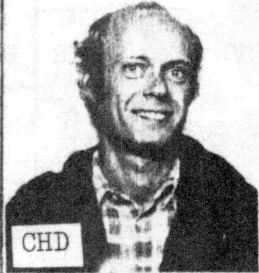
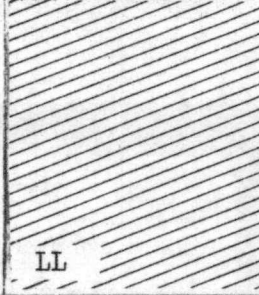
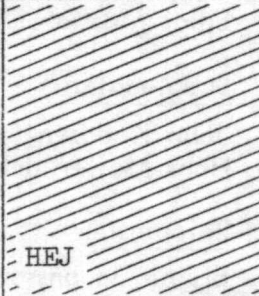
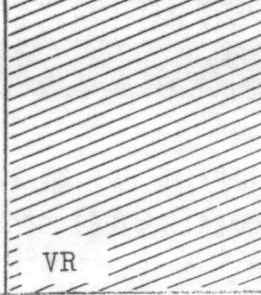


VALGAVISEN

SEP. 1975

1	2	3	4	 CHD
5	6	 HL	 HKM	 FLH
7	 IBH	 OMI	 MVP	 HLJ
8	 PKR	 BSR	 GP	 LL
9	10	 HEJ	 PLL	 TSP
11	 SN	 LLM	 VR	 VIR

CHD Carl Henrik Dreyer Afd: 2830 Systemprogrammør Årg: 1966

ad 4: KU skal ikke undgå konflikter med systemet, det skal netop kanalisere de konflikter, der er eller opstår, og løse konflikterne til medarbejdernes fordel. Man må erkende, at KU ikke kan udkæmpe større kampe for medarbejderne mod "systemet", så længe flertallet af medarbejderne er solidariske med "systemet" før de er solidariske med hinanden (og sig selv) - men gud give, jeg snart får uret i dette!

[illegible]

d) KU har brugt tid til at rykke for fornøden information om fx lønforhold, ansættelsesforhold m.m.

ad 4: Hvorfor skal KU absolut komme i konflikt, men skulle det alligevel ske, maa det være sket paa foranledning af de øvrige ansatte.

HLJ Herbert Jessen Afd: 4050 Udviklingsingeniør Årg: 1972

ad 4: Ved ikke at føre fagforeningspolitik i lønsspørgsmaal.

LL Lise Lauesen Afd: 4150 Systemprogrammør Årg: 1963

ad 4: Ved ikke at prøve at lege fagforening.

Årg: 1974

Arg: 1965

IBH Ib Højlund Afd: 3350 Ingeniørassistent Årg: 1964

Der er nok af opgaver, men det er en betingelse at systemet gaar ind for KU.

PKR Per Kristiansen Afd: 3220 EDB-konsulent Årg: 1966

ad 2: KU skal ikke beskæftige sig med noget fremover, men kan og bør beskæftige sig med informationsformidling og fx. komme med forslag og ideer til medarbejdernes uddannelse og videreuddannelse. Medarbejdere og DIR kan pålægge KU at udføre nærmere bestemte opgaver fx. forslag til løsning af problemet omkring "frynsegoder".

ad 4: For at undgå at komme i konflikt med systemet bør KU ikke paatage sig opgaver, det ikke har kompetence til at løse (fx. løn).

SN Steen Nue Afd: 2520 EDB-konsulent Årg: 1974

ad 3: Ved en væsentlig bedre og bredere kommunikation om KU's arbejde, ønsker, tanker, via et forbedret personaleblad og ved direkte relationer til disse grupper.

Forøvrigt mener jeg, at KU bør have faste mødeterminer. At KU skal have et forretningsudvalg, der holder møde min. 1 gang/maaned. At KU selv skal tage initiativer paa en masse forskelligartede omraader. At KU kun ved ikke at føre de sædvanlige højttalende, filosofiske RC-diskussioner, kan blive en effektivt arbejdende enhed.

Kommunikation er et nøgleord hos Regnecentralen