

re't

Nr.

3/78

**&
hør**





VOR LÆSER: Jeg har gættet det! Det er en julekonkurrence, og det er HU-EN, der mangler!

VI: Nej! Julekonkurrencen er på bagsiden!

VL: Jeg prøver igen: Det er noget med ... en Ledelsesrepræsentant, der sidder på sin pind og sir' HU-HU, fordi medarbejderne holder så mange møder?

VI: Nix - læs selv rapporten fra Tidens højskole.

VL: Er det da en medarbejder, der har været til julefrokost og nu er begyndt at skele til Køreplanen for Lønreguleringen ...?

VI: NEJ, NEJ, NEJ! Det er en ganske almindelig jule-ugle, der undrer sig over, at RC't & HØRT

nu har eksisteret i 5 år. Men nu kan det også være nok! Den gl. red. vil ikke lave flere numre! Afløseren er på vej, men vi har lovet ikke at afsløre ham/hende endnu - han/hun er allerede ude på nr. 17! Men tilbage til dette nr.:

For dem, der føler sig usikre med hensyn til HU fortæller den nye næstformand på s.3-4.

For dem, der ikke selv kunne medvirke i B78: Noget om lillebror mv. på s. 6.

For dem, der vil vide mere om Data, Elektronik mv.: en a-jourført Tidsskriftsliste, s.8.

For dem, der vil følge med i hvem, der kommer og går, s.9.

For dem, der vil undgå stress: s.10. For dem, der kan li' MALTEXTRAKTER, s.11.

Og endelig for slikmunde, der også kan li' problemer om tæpper/maskiner, bagsiden.

GOD JUL!



HU-MEDARBEJDERREPRÆSENTANTER:

RIA Gunnar Kriegel	(FU, ØU)
RIA Peter Høygaard	(PU)
BAL Jørgen Winther	(FU)
BAL Knud Hegnet	(PU)
GLO Bent Lykke Rasmussen	
PRÆ Kenn Nørreriis	(ØU)
ODE Ole Dolriis	
ÅRH Hans Chr. Beck-Jensen	(FU)
AAL Dan Crandal	(PU)

ÅRH Henning Bentzen (ØU)

BESTYRELSESREPRÆSENTANTER:

BAL Einar Mossin
AAL Bent Larsen

REFERENT: Ejvind Johansson

HU-LEDELSESREPRÆSENTANTER:

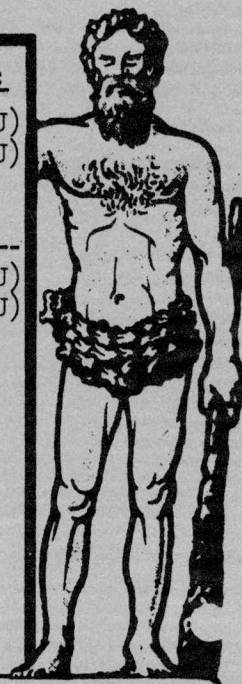
RIA C. C. Sandberg	(FU)
RIA Carsten Lund	(FU, PU, ØU)
PRÆ Tage Vejøl	
ODE Jørgen Hove	

RIA Jan Asmund Nielsen	(ØU)
RIA Finn Madsen	(PU)

(HU = HovedUdvalg)
(FU = ForretningsUdvalg)
(PU = PersonaleUdvalg)
(ØU = ØkonomiUdvalg)

RC't & HØRT:

RED: Referent + HU
TRYK: RC-HUSTRYK





SAMARBEJDSUDVALGETS ARBEJDSOMRÅDER OG INDPLACERING I ORGANISATIONEN

A/S REGNECENTRALEN har en samarbejdsaftale. Kendskabet til denne er noget svingende, og jeg vil derfor prøve at beskrive et område af den.

Samarbejdsaftalen er indeholdt i RC's organisationshåndbog, hvor valgprocedurer, arbejdsformer og øvrige bestemmelser for samarbejdet er nedfældet.

Det skal fastslåes at samarbejdsudvalgene (SU) lokal- som hovedudvalg, er forskellig fra fagforbund, idet de består af både ledelses- og medarbejderrepræsentanter. Aftalen er gældende såvel for lokal- som hovedudvalg, således at forstå at alle "problemer" i første omgang søges løst lokalt.

Hvilke arbejdsområder omfattes ?

1. Arbejdsforhold

arbejdstid, velfærdsforanstaltninger, ordensregler, arbejdstids-tilrettelæggelse, udnyttelse af anlæg og materialer.

SU er ^{*1} medbestemmende for principper for pkt. 1

2. Personaleforhold

ansættelser, afskedigelser, forfremmelser, uddannelse, omskoling, introduktion og stillingsbeskrivelser.

SU er ^{*1} medbestemmende for principper for pkt. 2

3. Økonomiske forhold

RC's regnskabsmæssige og økonomiske stilling.

SU indgår her i ^{*2} samråd.

4. Information fra SU.

det påhviler SU at holde alle medarbejdere orienteret - udover den information der gives fra ledelsen.

*1 medbestemmelse "forudsætter en forpligtigelse for ledelse- og medarbejderrepræsentanter til enighed".

*2 samråd "indebærer udveksling af synspunkter og forslag, der herefter indgår i grundlaget for ledelsens beslutninger".

SU's indplacering i organisationen

Indflydelse for medarbejderne foregår mellem de to yderpunkter: den direkte og den indirekte indflydelse.

Prøver vi at indplacere det i et skema ud fra samarbejdsområderne, kommer det til at se således ud:

		direkte indflydelse		indirekte indflydelse	
indflydelse via arbejds- områder	grupper/ afdelinger	lokalt (SU-1) og centralt (HU)		bestyrelses- repræsentan- ter (2 stk.)	virksomheds- konferencer og medarbej- dermøder
		ad hoc udvalg (pålægges op- gaver af SU)	samarbejds- udvalg		
arbejds- forhold	selvstyre indenfor af- talte rammer		*1 medbestemmen- de for prin- cipper	indflydelse jvf. bestyrel- sens kompetan- ce	
personale- forhold	selvstyre indenfor af- talte rammer	personaleudv. analyserer be- hov og kommer med oplæg til SU	*1 medbestemmen- de for prin- cipper	indflydelse jvf. bestyrel- sens kompetan- ce	
økonomiske forhold	selvstyre indenfor af- talte rammer	økonomiudvalg analyserer be- hov og kommer med oplæg til SU	*2 samråd (medindflyd- else)	indflydelse jvf. bestyrel- sens kompetan- ce	
information			initiativ- tagende	initiativ- tagende	

SU = samarbejdsudvalg HU = hovedudvalg

Dette var et forsøg på at give lidt information om samarbejdsudvalget og de eventuelle muligheder der ligger i det.

Orienteringen om hvilke opgaver SU p.t. arbejder med fremgår af mødereferaterne på RC's opslagstavler i en ofte noget komprimeret form. Så tal med den lokale samarbejdsudvalgsrepræsentant, både for nøjere at få at vide hvad der foregår, men også for at give ham arbejdsopgaver, så de muligheder der ligger i samarbejdsaftalen bedst udnyttes.

HBJ/Århus

rapport

fra Tidens Højskole i dagene 30/11-1/12 1978,
hvor medarbejdergruppen i HovedUdvalget skulle
lære hinanden at kende, og samtidig få en
holdning til nogle konkrete samarbejdsforhold.

ARBEJDSFORM:

Det blev her drøftet, hvorledes HU-medarbejdergruppen skulle tackle et udspil fra eller i RC-organisationen.

Man enedes om, at der var informationspligt fra initierende medarbejder til de øvrige medarbejderrepræsentanter, når feed-back kommer, sendes konklusionerne til næstformanden.

Man enedes om at tilstræbe et bedre samarbejde mellem de enkelte medarbejderrepræsentanter, at dette skulle gøres ved en forbedret mødeaktivitet.

Endvidere vil man tilstræbe bedre information fra de forskellige udvalg.

PERSONALEFUNKTION:

Vi går ind for en personalefunktion (evt. med en personalechef), der er både igangsættende og forvaltende. Den skal bl. a. beskæftige sig med ansættelsessituationen, lønforhold, bedømmelser, stillingsafgrænsning, uddannelsesspørgsmål, arbejdsklima og personalebudgettering.

UNDERUDVALGENES ARBEJDSOMRÅDER:

PersonaleUdvalget: Lønstatistikker mv. (også eksterne lønstatistikker).
Overarbejde/afspadsering (evt. betaling).
Uddannelse (HU/SUL-kurser, Introduktionskurser).
Organisationshåndbog (vedligeholdelse, nye impulser).

ØkonomiUdvalget: Økonomifunktionen.
Følge lønforhandlinger.
Budgetter (følge økonomien).

ForretningsUdvalget: Træffer mindre afgørelser i hastesager.
HU-postkasse.
Opfølgning af HU-funktionen.
Udarbejde dagsorden.

LØN- OG ARBEJDSFORHOLD:

ØU skal følge budgettet nøje, den skal have indblik i metoden for fordeling af RC's midler, herunder påpege medarbejderens ønsker m.h.t. løn og arbejdsforhold.

Kontakt ledelse/medarbejder: Alle medarbejdere skal have mulighed for en samtale med den foresatte, for så individuelt eller gruppevis at få tilgodeset lønkrav, uddannelse og trivsel. Denne kontakt bør foregå så betids, at løntallene kan indarbejdes i det kommende budget.

p.g.v.

KENNØ, PRÆ

B78

Gå bag facaden - besøg 1/4 Regnecentret
Deres edb-leverandør... 15/11-21/11



Billedet er fra indvielsen den 14/11-78.
Det er Alice fra Inf.afd. mellem de 2 Spørge-
Jørgen'er (tv: sælgere, th: underdirektøren)

lillebror, hvad nu ...

LILLEBROR - også kaldet RC 8000/15 - er det nyeste skud på stammen af den kendte RC 8000 datamatfamilie. Så ny, at det var en "verdenspremiere", da den blev vist på B-78, som blev en forrygende, presse-, medarbejder-, S80- og kundemæssig succes. I hvert fald ifølge den lyd/lysavis, som i øjeblikket cirkulerer rundt i systemet, for at også ikke-københavnske medarbejdere kan få en fornemmelse af, hvad der skete på B-78.

Her får vi også at vide: "at det var første gang RC's medarbejdere så et produkt, der levede op til det, som man havde fortalt os, det skulle!"

Kort fortalt: "RC har haft mere ud af at holde B-78 end at gå på K-78", der var ca. 1500 besøgende, heraf ca. 700 deltagere i de 9 seminarer, der fandt sted parallelt med udstillingen --->

HVAD NU ... ?

"nu ligger guldet for vore fødder, og det skal vi nu til at bøje os for at hente"...

Emne
A Edb-systemer som værktøj i en dansk virksomhed
B Dansk edb-politik
C Oplysningssystemer baseret på edb
D Edb i skolen
E Fremtidens programmeringssprog
F Datanet
G Distribueret databehandling i praksis
H Udvikling af en moderne datamaskine, RC 8000
I Anskaffelse af EDB-anlæg

F78



Den 12/12-78 indviede RC og KTAS det nye automatiske telefonanlæg (PABC) i RIALTO. Det er efter sigende magen til det, som er placeret i BAL, men telefonapparaterne ser i hvert fald anderledes ud!

Begge steder er der tale om tastatur-apparater, men medens BAL-modellen ligner de almindelige drejeskiveapparater, ser

← RIA-modellen helt anderledes ud.

Og tastaturet er mere operatørvenligt!

Sikkerhedsudvalg mv. på

Den 1. oktober 1978 er bekendtgørelsen vedrørende virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde trådt i kraft, hvilket for RC indebærer:

- der skal oprettes sikkerhedsgrupper for administration, produktion, teknik med flere;
- der skal oprettes sikkerhedsgrupper i alle geografiske områder,
- hvis der er mere end 1 sikkerhedsgruppe i et geografisk område, skal der også være et sikkerhedsudvalg,
- der skal oprettes et hovedsikkerhedsudvalg for hele RC,
- der skal udpeges en 'daglig leder' af sikkerhedsarbejdet,
- medlemmer af disse udvalg skal alle på en grunduddannelse (§ 9 sikkerhedsuddannelse).



RC har derfor nedsat en arbejdsgruppe (Carsten Lund + Niels Bie + Jørgen Bloch, RIA + Ib Petersen, GIO), der skal udarbejde forslag til en sikkerhedsorganisation for RC.

Arbejdstilsynet har udgivet en vejledning (nr. 81/1978), der beskriver: HVEM, der skal organisere arbejdet, HVORDAN det skal opbygges og HVILKE opgaver, pligter og rettigheder, der påhviler Sikkerhedsrepræsentant, Arbejdsleder og Sikkerhedsudvalg i dette arbejde. Sidst i vejledningen er aftrykt Arbejdsministeriets Bekendtgørelse nr. 392.

Vejledningen vil være tilgængelig hos nærmeste HU-medlem (se side 2).

EMNE:

TIDSSKRIFTER PÅ RC, DECEMBER 1978

Side:

Udarbejdet af:

ejjo

Type:

A

Dato:

1978-12-12

Yderligere inf:

RC System Library

DATA, GENERELT

Administrativ EDB-information
 Computer (IEEE)
 Computer Education
 Computer Journal
 Computer Weekly
 Computers and People
 Computing Reviews
 DATA
 DataDiaLog
 Datalære
 Datamation
 Data Processor
 EDP-Analyzer
 Int. Business Report
 LINK
 Orientering (RECAU)
 Scientific American
 Telecommunications

DATA, MATERIEL

Computer Design
 Computer Product International
 Computer Product News
 Euromicro Newsletter
 IBM Journal af Res. and Dev.
 IEEE J. of Solid-State Circuits
 IEEE Proceedings
 IEEE Transactions on Computers
 ITT Communications
 Mullard Technical Communications
 Philips Telecommunications Review
 Siemens Forschungs- und Entw.

DATA, PROGRAMMEL

Acta Informatica
 BIT
 Communications of the ACM
 Computing Surveys
 Data Base Journal
 IBM Systems Journal
 IEEE Trans. on Software Eng.
 Int. Abstracts in Operations Res.
 Journal of the ACM
 Journal of the O.R. Society
 Operations Research
 Software Practice and Experience
 Software World

ELEKTRONIK

Brown Boveri Mitteilungen
 EC-nyt
 Electronic Design
 Electronic Production
 Electronics
 Electronics Weekly
 Elektronik
 Elektronik Zeitung
 IEEE Spectrum
 Radio Electronics
 Siemens Zeitschrift
 Teleteknik

LEDELSE, ØKONOMI M.V.

Arbejdsgiveren
 Civilforsvarsbladet
 Danmarks Kommunale Efterretninger
 Dansk Arbejde
 Dansk Industri
 Danske Kommuner
 Erhvervsbladet
 Erhvervsøkonomisk Tidsskrift
 Europa
 Handel
 Information and Management
 Ingeniøren
 Jern- og Metalindustrien
 Kommunen
 Kontornyt
 Lederskab og Lønsmønstre
 Lovtidende A
 Management
 Ministerialtidende
 Månedsbørsen
 Månedsskrift for Udenrigshandel
 Penge og Investering
 Personale
 Revision og Regnskabsvæsen
 Sidste Nyt (fra Udenrigsmin.)
 SMEA
 Standardnyt
 Statistiske Efterretninger
 Storkøbenhavns Erhverv
 Tidsskrift for Dokumentation
 Udenrigsministeriets Tidsskrift
 Virksomhedsnyt
 VVS

 ÆNDRINGER I TIDSSKRIFTSCIRKULATIONEN BEDES MEDDELT TIL:

Kirsten Andersen, BAL - Lilli Bak, ÅRH

★ DEN NYE FÆLLES-BOGLISTE ER PÅ VEJ !

MED 57 NYE TITLER !

PERSONALIA

Medens vi venter på en ny Personaleoversigt - den seneste er fra 31/10-78 - har ERNA igen udarbejdet en liste over TILGANGE og AFGANGE i kronologisk orden:

AFGANGE: (fra 1/6 - 1/11-78)

RIA 2260 Berit Jørgensen
RIA 2320 Ole Andersen
RIA 2350 Frank Christensen
RIA 2350 Finn Dyre Larsen
ÅRH 2450 Jørgen Winther Pedersen
AAL 2550 Jytte Nielsen
BAL 2920 Michael Mathiesen
GLO 3010 Henning Smedegaard
GLO 3150 Keld Damsgaard Andersen
PRÆ 3310 Inge Arnslet
ÅRH 3430 Steen Ottzen
ÅRH 4250 Ole Leth Jensen
3FA 4920 June Worthington
ÅRH 5131 Karna Jensen
ÅRH 5131 Lisbet Hvild
ÅRH 5131 Elisabeth Reichvald
RIA 2260 Jørgen Toft
RIA 2350 Per Jacobsen
FRE 2660 Jørgen Madsen
GLO 3150 Peter Hyllested
GLO 3540 Leif Nielsen
RIA 3920 Jørn Søegaard
BAL 4410 Ole Kragh Hansen
BAL 4410 Erik Jensen
BAL 5070 Birthe Nielsen
RIA 5101 Connie Rasmussen
ÅRH 5131 Bente Hansen
RØN 5202 Irene Sommer
GLO 5222 Birgit Valsted
BAL 5420 Ulrik Ender Madsen
BAL 5430 Randi Fahrenndorf
FJE 9542 Kirsten Knudsen
RIA 2240 Kjeld Krogh
RIA 2250 Annette Hansen
RIA 2350 Jens Chr. Rasmussen
ÅRH 2450 Peder Eg Sørensen
FRE 2660 Poul Brønserud
GLO 3150 Henrik Mørch
RIA 3440 Ole Rømer
RIA 4140 Aino Andersen
ÅRH 4230 Volker Raab
ÅRH 4250 Ingeborg Hastrup
ÅRH 4250 Ole Jensen
BAL 4310 Alice Adeltoft
BAL 5070 Ditte Jørgensen
RIA 2110 Niels Schreiner Andersen
RIA 2180 Lene Jørgensen
RIA 2220 Uffe Lakner **)
RIA 2260 Flemming Balle
RIA 2320 Howard Bramson
RØN 2380 John Olsen
ÅRH 2470 Henning Schmidt
AAL 2550 Karen Rasmussen
AAL 2550 Sonja Flint
ODE 2640 Finn Johansen
BAL 2830 Jerry Tarnowski
BAL 2940 Arne Kildetoft
GLO 3010 Helge Vilstrup
BAL 4340 Bent Bek Jensen
BAL 4410 Lilian Hansen
RIA 5101 Berge F. Jensen
RIA 2260 Søren Sparre
AAL 2520 Preben Hein Sørensen
AAL 2530 Jørn Kjer Nielsen
AAL 2580 Pauli Rasmussen

AFGANGE (fortsat)

AAL 2580 Edna Skov
BAL 2940 Steen Ludvigsen
GLO 3150 Christ. Langdon
RIA 3440 Freddie Larsen
ÅRH 4250 Jørgen Disval
BAL 4340 Lise Laussen
BAL 4340 Palle Scheef Sørensen
RIA 5101 Berit Holmstrøm
RIA 5101 Jan Coulthard
BAL 5213 Tina Christensen
GLO 5222 Susan Hansen
BAL 5440 Sven Richter

TILGANGE: (fra 15/5 - 1/11-78)

RIA 2180 REL René Lydholm
RIA 2350 RET Rene Thomsen
ÅRH 2450 FIVN Finn V. Nielsen
ODE 2610 KAR Kirsten Rasmussen
GLO 3420 BEK Bent Kluge *)
ÅRH 4250 NBL Bay Lund
3FA 4920 AG Anne Galsgaard
BAL 5450 KIT Kirsten Topp
RIA 2260 HEW Henryk Wistreich
RIA 2320 PRS Per Sponholtz
RIA 2320 CVJ Carsten Vejlbj Jensen
RIA 2350 MLJ Michael Jensen
RIA 2350 DEPE Dennis Pedersen
ÅRH 2420 OBC Olav B. Christensen
AAL 2550 INJE Inge-Lise Jensen
ÅRH 2950 VAH Valter Haslev
ÅRH 2950 JRJ Jan R. Jensen
GLO 3150 COR Chr. O. Rasmussen
BAL 4820 KHR Klaus H. Rasmussen
ÅRH 5131 ANNH Annie Henriksen
ÅRH 5231 Annette Andersen
BAL 5340 FRS Friederich Schröder
BAL 5440 AT Agnete Tram
BAL 5430 LR Lars Rønning
BAL 5440 FKS Frank K. Sørensen
RIA 2110 ATS Astrid Schou
RIA 2220 JØRB Jørn Bentsen
AAL 2550 MØRT Morten Svendsen
FRE 2660 LARO Lars Olesen
BAL 2850 SKIM Per Skimminge
BAL 2850 CML Carsten M. Larsen
BAL 2920 KUA Kurt Møller Adamsen
GLO 3420 LAN Anne-Lise Andersen
ÅRH 3430 LWN Lars W. Nielsen
BAL 4330 EJ Erik W. Jeppesen
BAL 4820 NBA Niels Bach Pedersen
BAL 5070 JOSH Johnny Skovbro Hansen
BAL 5070 SEJ Susanne Egestad Jensen
ÅRH 5131 ARA Anna Routh Andersen
ÅRH 5131 Hanne Sauer
BAL 5340 PEJE Per Jeritslev
BAL 5430 NJE Nina Jensen
RIA 2320 HAB Hans Bang
ÅRH 2430 JMI Jens Otto Michelsen
ÅRH 2430 SNN Søren N. Nielsen

TILGANGE (fortsat)

ÅRH 2450 PRAS Flemming A. Jensen
ÅRH 2450 ECJ Eddie Jacobsen
BAL 2920 LYK Kim Lykkegaard
BAL 2940 PLF Palle Filipsen
ÅRH 2950 BYN Benny Nielsen
GLO 3150 PHE Peter Heinrich
PRÆ 3310 HEMI John A. Hemmingsen
GLO 3540 BST Bente Stage
BAL 4130 HAH Hans Henrik Henriksen
BAL 4340 CHN Claus Nielsen
BAL 4140 ERP Erik Piel-Steenberg
BAL 4140 SBJ Steffen Bergmann Jensen
ÅRH 4230 TSR Torsten Skov Rasmussen *)
BAL 4350 CHH Carsten Houlberg Hansen
BAL 5113 JANN Janne Andersen
ÅRH 5131 HAJE Hanne Jeppesen
GLO 5222 Bente Thore Jensen
BAL 5330 KD Karsten Dindorp
BAL 5410 JYA Jytte Andreassen
ÅRH 2420 BG Bjørne Ginge
BAL 2850 TH Thorsten Hedegaard
GLO 3110 BMN Berit Møllerup
ODE 3470 KEJ Keld Jensen
GLO 3540 JØT Jørgen Talmark
BAL 4110 JFE Johanna Fenger
ÅRH 4210 KISH Kirsten S. Hansen
ÅRH 4250 HCF Hugo Foged *)
BAL 4310 LLJ Lissi Jørgensen
BAL 4350 LAC Lars Chemnitz
BAL 5070 KIJ Kirsten Johansen *)
RIA 5101 AKJ Anne K. Johansen
RIA 5101 Pia Johnsen
RIA 5101 Kirsten Fehrmann
RIA 2260 HPA Henrik Aagaard
RIA 2320 PHP Philip Praegel
ÅRH 2950 TYP Tyge Pedersen
GLO 3150 MW Mogens Weihrach
GLO 3420 JK John Kristensen
BAL 4130 HSI Henrik Sierslev
ÅRH 4230 NIBO Niels Borum
BAL 4320 JAJ Jens Peter Jacobsen
BAL 5070 LSP Lene Poulsen
RIA 5101 Mai-Britt Nielsen
RIA 5101 Jytte Rygaard
GLO 5222 Helle Larsen
BAL 5340 PHA Preben Hansen

***** RC-ADRESSER OG REGIONAL FORDELING:

AAL AALBORG RG 3,5
BAL BALLERUP RG 4,7,8,10
P67 FALKONER ALLE 67 Trading
3FA FALKONER ALLE 7 Inf.afd.
FJE FJELDHAMMERVEJ 17 Datatilbehør
FRE FREDERICIA RG 9
GLO GLOSTRUP RG 5,10
PRÆ PRÆSTØ RG 5
RIA RIALTO RG 0,1,5
RØN RØNNE RG 1
SKI SKIVE RG 3
TEL TELEGRAFVEJ RG 0
ÅRH ÅRHUS RG 2,5,7
ODE ODENSE RG 2,5,9

*) Genansat

**) Afgang til Kuwait

Som arbejdsplads giver RC gode muligheder for STRESS. Det skyldes bl.a. forhold som individuel lønregulering, knaldhård konkurrence fra andre servicebureauer og stadig mere avanceret teknik (som stiller astronomiske krav til medarbejderne).

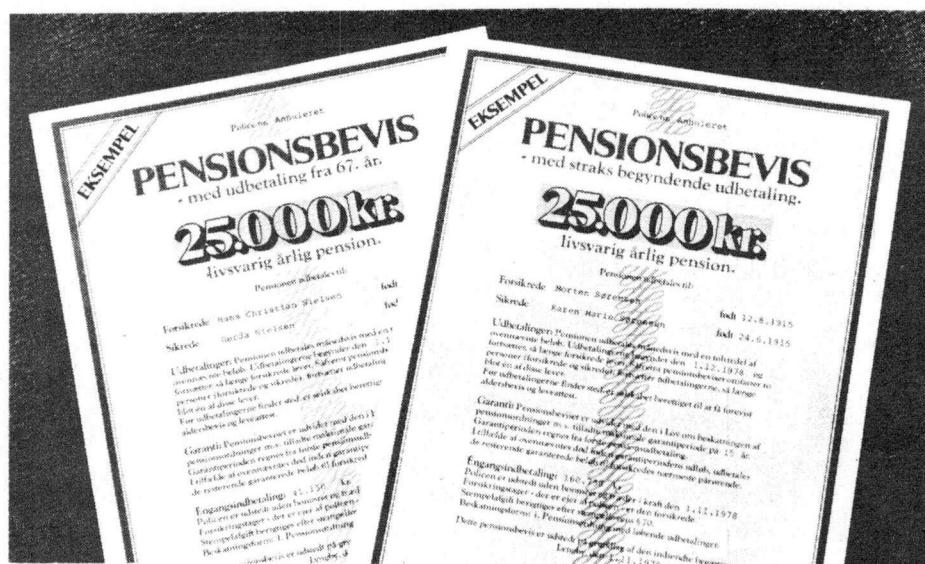
Hvordan kan man i et sådant miljø modvirke stress på sin egen person. Nøgleordet er socialt samvær. Ved at dyrke disciplinen socialt samvær, naturligvis i en rimelig målestok, undgår vi at udvikle os til benhårde mennesker (uden følelser) med stress.

Man behøver ikke nødvendigvis at dyrke socialt samvær med andre, selv om det nok er det bedste. Tag et lille egotrip. Slip programudskrifter, rapporter og hvad du ellers beskæftiger dig med. Træk vejret dybt, skenk dig en kop kaffe, se ud af vinduet og glæd dig over de positive ting i tilværelsen. F.eks. at det varer et år inden det er jul igen og at dit buskort først udløber om 14 dage.

Nå, jeg må skynde mig, ændringen til K..... skal jo være færdig senest i morgen.

Torben Nielsen, programmør, Rialto.

Hvis du har ændringsforslag m.v., da kontakt mig venligst på (01) 10 53 66, lok. 42.



OG "BEVISER" PÅ DET MODSATTE ...



— som barn mente man, at jeg aldrig blev til noget videre — men jeg narrede dem — jeg blev slet ikke til noget.



* MYSTISKE FIRMAFUGLE I USÆDVANLIGT JULEHÆFTE

(Politiken 1/12 og 24/11)

Det særprægede julehæfte RC forleden lod uddele til slægt og venner, og som Bagsiden omtalte anprisende 24/11, har tilsyneladende vakt betydelig opmærksomhed såvel i slot som i hytte... Internt i firmaet forlyder det, at det er en ædel krydsning mellem natteravne fra systemprogrammeringsdepartementet og røvfugle fra direktionskontorerne ... Der fremsættes også forslag om, at det er gramsfugle fra sekretær-skrivestuen, ganske almindelige ulykkesfugle, sorte samvittighedsfugle - eller hjerneskadere fra marketingafdelingen, altså såkaldte markskader...

* RC SOM ARKITEKTEN SER DET ...

(Børsen 23/11)

Huset (i Ballerup) er udført som totalentreprise af Larsen & Nielsen. Det er et traditionelt hus, som man byggede det i begyndelsen af 1960... Det består af fire blokke grupperet om en atriumgård. Blokkene er på 2 og 3 etager, hertil kommer der delvis kælder. Bygningerne er indrettet som et midterkorridorhus, med kontorer i alle størrelser langs facaderne. Det ser ud til at fungere som det skal for RC...

* DANSK EDB-INDUSTRI ER I KLEMMER

(Børsen)16/11)

Vi har svært ved at sælge i Danmark, fordi det offentlige er tilbøjelig til at købe i udlandet... Løsningen er, at vi her i Danmark, som i andre EF-lande, lader det offentlige købe dansk, sagde chefkonsulent, lic. phil. Malthé Jacobsen, RC i går på et seminar med politikere og branchefolk i forbindelse med RC's indvielse af en ny 20-millioners bygning i Ballerup.

* DET OFFENTLIGE KAN AFSKAFTE EDB-HANDELSUNDERSKUDET

(Børsen 13/11)

Det offentlige som indkøber på tele- og dataområdet har en sådan størrelse, at en markant omlægning af det offentliges indkøbspolitik er den eneste vej til en hurtig erstatning af handelsbalanceunderskudet til nul... siger direktør C.C. Sandberg, RC.

* REGNECENTRALEN LEVERANDØR TIL ET NYT DATANET

(Ingeniøren 3/11)

Udviklingen løber meget hurtigt... sagde Ole Bruun Madsen, da han fortalte om center-nettets status og perspektiver i Dansk Selskab for Datalogi... Vi kræver, at nettet skal være fuldstændig leverandøruafhængigt... Regnecentralens forslag betegnes som klart det bedste af de foreliggende muligheder, såvel teknisk som økonomisk.

* KTAS OFRER 8 MIO. PÅ BEDRE SERVICE

(Børsen 31/8)

Det vil koste telefonvæsenet 8 mio. kr. at give den bedre service. KTAS har skrevet kontrakt med Jydsk Telefon og RC om henholdsvis programmer og datamaskiner. Jydsk Telefon skal levere edb-programmer og know-how, mens RC leverer 2 RC 8000 datamater med datanet og ca. 100 15-tommers dataskærme (RC 810).

* PROSASTREJKEN PÅ RC...

* LØN-REGNSKABER RAMT AF OPERATØR-STREJKE

(Børsen 29/8)

* DATAMASKINER FORTSÆTTER TRODS STREJKE

(Børsen 30/8)

* 80 OPERATØRER I STREJKE TRUES NU AF BORTVISNING

(Børsen 1/9)

* EDB-OPERATØRERNE FIK INTET UD AF STREJKE

(Børsen 2/9)

* REGNECENTRALEN: VI MÅ REAGERE HURTIGT FOR AT OVERLEVE

(Børsen 11/8)

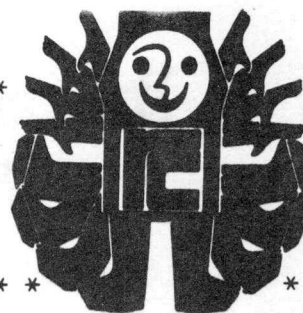
Fordelen ved at være lille er, at man kan reagere hurtigt, og organisationen skal være trimmet til at kunne vende på en tallerken. Herefter er det kun et spørgsmål om balance. Vores store problem er at kunne begrænse sig og kunne sige nej... Vi er bedst, når vi finder en kvalificeret kunde, som kan give os modspil og forklare os, hvad problemet er, fortæller Jørgen Broge, marketingdirektør - manden bag RC 8000.

* REGNECENTRALEN OPNÅR STORSAIG I USA

(Børsen 8/8)

Det er lykkedes RC at sælge danskbyggede datamaskiner til USA. Det er ligesom at sælge sand i Sahara... I løbet af de næste fem år vil det kunne give os 100 mio. kr., og over en længere periode vil det kunne løbe betydeligt op, siger direktør CCS.

problem nr. 3/78



På et tidspunkt i RC's glørværdige historie, var det af den kompetente ledelse blevet besluttet at foretage en salgskampagne for RC's skærmterminaler. Man fandt et passende udstillingslokale (A), hvor der var væg-til-væg tæppe med gummiunderside, men intet tæppe under en udstillingsdisk for skærmterminalerne.

Nu blev - i denne opdigtede beretning! - salgsfremstødet en fantastisk succes, idet ikke blot hele lageret, men også de udstillede terminaler blev solgt i en rasende hast. Man flyttede derfor til et andet lokale (B), hvor der ikke var brug for udstillingsdisken. Men da der også dengang skulle spares, skulle tæppet flyttes over i det nye lokale. Et enkelt lyst hoved blandt salgs- og udstillingspersonalet fandt ud af, at man kunne nøjes med at skære tæppet i to stykker, hvorefter det kunne lægges på det nye gulv. HVORLEDES SÅ DE TO STYKKER TÆPPE UD?

Tegn dem ind, både på skitsen over lokale A og lokale B. Send derefter kuponen ind til EJJO, BAL, så han har den i hænde senest den 10. januar 79. Så deltager du i lodtrækningen om EN STOR ÆSKE FIN, FYLDT CHOKOLADE.

Holsten, PER

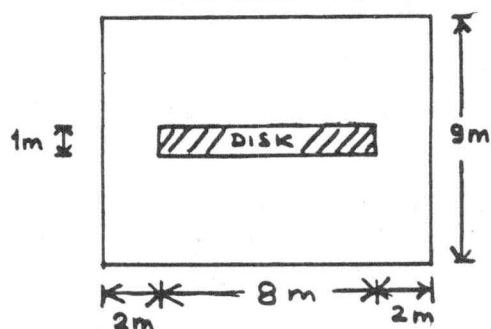
Mange havde indsendt løsninger til sidste nummers opgave, heriblandt Kurt Bjernemose, RIA og Jørgen Lindballe, FA90, der blev udtrukket som de heldige vindere.

Der har været en del diskussion om, hvormange forskellige løsninger, der egentlig er til det skitserede problem, men det er i hvert fald givet at 25 tal kan placeres i en 5×5 matrix på 25! (25 fakultet) måder. Dette tal svarer omtrent til 1.55×10^{25} .

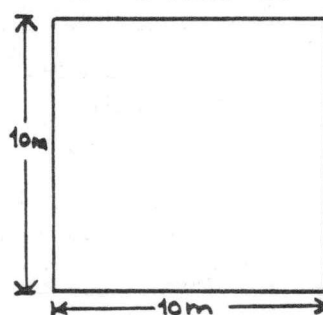
Det er derfor ikke nogen genial ide at lade en computer opstille alle mulige tal-kombinationer for derefter, for hver mulighed, at checke om den er en løsning til problemet. Hvis vi nemlig antager, at en sådan gennemregning kan ske på 1 msec, vil det ialt tage 1.55×10^{22} sec eller ca. 25×10^{12} år inden man var færdig!

Selv en RC 8000 ville nok være forældet til den tid ...

LOKALE A



LOKALE B



INDSENDER: _____

RC-ADRESSE: _____

INDSENDES TIL EJJO, BAL INDEN 10. JANUAR 1979

DENNE GANG ER PRÆMIEN FOR SLIKMUNDE:

EN ÆSKE FYLDT CHOKOLADE!

