEVÆRKETS NYE EDB-SYSTEM

(Stålbåndet 2/77)

Det danske Stålvalseværks personaleblad har en 4-siders omtale af det pladeværkssystem, hvor den leverede RC 8000 "allerede nu er udstyret med tilstrækkelig regnekapacitet til at kunne klare opgaven".

åben løn-politik



For at løse (mange ?) medarbejderes problemer ved lønforhandling og afkræfte/ bekræfte diverse rygter om, at Århus-programmører får mere end Ålborg-programmører (samme anciennitet osv.) og tilsvarende rygter mellem andre grupper eller regioner, vil en åben løn-politik klare sagen.

Derfor har jeg spurgt alle ansatte i region 3, Ålborg:

KUNNE DU TÆNKE DIG, AT DIT NAVN (EVT. INIT.),
LØN, STILLING, ANCIENNITET OG LIGNENDE SKULLE
STÅ PÅ EN LISTE, OG ALLE RC'ER SOM STÅR PÅ
LISTEN HAR ADGANG TIL AT SE DENNE LISTE?
LISTEN SKULLE DÆKKE ALLE ANSATTE (SOM HAR
SAGT JA) I RC-DANMARK.

STILLINGSBETEGNELSE	ANSAT	JA
Administration	7	7
Chefer (endnu ej spurgt)	3	?
Driftsafd. (1 ej spurgt)	21	16
Kantine	2	2
Konsulenter & Sælgere	14	9
Planlægger, Programmør etc.	22	19
Teknikere (2 ej spurgt)	6	4
	<u>75</u>	<u>57</u>

Resultatet af denne undersøgelse ses th.

Lønnen skal selvfølgelig være incl. evt. frynsegoder o.l. og stillingsbetegnelsen skal naturligvis være korrekt.

Desværre er ikke alle med, men måske synes de, at deres løn er for stor ?

Men det kan jo være, at de kommer med senere.

Emnet har været behandlet på KU-møder i 1974 og jeg har taget det op i det sidste SU-møde, hvor de fleste tilsyneladende ikke syntes om det, men de tilhører måske dem med de store lønninger !

Vi tager det op igen til næste SU-møde, hvor choket måske er forvandlet til vild begejstring e.l.

Fortæl din SU-repræsentant, hvad du mener om dette emne, evt. før han laver en tilsvarende undersøgelse.

Det kan ikke være i vores interesse at lønnen er mere eller mindre hemmelig.

Gert Sandy Osterode

PS: Til nogle af dem, som sagde nej, burde jeg nok have spurgt: Hvad er I bange for?

indkøb



RC har en INDKØBSFORENING som også du kan blive medlem af. Du skal blot rette henvendelse til GURLI PETERSEN, RIALTO, mandag eller torsdag kl. 11-12. Her vil du, mod betaling af kr. 10, få udleveret et medlemskort med dit navn samt en forhandlerliste, der viser de forskellige muligheder der er, lige fra automobiler til sportsartikler. Er du medlem af denne indkøbsforening, kan du hos de nævnte forhandlere opnå en vis rabat.



Ikke uden en vis stolthed kan RC't & HØRT hermed præsentere en ny fast rubrik, der fremover vil gå i trykken under betegnelsen:

Der vil i fremtiden blive bragt opgaver af vidt forskellig art, fx logiske problemer, kombinatorik-opgaver, talpuslerier, etc.

Løsningen af opgaverne vil kun kræve, at løseren er i besiddelse af sund fornuft og almindelig omtanke, hvorfor stort set alle RC-medarbejdere skulle kunne deltage !!

Vi lægger ud med følgende enkle sag:

$$\begin{array}{r} J \ \bar{E} \ N \\ T \ O \ W \\ + \ T \ R \ \bar{E} \ J \\ \hline S \ \bar{E} \ J \ S \end{array}$$

Bogstaverne skal erstattes af cifre, således at additionen bringes til at stemme. Dertil kommer, at følgende to begrænsninger skal overholdes:

- 1) J $\bar{E}$ N er et kvadrattal
- 2) Divideres T R $\bar{E}$ J med 5, fremkommer der ligeledes et kvadrattal.

LØSNING PÅ
PROBLEM NR. 1/77:

$$\begin{array}{r} \\ \\ + \\ \hline \end{array}$$

problem nr. ./..

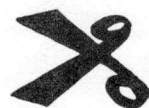
Opgaven har en entydig løsning, som kan findes ved trinvis, logiske overvejelser. Det skulle således ikke være nødvendigt at hengive sig til løse gætterier eller kodning af alenlange programmer til RC-8000 !

Redaktionen afviser på forhånd ethvert løsagtigt rygte om, at den blotte stavemåde i opgaven skulle give de jyske RC-medarbejdere en fordel fra starten.

Løsninger indsendes på hoshængende, afklippelige slip til den gl. red. (alias EJJO, Rialto) senest den 1. august 1977. Herefter udtækkes blandt de korrekte løsninger af en til lejligheden med bind for øjnene udstyret, uvildig person 1 (een) vinder. Denne vinder får 1 (een) flaske Johnnie Walker som præmie.

GOD FORNØJELSE !

Og måtte det ikke hæmme arbejdsindsatsen, men i stedet skærpe intellektet.



INDSENDER: _____

RC-ADRESSE: _____

Indsendes til EJJO, RIALTO
SENEST den 1. AUGUST 1977 !