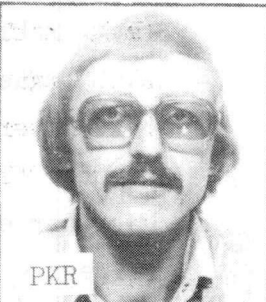
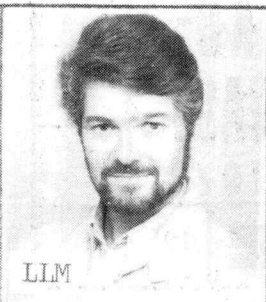
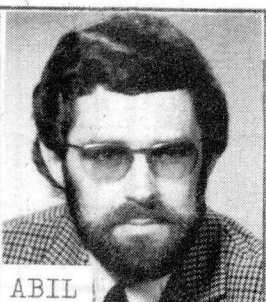
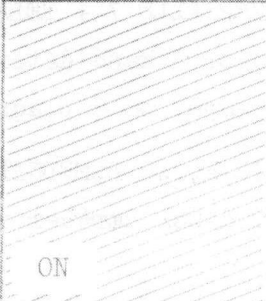
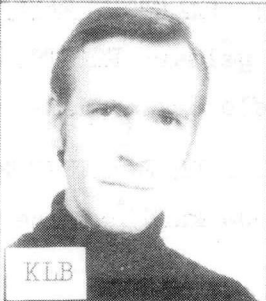
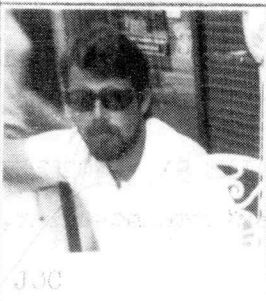
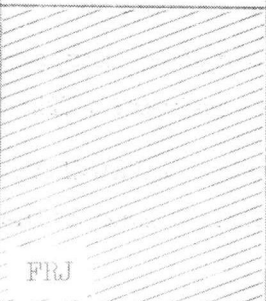
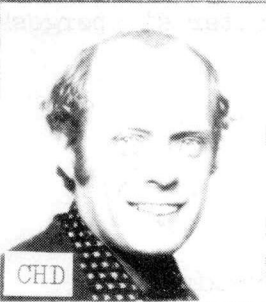
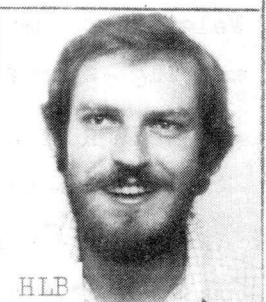
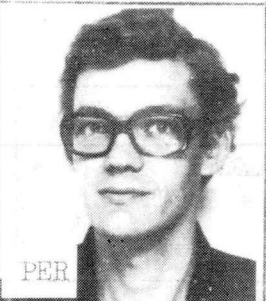
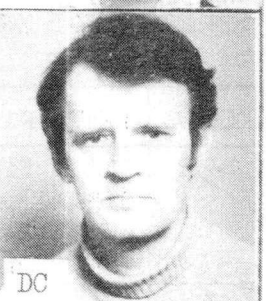
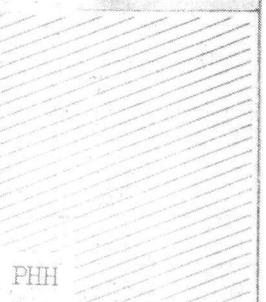
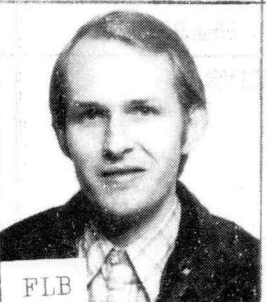


# VALGAVISEN

|                                                                                           |                                                                                            |                                                                                          |                                                                                           |                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>BSR  | 7                                                                                          | <br>PKR | <br>LLM | <br>ABIL  |
| <br>ON   | <br>KLB   | <br>JJC | <br>FRJ | 11                                                                                           |
| <br>CHD | <br>JTV  | KU-<br>VALG<br>1976                                                                      |                                                                                           | <br>HLB  |
| 3                                                                                         | <br>PER |                                                                                          |                                                                                           | <br>DC  |
| 2                                                                                         | <br>TSP |                                                                                          |                                                                                           | <br>PHH |
| 1                                                                                         | <br>FLB |                                                                                          |                                                                                           | <br>JYT |

|                  |                |                              |                  |                    |
|------------------|----------------|------------------------------|------------------|--------------------|
| BSR <sup>6</sup> | ? <sup>7</sup> | PKR <sup>8</sup>             | LLM <sup>9</sup> | ABIL <sup>10</sup> |
| ON <sup>5</sup>  | KLB            | JØC                          | FRJ              | ? <sup>11</sup>    |
| CHD <sup>4</sup> | JTV            | <b>KU-<br/>VALG<br/>1976</b> |                  | HLB                |
| ? <sup>3</sup>   | PER            |                              |                  | DC                 |
| ? <sup>2</sup>   | TSP            |                              |                  | PHH                |
| ? <sup>1</sup>   | FLB            |                              |                  | JYT                |

Valget til det nye kontaktudvalg - KU - er nær.

I denne uge udsendes blå/gule/grønne stemmesedler i genbrugs-kuverter, som også er svar-rudekuverter! RC-PERSONEL har igen sørget for adressering i form af etiketter med AFD.NR., FUNKTIONÆRNR., og NAVN. (Evt. reklamationer i forbindelse med stemmesedlerne skal omgående rettes til ASEP, Rialto, der som bekendt er formand for Det Permanente Valgudvalg.) Men der bliver kun sendt stemmesedler til de områder, hvor der er opstillet flere kandidater end der skal vælges.

Det gælder: RIALTO + FALKONER ALLE 7 + TELEGRAFVEJ + RØNNE, hvor 4 kandidater kæmper om 3 pladser, det gælder: PRÆSTØ, hvor 3 kandidater kæmper om 1 plads og det gælder: AALBORG + SKIVE, hvor hele 5 kandidater kæmper om 1 plads.

Derimod får vælgerne i FALKONER ALLE 90, GLOSTRUP, ODENSE + FREDERICIA, GULDSMEDGADE, FISKERGADE + BRABRAND ikke tilsendt stemmesedler, da kandidaterne i disse områder vælges uden afstemning.

Valgredaktionen har i lighed med sidste år tilsendt samtlige kandidater et spørgeskema med flg. spørgsmål:

- 1) HVORDAN VURDERER DU KONTAKTUDVALGETS INDSATS INDTIL NU?
- 2) HVILKE OPGAVER KAN/BØR KONTAKTUDVALGET PÅTAGE SIG FREMOVER?
- 3) HVAD VIL DU GØRE FOR AT FORBEDRE KONTAKTEN PÅ RC?

og for dem, der ikke ville nøjes med disse "ledende" spørgsmål, rubrikken:  
FORØVRIGT MENER JEG, AT ...

| KREDS | INIT                          | NAVN                                                                                              | RC ADRESSE                                        | OMRÅDE |
|-------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------|
| 1-3   | FLB<br>TSP<br>PER<br>JTV      | Flemming Boysen<br>Torben Stig Petersen<br>Poul Erik Rønø<br>Jørgen Toft Valentin                 | RIALTO + FALKONER ALLE 7 +<br>TELEGRAFVEJ + RØNNE | 1 A    |
| 4 *   | CHD                           | Carl Henrik Dreyer                                                                                | FALKONER ALLE 90                                  | 1 B    |
| 5-6 * | ON<br>BSR                     | Ole Nøhr<br>Bjarne Schelde Rasmussen                                                              | GLOSTRUP                                          | 2      |
| 7     | KLB<br>JØC<br>FRJ             | Klavs Bormann<br>Jørgen Clemmensen<br>Frank Jensen                                                | PRÆSTØ                                            | 3      |
| 8 *   | PKR                           | Per Kristiansen                                                                                   | ODENSE + FREDERICIA                               | 4      |
| 9 *   | LLM                           | Leif Leon Madsen                                                                                  | GULDSMEDGADE                                      | 5 A    |
| 10 *  | ABIL                          | Erling Abildgaard                                                                                 | FISKERGADE + BRABRAND                             | 5 B    |
| 11    | HLB<br>DC<br>PHH<br>JYT<br>GO | Henning Lambert Bruun<br>Dan Crandal<br>Poul Henning Hald<br>Jytte Nielsen<br>Gert Sandy Osterode | AALBORG + SKIVE                                   | 6      |

\*) Kandidaterne vælges i denne kreds uden afstemning

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

3



- (PER) 1) Medarbejderne kunne blive orienteret om KU's arbejde og resultater.  
2) KU kunne blive orienteret om medarbejdernes forslag/ønsker/klager.

Forøvrigt mener jeg, at KU ikke længere bør være tilfreds med blot at overleve, men bør indtage en mere aktiv holdning uden dog at få fagforeningstilbøjeligheder.

JTV Jørgen Toft Valentin AFD: 2260 Planlægger ÅRG: 1975

- ad 1: Jeg må tilstå, at jeg hidtil ikke har haft et reelt indtryk af, at KU har gjort sig særlig bemærket, måske lige med undtagelse af enkelte sporadiske opslag på opslagstavlerne og så selvfølgelig RC't & HØRT.
- ad 2: Det er sikkert sagt mange gange ridligere: at de sociale relationer mellem medarbejderne bør udbygges såvel vertikalt som horisontalt i systemet. Jeg mener, at KU helt kontant må formulere sine formål, som derefter må søges opnået ved koncentreret og målrettet indsats.
- ad 3: Jeg synes, at KU skal undgå fagforeningsagtigt arbejde, Jeg vil derfor virke for, at KU laver arrangementer på det selskabelige og kulturelle område. Måske skulle KU være det styrende organ for lokale personaleforeninger?

Forøvrigt mener jeg, at selvom KU skulle gøre sig særlige anstrengelser for at forbedre kommunikationen, er der altid nogle der alligevel ønsker at holde sig for sig selv. Kommunikation skal, for at kunne føre til noget positivt være tovejs. Tovejs kommunikation kunne også kaldes en inter-aktion. Der findes ingen inter-aktion, hvis der ikke er mindst to punkter. Mangler det ene punkt (læs= han er uvillig), synes jeg man skulle erkende det. Med andre ord: hvis man klager over manglende kommunikation, kan det også være, at det er fordi man som modtager af information er blind for de signaler, der kan ligge i et budskab. Og overfor den slags er alle forsøg virkningsløse.

[illegible]

Så kommer turen til Område 1 B: FALKONER ALLE 90, hvor kandidaten allerede er valgt uden afstemning, nemlig:

[illegible]

- ad 1: Stort set et tandløst organ, der ikke har magt, muligheder eller midler til andet end at tale. Det sidste års tid, hvor jeg har haft fornøjelsen at være medlem af KU, har KU i sin tale nærmet sig de menige medarbejdere, hvilket jeg selv har arbejdet for.
- ad 2: 1) Støtte det lokale sammenhold + organisation.  
2) Lytte endnu mere til stemmerne nedefra (og ikke oppefra).
- ad 3: Ved at kontakte de grupper, der føler sig glemte, udsældte eller upopulære, eller blot har for få kontaktflader. Fx kunne man jo ringe til sin regionschef eller direktør en gang om ugen!

Forøvrigt mener jeg, at de gode, gamle dage er og bliver gode, gamle og forbi. Konkurrencen er hårdere, nøden større, konflikterne skarpere. På lang sigt vil KU, som det er, ikke kunne bære dette.

[illegible]

Næste hold kandidater er fra Område 2: GLOSTRUP, og de er også valgt uden afstemning, nemlig:

ON Ole Nøhr AFD: 4810 Planlægningsassistent ÅRG: 1969

- ad 1: For dårlig, derfor har jeg (på opfordring) meldt mig for at påvirke det fremtidige arbejde.
- ad 2: Personalets interesser som det primære - helt klart, men der må også være andre felter af almen interesse som KU kan/bør tage sig af.
- ad 3: I større grad anvende de medier, der allerede findes, bl.a. RC't & HØRT.
- Forøvrigt mener jeg, at KU's målsætning må kunne være genstand for en revision.

[illegible]

- ad 1-3: KU har indtil nu ikke været den store gevinst for medarbejderne, hvilket sandsynligvis skyldes en meget stor DIR-skrivebordsskuffe, hvorefter KU-forslagene enten er druknet eller fremlagt på så små lapper, at de er blæst ud i den blå sommerluft - med andre ord: det KU, der skal virke som en konstruktiv formidler DIR <-> medarbejdere vil på disse vilkår ikke bestå inden for overskuelig fremtid, medmindre tærsklen af fordomme og reaktionær styrelse bliver overskredet.
- DIR og KU bør kunne diskutere "penge", uden at det virker som en tyrefægterarena, for som KU har fungeret indtil nu, er det KU, der er tyren og DIR fægteren, der endda oftest får både halen og begge ører.
- Modstanden fra flere sider angående KU's mandat til at føre lønforhandlinger må langsomt sive ud. Resultatet fra sidste lønrunde bør følges op og styrkes (dog uden at den økonomiske baggrund skal hentes i personaleafgang).
- Løvrigt bør KU medvirke til at styrke organisationen af RC-firmaidrætten, der på mange måder er med til at forbedre kontakten mellem de forskellige RC-afdelinger. Specielle KU-tavler efterlyses stadig.

[illegible]

Næste hold kandidater er fra Område 3: PRÆSTØ, gule stemmesedler, hvor der skal vælges 1 ud af følgende 3 kandidater:

KL B Klavs Bormann AFD: 3350 Ingeniørassistent ÅRG: 1970

- ad 1: Negativt. - Den informationsformidling som jeg mener, at Kontaktudvalget bør indhente hos medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen og videregive til alle medarbejdere i organisationen, har efter min mening helt manglet.
- Mangel på information mellem bestyrelse/ledelse og medarbejderstab, mener jeg er en medvirkende årsag til at medarbejderne bliver mere ligegyldige og negative overfor virksomhedens målsætning og organisation som helhed.
- (Jeg mener ikke, at KU har gjort nok ved denne informationsformidling).
- ad 2: Jeg mener, at Kontaktudvalget skal gå i gang med, at finde en måde at formidle information på - en måde, som medarbejderne kan forstå, og som formentlig vil bidrage til, at interessen for arbejdspladsen vil blive mere positiv end den er lige i øjeblikket.
- Tænk, hvis vi kunne få skabt en mere levende og medmenneskelig atmosfære på vor arbejdsplads -.
- ad 3: Inden for den tid, i arbejdstiden, som afdelingen i Præstø kan/vil afsætte til evt. møder og anden form for kontakt med de enkelte medarbejdere/grupper, vil jeg forsøge, at bidrage til en forbedret informationsformidling hele arbejdspladsen igennem. - En information, der ikke er i modstrid med Kontaktudvalgets formål.
- Hvis jeg bliver valgt - vil jeg føle det som min opgave, i samarbejde med de øvrige KU-medlemmer, at arbejde for et godt og inspirerende arbejdsklima for alle medarbejderne.





[illegible][illegible]

DC Dan Crandal AFD: 2520 EDB-Konsulent ARG: 1963

